

**Информация о выполнении плана  
по противодействию коррупции ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2018-2020 годы  
за 1 полугодие 2020 года**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат и информация о выполнении мероприятий
<b>1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»</b>					
1.	Внесение в план по противодействию коррупции Государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» <b>(далее - план по противодействию коррупции)</b> изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Наличие актуального плана	Соответствие плана требованиям законодательства. <i>Во исполнение приказа министерства социального развития Саратовской области № 882 от 13.09.2018 г. «О плане противодействия коррупции министерства социального развития Саратовской области на 2018-2020 годы» Внесены изменения приказом № 67 от 27.09.2018 г.</i>
2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной	Директор ГАУ СО	по мере необходимости, в том числе при	Наличие соответствующего	В целях обеспечения контроля над

	политики в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	«Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Воеводина Г.В.	кадровых изменениях	приказа	реализацией антикоррупционной политики в учреждении приказом директора Учреждения № 138 от 31.12 2019г. назначено ответственное лицо
3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно	Наличие номенклатурного дела	В целях систематизации документов и информационных материалов для удобства использования ведется номенклатурное дело № 06-08
4.	Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	ежеквартально, по результатам квартала	количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года	В целях обеспечения регулярного рассмотрения хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности проведены заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «Подлесновский дом – интернат для престарелых и инвалидов (протокол № 1 от 29.01.2020 г.,)
	- анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;				
	- вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта				

	<p>интересов, исполнением работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» - Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>- Состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>				
1.5.	<p>Подготовка и представление в министерство социального развития Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» за отчетный период</p>	<p>Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.</p>	<p>до 10 июня и 10 декабря отчетного года</p>		<p>В целях обеспечения контроля над реализацией антикоррупционной политики в учреждении в министерство социального развития СО <i>направлен отчет 09.12.2019 г.</i></p>
1.6	<p>Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»</p>	<p>Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Наличие стенда с актуальной информацией</p>	<p>В целях обеспечения информированности сотрудников и получателей социальных услуг в сфере реализации антикоррупционной политики в учреждении постоянно обновляется стенд <i>В 2020 году размещены приказы по реализации</i></p>

антикоррупционной  
политики, брошюры  
антикоррупционной  
направленности

**2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение**

2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	Заместитель директора по СР Ермошина Т. А.	постоянно		<i>Проведено 1 заседание в 2020 году (протокол № 1 от 29.01.2020 г., )</i>
2.2.	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» представителей институтов гражданского общества	Заместитель директора по СР Ермошина Т. А.	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»		обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» <i>Запланированные совместные заседания отменены в связи с введением карантина.</i>
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Заместитель директора по СР Ермошина Т. А.	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» к	1) обеспечение представления работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» уведомлений представителю нанимателя в каждом случае обращения к

				совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 % 2) отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %	ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 2) обеспечение проведения проверок в каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений  <i>Уведомлений не поступало.</i>
2.4.	Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов», исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков	Директор ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Воеводина Г.В	постоянно	Отсутствие обращений о коррупционных действиях сотрудников учреждения	<i>Обращений о коррупционных действиях сотрудников учреждения не поступало</i>
2.5.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	Отсутствие обращений о коррупционных действиях сотрудников учреждения	<i>Проведено собрание трудового коллектива (протокол № 2 от 18.02.2020 г, где рассмотрены вопросы профессиональной этики.</i>

	получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки				
2.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно	Отсутствие случаев возникновения конфликта интересов	<i>Не выявлено случаев возникновения конфликта интересов</i>
2.7.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих	Заместитель директора по общим вопросам Бочаров Д.В.	постоянно		<i>Трудоустройство бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих не проводилось</i>
2.8.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	1) отношение количества фактов predания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев	1) обеспечение predания гласности каждого выявленного случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;  <i>Случаев требующих выполнения мероприятий не</i>

несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 %

2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %

*зафиксировано*

2.9.

Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (*руководители социозащитного учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции*)

Заместитель директора по общим вопросам  
Бочаров Д.В.

ежегодно

отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам

Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» по противодействию коррупции  
*Прошли обучение директор Воеводина Г.В., зам директора по СР Ермошина*

противодействия  
коррупции, - не  
менее 100 %

*Т.А. (ответственная  
за реализацию  
антикоррупционной  
политики )  
по направлению  
«Менеджер в  
социальной сфере» с  
20.05.2019 г. по  
03.09.2019 г. курс  
обучения включает  
курс лекций по  
антикоррупционной  
деятельности  
(Стандарт  
антикоррупционного  
поведения служащего  
и пр.)  
В план по обучению  
сотрудников  
учреждения на 2020  
год включены  
мероприятия по  
обучению директора  
учреждения главного  
бухгалтера и  
специалист  
ответственного за  
реализацию  
антикоррупционной  
политики.*

2.10.

Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» по противодействию коррупции

Заместитель  
директора по  
общим  
вопросам  
Бочаров Д.В.

