

Главное управление культуры администрации г. Красноярска
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 5» (МБУДО «ДМШ № 5»)
Ул. Декабристов, д. 22, г. Красноярск, 660021
Тел. (391) 200-28-39
ОКПО 55126685, ОГРН 1022401797813,
ИНН / КПП 2460043945 / 246001001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 5» (МБУДО ДМШ № 5)
регистрационный номер 5055 от 17.10. 2022 года.

От работодателя:

Директор МБУДО «ДМШ № 5»



подпись

« 12 » 01

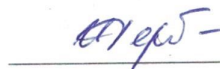
Л.В. Нечипоренко

фамилия и инициалы

2024 г.

От работников:

Представитель работников



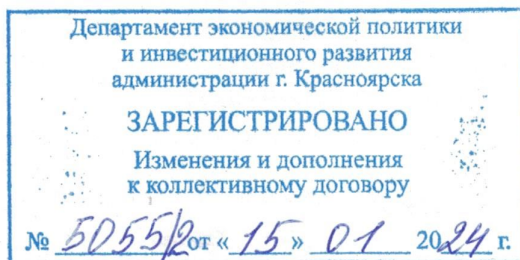
подпись

« 12 » 01

И.А. Гербер

фамилия и инициалы

2024 г.



г. Красноярск

ИЗМЕНЕНИЯ № 2
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Детская музыкальная школа № 5» (МБУДО «ДМШ № 5»)
Регистрационный номер 5055 от 17.10 2022 года

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5» в лице директора Нечипоренко Людмилы Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и представительный орган в лице представителя работников Гербер Ирины Алексеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.3. Коллективного договора от «17».10 2022 г. № 5055, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МБУДО «ДМШ № 5» являющееся Приложением 2 к коллективному договору МБУДО «ДМШ № 5» внести следующие изменения:

- 1) Пункт 1.4. после слов «стимулирующих выплат» дополнить словами «, за исключением специальной краевой выплаты,»
- 2) Пункт 4.2. после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «, за исключением специальной краевой выплаты.»;
- 3) Пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания:
«специальная краевая выплата.»;
- 4) Пункт 4.6. после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты.»;
- 5) Дополнить пунктом 4.20 следующего содержания:
4.20. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = О_{ТП} \times К_{ув} - О_{ТП},$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К_{ув} – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, К_{ув} принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, К_{ув} рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

З_{пф1} – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

З_{пф2} – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

К_{мес} – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

К_{рк} – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При расчете К_{ув} подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

2. Изменения и дополнения вступают в силу с «01» января 2024 год.

3 (Три) листа

Директор МБУДО «ДМШ №5»

Л.В. Нечипоренко