

Чек-лист
ВНЕДРЕНИЕ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 76
Выборгского района Санкт-Петербурга

(полное наименование образовательной организации)

Шаги	Срок	Выполнено (да/нет)	Способ подтверждения	Пояснения, ссылки на шаблоны	Вопрос/комментарий эксперта
1 этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества					
Изучена нормативная база	Сентябрь-октябрь 2021	да	Не требуется (на основании собеседования)	Нормативные документы размещены в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы https://www.school076.ru/6387/	
Изучены видеозаписи	Сентябрь-октябрь 2021	да	Не требуется (на основании собеседования)	Познакомиться с видеозаписями можно по ссылке https://drive.google.com/drive/folders/1O-kXffg2R0bgjCS2QpeIk0eHPCVPOsJO	
Определены формы наставничества	Сентябрь-октябрь 2021, далее - ежегодно	да	«Ученик-ученик» «Учитель-учитель» «Работодатель-ученик» Формы прописаны в Программе наставничества, размещенной на сайте	в 2021-2022 уч. года выбраны для реализации программы две формы наставничества: «ученик- ученик», «учитель-учитель», «работодатель - ученик». <i>В 2021-2022 уч. году «на входе»:</i> «учитель – учитель» - 8 пар, 14 групп «ученик-ученик» и 4 пары «работодатель-ученик».	
Выбран куратор программы наставничества, проектная группа	На начало учебного года, далее – корректировка по мере необходимости в контексте дальнейшей реализации программы наставничества	да	Приказ от 15.10.2021 № 121.1 «О внедрении целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году»	В локальных актах в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы https://www.school076.ru/6387/ 2021-2022 учебный год: Приказ от 15.10.2021 № 121.1 «О внедрении целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году» Приказ от 15.10.2021 № 121.3 «Об утверждении Положения о наставничестве и Положения о программе наставничества» Приказ от 15.10.2021 № 121.5 «Об утверждении программы наставничества, плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта»	

Рассмотрена целевая модель наставничества на Педагогическом Совете	На начало учебного года, далее - обсуждать отдельные вопросы	да	Выписка из Протокола заседания Педагогического совета	Утверждены локальные акты ОУ. Обсуждены отдельные вопросы хода реализации целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году	
--------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	----	-------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Шаги	Срок	Выполнено (да/нет)	Способ подтверждения	Пояснения, ссылки на шаблоны	Вопрос/комментарий эксперта
	реализации наставничества ежегодно				
Разработано Положение о наставничестве	На начало учебного года, далее - корректировка по мере необходимости	да	Приказ «Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта» от 15.10.2021 г. № 121.5	Положение оформлено и размещено в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы <ul style="list-style-type: none"> - Приказ от 15.10.2021 № 121.3 «Об утверждении положения о наставничестве» - Положение о наставничестве 	
Разработана программа наставничества и «дорожная карта»	Октябрь 2021, далее - ежегодно разработка с учетом корректировок на учебный год	да	Приказ «Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта» от 15.10.2021 г. № 121.5	Программа размещена в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы Программа наставничества ГБОУ школы № 76 Выборгского района Санкт-Петербурга	
Просветительская деятельность:					
- на сайте ОУ в тематическом разделе о наставничестве размещены новости, методические материалы	На начало учебного года, далее - пополнение ежеквартально	да	Раздел на сайте https://www.school076.ru/6387/	Материалы выложены на сайте в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы https://www.school076.ru/6387/ Сайт Центра развития наставничества СПб АППО <ul style="list-style-type: none"> • Положение о Центре развития наставничества АППО • Методические рекомендации ЦРН АППО • План мероприятий («дорожная карта») АППО • Видеозаписи ЦРН АППО 	

- организованы встречи с родителями (законными представителями) обучающихся с просвещением о наставничестве, возможностях участия их детей в программе наставничества	Октябрь- ноябрь 2021, далее – по мере необходимости	да	Не требуется (на основании собеседования)	Протоколы родительских собраний	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----	-------------------------------------------	---------------------------------	--

Шаги	Срок	Выполнено (да/нет)	Способ подтверждения	Пояснения, ссылки на шаблоны	Вопрос/комментарий эксперта
- собраны согласия родителей (законных представителей) на участие обучающихся в программе наставничества, согласия на обработку персональных данных в рамках реализации программы наставничества	Октябрь- ноябрь 2021, далее - по мере необходимости	да	Согласия	Протоколы родительских собраний Форма заявления-согласия размещена в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы	
- организованы встречи с педагогами с просвещением о наставничестве, возможностях участия в программе наставничества, собраны предварительные запросы от педагогов на наставничество (можно провести анкетирование)	Октябрь- ноябрь 2021, далее - по мере необходимости	да	Не требуется (на основании собеседования)	В материалах работы в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы. Форма предоставления результатов мониторинга «на входе» Материалы Педагогического совета – Текст педсовета – Презентация Проект «Наставничество» – Обучающий семинар «Эффективные инструменты наставничества»	
- организованы встречи с обучающимися с просвещением о наставничестве, возможностях участия в программе наставничества, собраны предварительные запросы от обучающихся на наставничество (можно провести анкетирование)	Октябрь- ноябрь 2021, далее - по мере необходимости	да	Не требуется (на основании собеседования)	<ul style="list-style-type: none"> • Методология (целевая модель) наставничества • Согласие (форма) 	