при приеме на работу

Наличие личной  
подписи вновь  
принятого  
сотрудника в  
ведомости  
ознакомления с  
Кодексом  
профессиональной  
этики

*Утвержден Кодекс  
профессиональной  
этики собранием  
трудоового  
коллектива  
(протокол от  
12.04.2017), вновь  
принятые  
сотрудники  
знакомятся под  
рукой*

2.11.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно		Повышение эффективности работы по реализации антикоррупционной политики в учреждении <i>Изучается опыт в данной сфере посредством интернет ресурсов</i>
2.12	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Заместитель директора по общим вопросам Бочаров Д.В.	постоянно	Наличие информации о лицах претендующих на вакантные должности в учреждении	Обеспечение бесперебойной работы учреждения и повышение качества оказания социальных услуг <i>Создан кадровый резерв (состоит в резерве на различные должности 48 человека)</i>

**3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов», мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	Заместитель директора по общим вопросам Бочаров Д.В.	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Предупреждение коррупционных правонарушений по принимаемым нормативным правовым актам <i>Все проекты нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых</i>
------	--	---	---	--	--

					<i>инвалидов» проходят антикоррупционную экспертизу</i>
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно		<i>Мониторинг проводится ежеквартально путем анкетирования ПСУ, комиссией по оценке качества оказываемых услуг (протокол № 1 от 12.02.2020 г., № 2 от 08.04.2020 г.,.)</i>
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения нужд учреждения и устранение выявленных коррупционных рисков	Заместитель директора по общим вопросам Бочаров Д.В.	постоянно		<i>Конкурсная документация проходит проверку нескольких специалистов, мониторинг реестра недобросовестных поставщиков, проверка поставщиков на возможность возникновения конфликта интересов.</i>
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	Заместитель директора по общим вопросам Бочаров Д.В.	постоянно		<i>Составлен план закупок на 2020од. Обеспечение гласности и прозрачности закупок путем проведения конкурсных процедур (проведено 32 процедуры), указание</i>

					<i>исчерпывающих требований к участникам размещения заказа и недопущение установления гибких требований</i>
<b>4. Взаимодействие ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»</b>					
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	<i>Проводится анализ каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции</i>
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений		<i>Обращений на предмет наличия о проявлениях коррупции не поступало</i>
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства социального развития области и администрации муниципального образования	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно	Наличие пресс-релизов по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении в СМИ и на интернет ресурсах	Обеспечение прозрачности действий в борьбе с коррупционными правонарушениями <i>В связи с отменой запланированных мероприятий пресс-релизы в I полугодии</i>

					<i>не размещались.</i>
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	1 раз в год		Обеспечение прозрачности действий в борьбе с коррупционными правонарушениями <i>Проведена прямая линия по вопросам качества оказания социальных услуг 16.04.2020 г.</i>
4.5.	Привлечение членов общественного совета ( <i>указать наименование общественного совета, действующего при учреждении</i> ) к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	ежеквартально	Наличие протоколов	Обеспечение контроля над выполнением мероприятий по противодействию коррупции <i>В связи с карантинными мероприятиями запланированные заседания перенесены на 2 полугодие 2020года</i>
<b>5. Мероприятия ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов», направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности</b>					
5.1.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно		<i>Проведен ряд мероприятий по обеспечению доступной среды на территории учреждения (установка мнемосхем, оборудование тактильных полос и знаков и.т.п.)</i>

5.2.	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов»	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно	Размещение информации на стендах и на сайте учреждения	Информированность получателей социальных услуг и сотрудников о перечне предоставляемых услуг <i>Необходимая информация размещена на тематическом стенде</i>
5.3.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно		<i>Мониторинг проводится ежеквартально путем анкетирования ПСУ, комиссией по оценке качества оказываемых услуг в ходе ежеквартальных проверок качества оказываемых услуг (протоколы № 1 от 12.02.2020 г., № 2 от 08.04.2020 г.)</i>
5.4.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	ежеквартально	Анкетирование	<i>По результатам анкетирования не выявлено случаев коррупционных правонарушений и условий для их проявлений</i>

5.5.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	Начальник отдела ремонтно-технического и энергетического обслуживания Кульков Д.В.	До 31 декабря 2019 года	Наличие технических средств в местах приема граждан на обслуживание	Обеспечение условий гарантирующих соблюдение требований антикоррупционного законодательства  <i>Составлена сметная документация на оборудование мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись). Реализация запланирована на 2020 год.</i>
5.6.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых инвалидов» принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному	обеспечение исполнения ГАУ СО «Подлесновский дом – интернат для престарелых и инвалидов» законодательства по противодействию коррупции  <i>Анкетирование по качеству услуг проведено 15.03.2020 г., 31.03.2020г. 03.06.2020 г. Анкетирование с целью выявления фактов коррупционных правонарушений</i>

				планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %	<i>В I полугодии 2020 г не проводилось</i>
5.7.	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	Заместитель директора по СР Ермошина Т.А.		не менее 2 в течение отчетного года	Информирование получателей социальных услуг и сотрудников о реализации антикоррупционной политики <i>В связи с карантинными мерами запланированные мероприятия перенесены на 2 полугодие 2020года</i>

Директор



Г.В. Воеводина