

Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия» за 2019 год

г. Петрозаводск

30 декабря 2019 г.

Деятельность по реализации мер антикоррупционной политики в государственном бюджетном учреждении Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия» (далее – Учреждение) осуществляется в соответствии с Планом профилактических антикоррупционных мероприятий на 2018-2020 годы, утвержденным приказом Учреждения от 18 января 2018 г. № 13/од (далее – План).

Планом предусмотрены меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленные на соблюдение работниками Учреждения требований законодательства по противодействию коррупции, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции.

В Учреждении на постоянной основе ведется мониторинг издаваемых локальных актов на предмет соответствия действующему антикоррупционному законодательству, изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.

В обязательном порядке проводятся мероприятия по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, устанавливающего обязанность работодателя сообщать о заключении трудового договора представителю нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Руководителем Учреждения обеспечивается представление в сроки, установленные законодательством, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи.

На постоянной основе при приеме на работу и в течение трудовой деятельности осуществляется ознакомление работников Учреждения с локальными актами Учреждения (Положением о противодействии коррупции в Учреждении, Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Учреждения), нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в т.ч. с мерами ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции.

На стендах Учреждения размещается информация по антикоррупционной тематике, в т.ч. юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Ежеквартально в рамках антикоррупционной пропаганды руководителем Учреждения проводится профилактическая работа с работниками по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства, по разъяснению положений законодательства, приводятся примеры деятельности правоохранительных органов по пресечению противоправных действий.

В отчетном периоде работники, склонные к коррупционной деятельности, выявлены не были. Заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулирования конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований.

Обращений о склонении к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отчетном периоде от работников Учреждения не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе в целях пресечения противоправных действий, выявления субъектов коррупционных правонарушений не осуществлялось.

Руководитель



М.В. Степанова