Шаги	Срок	Выполнено (да/нет)	Способ подтверждения	Пояснения, ссылки на шаблоны	Вопрос/комментарий эксперта
				<ul style="list-style-type: none"> • Анкеты наставников и наставляемых: <ul style="list-style-type: none"> – Форма «Учитель-учитель» – Форма «Ученик-ученик» – Форма «Работодатель-ученик» 	
- определен круг социальных партнеров (ВУЗы, учреждения СПО, работодатели), которых можно пригласить в программу наставничества, партнеры оповещены о возможности участия в программе наставничества	Октябрь- ноябрь 2021, далее - по мере необходимости	да	Не требуется (на основании собеседования)	Студенты, магистранты – РГПУ им. А.И. Герцена, Филиал Музея Мирового океана в Санкт-Петербурге – «Ледокол «Красин»	
- определен круг выпускников, которых можно пригласить в программу наставничества, выпускники оповещены о возможности участия в программе наставничества	Октябрь- ноябрь 2021, далее - по мере необходимости	да	Не требуется (на основании собеседования)	База выпускников 2020-2021 учебного года	
2 этап. Формирование базы наставляемых					
Проведен уточняющий анализ потребностей наставляемых (по результатам анкетирования на предыдущем этапе, опроса, интервью, наблюдения и др.)	Ноябрь 2021, далее - пересмотр ежегодно	да	Карта запросов наставляемых	<p>Общий список запросов от наставляемых учителей (по результатам анкетирования)</p> <p>Анкеты в материалах работы в разделе ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО» на сайте школы.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Форма «Учитель-учитель» – Форма «Ученик-ученик» – Форма «Работодатель-ученик» 	
Заполнена база наставляемых	Ноябрь 2021, далее - пересмотр ежегодно	да	База наставляемых (таблица)	<p>Две базы (для внутреннего пользования):</p> <ul style="list-style-type: none"> - база наставляемых обучающихся - база наставляемых педагогов 	

Шаги	Срок	Выполнено (да/нет)	Способ подтверждения	Пояснения, ссылки на шаблоны	Вопрос/комментарий эксперта
3 этап. Формирование базы наставников					
Проведен уточняющий анализ данных о кандидатурах, желающих стать наставниками (по результатам анкетирования на предыдущем этапе, опроса, интервью, наблюдения и др.)	Октябрь- ноябрь 2021, далее - пересмотр ежегодно	да	Не требуется (на основании собеседования)	Карта запросов от наставляемых	
Заполнена база наставников	Октябрь- ноябрь 2021, далее - пересмотр ежегодно	да	База наставников (таблица) Приказ «О назначении куратора наставничества в 2021-2022 учебном году» от 15.10.2021 г. № 121.2 Приказ «О внедрении целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году» от 15.10.2021 г. № 121.1	Две базы (для внутреннего пользования): - база наставников обучающихся - база наставников педагогов	
4 этап. Отбор и обучение наставников на текущий год					
Проведен отбор и обучение наставников на текущий год	Ноябрь 2021, далее - ежегодно	да	Результаты диагностики наставников Материалы семинара на сайте	Анкета наставника. Форма предоставления результатов мониторинга «на входе» Дополнительная диагностика – дефицит знаний наставников Обучающий семинар «Эффективные инструменты в работе наставника»	
5 этап. Формирование наставнических пар / групп					
Сформированы наставнические пары / группы	Ноябрь-декабрь 2021, далее - ежегодно	да	Приказ «О формировании наставнический пар (групп)»	В локальных актах для внутреннего пользования	
6 этап. Организация хода наставнической программы					
Организован ход наставнической программы	В течение года	да	Индивидуальные планы, дневники наставничества	Каждая пара проходит через: встречу-знакомства, пробную рабочую встречу, встречу-планирование, комплекс последовательных встреч, итоговую. Встречу. Наставник и наставляемых систематически	

Шаги	Срок	Выполнено (да/нет)	Способ подтверждения	Пояснения, ссылки на шаблоны	Вопрос/комментарий эксперта
				встречаются и оформляют индивидуальный план, дневник наставничества. Наставник и наставляемый сами определяют количество и периодичность встреч (не реже 1 раз в месяц).	
7 этап. Завершение программы наставничества					
Наставнические отношения завершены на уровне пары/группы	май 2022		Отражено в индивидуальном плане, дневнике наставничества в качестве завершающего мероприятия.	1. Рекомендации наставнику. 2. Непосредственное проведение процедуры завершения взаимодействия с наставляемым. 3. Оценка этой процедуры куратором. 4. Принятие решения о продолжении деятельности наставника после завершения наставнических отношений.	
Наставнические отношения завершены на уровне ОУ	май 2022		Не требуется (на основании собеседования)	Общая встреча всех наставников и наставляемых, участвовавших в наставнических отношениях в рамках данной программы наставничества в образовательной организации.	
Завершена программа наставничества	май 2022		Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» Программа мероприятия Благодарности	Итоговое мероприятие	