

Приложение к приказу директора ГАУ
СО "Подлесновский дом - интернат для
престарелых и инвалидов"
от "21" января 2021 г. № 15

План по противодействию коррупции
государственного автономного учреждения Саратовской области
"Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов" на 2021 год

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов" (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Наличие актуального плана	Соответствие плана требованиям законодательства
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	Директор учреждения Г.В. Воеводина	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях	Наличие соответствующего приказа	Обеспечение контроля над реализацией антикоррупционной политики в учреждении
1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	постоянно	Наличие номенклатурного дела	Систематизация документов и информационных материалов для удобства использования

1.4.	<p>Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:</p> <p>анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;</p> <p>вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина, начальник отдела правового обеспечения и закупок С.А. Енин</p>	<p>ежеквартально, по результатам квартала</p>	<p>количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года</p>	<p>обеспечение регулярного рассмотрения хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности</p>
1.5.	<p>Подготовка и представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» за отчетный период</p>	<p>Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина</p>	<p>до 10 июня и 10 декабря отчетного года</p>	<p>отчеты 2 раза в год до 10 июня и 10 декабря отчетного года</p>	<p>Обеспечение контроля над реализацией антикоррупционной политики в учреждении</p>
1.6	<p>Поддержание в актуальном состоянии</p>	<p>Заместитель</p>	<p>постоянно</p>	<p>Наличие стенда с</p>	<p>Обеспечение</p>

	информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	директора по социальной работе Н.В. Сажина		актуальной информацией	информированности сотрудников и получателей социальных услуг в сфере реализации антикоррупционной политики в учреждении
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов" запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение					
2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	секретарь комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «Подлесновский дом – интернат для престарелых и инвалидов» Райкунова Е.П.	постоянно	наличие актуального плана учреждения	обеспечение работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в учреждении согласно ежегодному плану
	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» представителей институтов гражданского общества	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	наличие актуального плана учреждения	обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»
2.2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения	1) обеспечение представления работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых

	правонарушений			<p>работников ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 %</p> <p>2) отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %</p>	<p>инвалидов» уведомлений представителю нанимателя в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>2) обеспечение проведения проверок в каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>
2.3.	<p>Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов», исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков</p>	Руководители подразделений	постоянно	<p>наличие актуальной нормативно - правовой документации по реализации антикоррупционной политики в учреждении, отсутствие обращений о коррупционных действиях сотрудников учреждения</p>	<p>обеспечение контроля за исполнением служебных обязанностей работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»</p>

2.4.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	наличие актуальной нормативно - правовой документации по реализации антикоррупционной политики в учреждении, отсутствие обращений о коррупционных действиях сотрудников учреждения	обеспечение реализации комплекса мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
2.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	постоянно	наличие актуальной нормативно - правовой документации по реализации антикоррупционной политики в учреждении, отсутствие обращений о случаях возникновения конфликта интересов	обеспечение реализации комплекса мер по недопущению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»
2.6.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих	начальник отдела правового обеспечения и закупок С.А. Енин	постоянно		Предупреждение фактов конфликта интересов, соблюдение законодательства РФ
2.7.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об	Заместитель директора по,	при выявлении случаев	1) отношение количества фактов	1) обеспечение предания гласности

<p>урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>социальной работе Н.В. Сажина</p>	<p>несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>предания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер</p>	<p>каждого выявленного случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; 2) применение мер ответственности по выявленным фактам несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности</p>
--	--	---	--	--

				ответственности - не менее 100 %	
2.8.	<p>Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (руководители учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)</p>	<p>Специалисты по кадрам</p>	<p>ежегодно</p>	<p>отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов по противодействию коррупции</p>
2.9.	<p>Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» по противодействию коррупции</p>	<p>Специалисты по кадрам</p>	<p>при приеме на работу</p>	<p>наличие личной подписи вновь принятого сотрудника в ведомости ознакомления с Кодексом профессиональной этики, в нормативных актах ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых</p>	<p>ознакомление вновь принятых сотрудников с Кодексом этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов по противодействию коррупции</p>

				инвалидов по противодействию коррупции	
2.10.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	постоянно	использование интернет - ресурсов	повышение эффективности работы по реализации антикоррупционной политики в учреждении
2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Специалисты по кадрам	постоянно	наличие информации о лицах претендующих на вакантные должности в учреждении	обеспечение исправной и налаженной работы учреждения и повышение качества оказания социальных услуг

3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов", мониторинг коррупционных рисков и их устранение

3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	отдел правового обеспечения и закупок	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	предупреждение коррупционных правонарушений по принимаемым нормативным правовым актам
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	1 раз в квартал	анкетирование	предупреждение коррупционных рисков по предоставлению государственных услуг

	престарелых инвалидов" государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению				
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Управление государственных закупок и договоров	постоянно		профилактика коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	Управление государственных закупок и договоров	постоянно		профилактика коррупционных и иных правонарушений
4. Взаимодействие ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов" с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов"					
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	отдел правового обеспечения и закупок	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции

4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	принятие конкретных мер по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении	недопущение коррупционных и иных правонарушений, повышение эффективности профилактических мер в сфере коррупционных правонарушений
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства труда и социальной защиты области и администрации муниципального образования	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	постоянно	наличие пресс-релизов по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении в СМИ и на интернет ресурсах	обеспечение прозрачности действий в борьбе с коррупционными правонарушениями
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов"	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения		обеспечение прозрачности действий в борьбе с коррупционными правонарушениями
4.5.	Привлечение членов Попечительского совета ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов" к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	в соответствии с планом по противодействию коррупции	наличие протоколов	обеспечение общественного контроля за выполнением мероприятий по противодействию коррупции

5. Мероприятия ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов", направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности

5.3.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	постоянно		соблюдение требований действующего законодательства, предоставление государственных социальных услуг в соответствии с утвержденными стандартами
	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов"	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина	постоянно	размещение информации на стендах и на сайте учреждения	информированность получателей социальных услуг и сотрудников о перечне предоставляемых услуг
5.4.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	отдел социального обслуживания	постоянно		соблюдение требований действующего законодательства
5.5.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов" с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	психолог Е.П. Райкунова	ежеквартально	анкетирование, принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	предупреждение коррупционных правонарушений
5.6.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	Начальник отдела ремонтно-технического и энергетического	В течение 2021года	Наличие технических средств в местах приема граждан на	Обеспечение условий гарантирующих соблюдение требований

		обеспечения		обслуживание	антикоррупционного законодательства
5.7.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО "Подлесновский дом - интернат для престарелых и инвалидов", принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	комиссия по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «Подлесновский дом – интернат для престарелых и инвалидов»	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %	обеспечение исполнения ГАУ СО «Подлесновский дом – интернат для престарелых и инвалидов» законодательства по противодействию коррупции
5.8	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	Заместитель директора по социальной работе Н.В. Сажина		не менее 2 в течение отчетного года	информирование получателей социальных услуг и сотрудников о реализации антикоррупционной политики, профилактика коррупционных и иных

					правонарушений
--	--	--	--	--	----------------