

## Публичный отчёт первичной профсоюзной организации

за 2025 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СШ №2». Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Сплочение коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация УОиМП  
в 2025 году насчитывала 30 .

Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

За отчетный период было проведено 10 заседаний профкома, где обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, культурно-массовая работа и т.д.). Проведены 4 собрания трудового коллектива на темы формирования фонда оплаты труда, о рассмотрении должностных инструкций работников управления, о выполнении сотрудниками требований противопожарной безопасности, охраны труда на рабочем месте.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Председатель профкома участвовала в работе комиссии по рассмотрению кандидатур на награждение ведомственными наградами, ходатайствуя о выдвижении отличившихся педагогов.

Охрана труда – из приоритетных задач. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждениях заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждений. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Сложилась традиция поздравления ветеранов педагогического труда с Днём учителя, 8 Марта, Днём пожилого человека, с Новым годом. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Информированность всех членов коллектива о происходящем проходит и через профсоюзный уголок, на котором размещается вся необходимая нормативная документация, интересная и важная информация. Интересом у коллектива пользуется газета «Мой профсоюз» и сайт Общероссийского Профсоюза образования, корпоративное мобильное приложение ПрофПлюс, существует чат в мессенджере Мах, в котором поздравляют коллег с днём рождения, сообщают необходимую оперативную информацию.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах

доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: работа по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, защита прав и интересов работников управления, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО:

. .