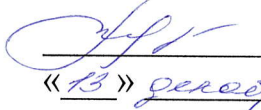


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГКУ РК «ЦАБО при Минсоцзащиты
Республики Карелия»

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
ГКУ РК «ЦАБО при Минсоцзащиты
Республики Карелия»

 М.А. Копьева
«13» декабря 2022 г.



 М.В. Степанова

«13» декабря 2022 г.

Кодекс

**профессиональной этики и служебного поведения работников
государственного казенного учреждения Республики Карелия
«Центр административного и бухгалтерского обеспечения при
Министерстве социальной защиты Республики Карелия»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия» (ГКУ РК «ЦАБО при Минсоцзащиты Республики Карелия») (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», общепризнанными нравственными принципами и нормами российского общества и государства, в целях обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия» (далее – Учреждение) должностных обязанностей.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, принятый на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника государственного учреждения, доверия граждан к органам государственной власти и обеспечение единых норм поведения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные морально-этические и нравственные принципы служебного поведения

2.1. Основные морально-этические и нравственные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе.

2.2. Среди работников не допускаются проявления какой-либо дискриминации по полу, возрасту, национальной и религиозной принадлежности, стажу работы, образованию, социальному происхождению, имущественному положению, убеждениям, партийной принадлежности и пр.

2.3. Работники Учреждения обязаны соблюдать принцип уважения к личности любого человека, обратившегося в Учреждение.

2.4. Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина являются нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника Учреждения.

2.5. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники обязаны способствовать решению вопросов и удовлетворению потребностей граждан, обратившихся в Учреждение.

2.6. Работники Учреждения обязаны обеспечивать конфиденциальность ставшей им известной в связи с исполнением должностных обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина.

2.7. В своей профессиональной деятельности работники Учреждения обязаны руководствоваться нормами действующего законодательства, соблюдать условия заключенных с ними трудовых договоров, исполнять требования своих должностных инструкций и правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3. Требования к соблюдению морально-этических и нравственных норм

3.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

3.1.1. исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

3.1.2. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

3.1.3. проявлять корректность и внимательность в обращении с посетителями Учреждения, иными гражданами и должностными лицами;

3.1.4. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям представителей всех народов, проживающих на территории Республики Карелия, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.1.5. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.1.6. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

3.1.7. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

3.1.8. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

3.1.9. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления организаций, должностных лиц, государственных или муниципальных служащих и граждан при решении вопросов;

3.1.10. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя.

3.2. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.3. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3.4. Работники обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы и органы

местного самоуправления обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.5. Работникам Учреждения запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за оказание услуг).

4. Этические правила служебного поведения

4.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

4.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

4.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3. Работники призваны способствовать созданию в Учреждении атмосферы доверия, доброжелательности, взаимного сотрудничества, честности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого сотрудника.

5. Ответственность за нарушение требований Кодекса

5.1. Каждый работник Учреждения (в том числе вновь принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом.

5.2. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого работника.

5.3. Каждый работник должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.