


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГКУ РК «ЦАБО при Минсоцзащиты
Республики Карелия»

 М.А. Копьева
«13» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
ГКУ РК «ЦАБО при Минсоцзащиты
Республики Карелия»



 М.В. Степанова
«13» сентября 2022 г.

**Положение об оценке коррупционных рисков
в государственном казенном учреждении Республики Карелия
«Центр административного и бухгалтерского обеспечения при
Министерстве социальной защиты Республики Карелия»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия» (ГКУ РК «ЦАБО при Минсоцзащиты Республики Карелия») (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится каждые 3 года.

2.2. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционноопасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет руководитель Учреждения.

2.4. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.4.1. Проведение анализа деятельности Учреждения, с выделением:
- отдельных процессов;

- составных элементов процессов (подпроцессов).

2.4.2. Выделение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.4.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.4.4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.4.5. Разработка мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков.

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- регулярное проведение инвентаризации;

- осуществление внутреннего контроля исполнения работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков содержит:

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений (с кратким описанием возможной коррупционной схемы);

- меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

3.2. Карта коррупционных рисков разрабатывается руководителем Учреждения.

3.3. Карта коррупционных рисков подлежит изменению:

- по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.