

**Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в  
государственном бюджетном учреждении Республики Карелия  
«Центр административного и бухгалтерского обеспечения  
Министерства социальной защиты Республики Карелия»  
за 2020 год**

г. Петрозаводск

21 декабря 2020 г.

Деятельность по реализации мер антикоррупционной политики в государственном бюджетном учреждении Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия» (далее – Учреждение) осуществляется в соответствии с Планом профилактических антикоррупционных мероприятий на 2020-2022 годы, утвержденным приказом Учреждения от 13 марта 2020 г. № 38/од (далее – План).

Планом предусмотрены меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленные на соблюдение работниками Учреждения требований законодательства по противодействию коррупции, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции.

В Учреждении на постоянной основе ведется мониторинг издаваемых локальных актов на предмет соответствия действующему антикоррупционному законодательству, изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.

В обязательном порядке проводятся мероприятия по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, устанавливающего обязанность работодателя сообщать о заключении трудового договора представителю нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Руководителем Учреждения обеспечивается представление в сроки, установленные законодательством, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

На постоянной основе при приеме на работу и в течение трудовой деятельности, в том числе при внесении изменений в локальные нормативные акты, осуществляется ознакомление работников Учреждения с локальными актами Учреждения (Положением о противодействии коррупции в Учреждении, Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Учреждения), нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с мерами ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции.

На стендах Учреждения размещается информация по антикоррупционной тематике, в том числе юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Ежеквартально в рамках антикоррупционной пропаганды руководителем Учреждения проводятся профилактические беседы с работниками по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства, по разъяснению положений законодательства.

В установленные сроки руководителем Учреждения осуществляется информирование работников о преступлениях и происшествиях в указанной сфере, об ответственности за коррупционные правонарушения, приводятся примеры деятельности правоохранительных органов по пресечению противоправных действий, обсуждаются вопросы антикоррупционной работы.

В отчетном периоде работники, склонные к коррупционной деятельности, выявлены не были. Заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулирования конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований.

Обращений о склонении к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отчетном периоде от работников Учреждения, а также от иных граждан не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе в целях пресечения противоправных действий, выявления субъектов коррупционных правонарушений не осуществлялось.

Руководитель



М.В. Степанова