

**Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в
государственном казенном учреждении Республики Карелия
«Центр административного и бухгалтерского обеспечения при
Министерстве социальной защиты Республики Карелия»
за 2022 год**

г. Петрозаводск

21 декабря 2022 г.

Деятельность по реализации мер антикоррупционной политики в государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия» (далее – Учреждение) осуществляется в соответствии с Планом профилактических антикоррупционных мероприятий:

- на 2020-2022 годы, утвержденным приказом Учреждения от 13 марта 2020 г. № 38/од;

- на 2022-2024 годы, утвержденным приказом Учреждения от 13 декабря 2022 г. № 115/од (далее – План).

Планом предусмотрены меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленные на соблюдение работниками Учреждения требований законодательства по противодействию коррупции, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции.

В Учреждении на постоянной основе ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, а также издаваемых локальных актов, распорядительных документов на предмет соответствия действующему антикоррупционному законодательству.

Руководителем Учреждения обеспечивается представление в сроки, установленные законодательством, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В обязательном порядке соблюдаются положения законодательства о противодействии коррупции и трудового законодательства, устанавливающие обязанность работодателя сообщать о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его

службы в установленные законодательством сроки в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Руководителем Учреждения обеспечивается контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

На постоянной основе при приеме на работу и в течение трудовой деятельности, в том числе при внесении изменений в локальные нормативные акты, осуществляется ознакомление работников Учреждения с локальными актами Учреждения по противодействию коррупции (Положением о противодействии коррупции в Учреждении, Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Учреждения, Картой коррупционных рисков и мер по их минимизации Учреждения), нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с мерами ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции.

На информационных стендах Учреждения размещена информация по антикоррупционной тематике, в том числе юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений, агитационные материалы, направленные на формирование антикоррупционного правосознания.

Кроме того, локальные нормативные акты Учреждения в области противодействия коррупции и иная информация по антикоррупционной тематике размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

В рамках антикоррупционной пропаганды руководителем Учреждения не реже одного раза в квартал с работниками проводятся профилактические беседы по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства; не реже одного раза в полугодие, в установленные Планом сроки – по разъяснению положений антикоррупционного законодательства, осуществляется информирование работников о преступлениях и происшествиях в указанной сфере, об ответственности за коррупционные правонарушения, приводятся примеры деятельности правоохранительных органов по пресечению противоправных действий, обсуждаются вопросы антикоррупционной работы.

Во втором полугодии 2022 года в целях оценки эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции проведен анализ имеющихся локальных нормативных актов Учреждения в области противодействия коррупции, в том числе на предмет их соответствия действующему антикоррупционному законодательству, по результатам которого ряд локальных нормативных актов был пересмотрен и утвержден в новой редакции (Положение о противодействии коррупции, Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников, Карта

коррупционных рисков и мер по их минимизации, План профилактических антикоррупционных мероприятий утвержден в новой редакции на 2022-2024 гг.).

Кроме того, в рамках исполнения рекомендаций Управления по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия Учреждением осуществлены следующие мероприятия, направленные на усиление мер по противодействию коррупции:

1. Разработаны и утверждены локальные нормативные акты Учреждения в области противодействия коррупции:

- Положение о конфликте интересов;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции;
- Положение о порядке уведомления работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- Положение о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- Положение об оценке коррупционных рисков;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Порядок работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.
- План профилактических антикоррупционных мероприятий в новой редакции на 2022-2024 гг.

Работники Учреждения с указанными локальными нормативными актами Учреждения, а также с актами, которые были пересмотрены и утверждены в новой редакции (Положение о противодействии коррупции, Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников, Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации, План профилактических антикоррупционных мероприятий утвержден в новой редакции на 2022-2024 гг.) ознакомлены под подпись.

2. В трудовые договоры сотрудников Учреждения включены сведения, устанавливающие обязанности и ответственность в области противодействия коррупции.

3. В целях выявления личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок предусмотрено ежегодное заполнение работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности. По результатам анализа сведений, изложенных в

представленных декларациях указанными работниками, личной заинтересованности не установлено.

4. В целях реализации антикоррупционных мероприятий, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, утвержден Порядок организации работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в Учреждении. Информация о телефоне «горячей линии» размещена на информационном стенде Учреждения и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

5. Обновлен раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»:

– добавлены подразделы:

- «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»;
- «Методические рекомендации»;
- «Формы документов, связанные с противодействием коррупции»;
- «Комиссия по противодействию коррупции»;
- «Планы, отчеты, обзоры, доклады».

– осуществлено наполнение указанных подразделов соответствующими материалами, в том числе локальными нормативными актами Учреждения, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, методическими рекомендациями, памятками, формами уведомлений, декларации о возможной личной заинтересованности, информации о Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, Планами профилактических антикоррупционных мероприятий, отчетами о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции.

– размещена информация о телефоне «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.

В отчетном периоде работники, склонные к коррупционной деятельности, выявлены не были. Заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулирования конфликта интересов, нарушения работниками Кодекса профессиональной этики и служебного поведения, не проводились в связи с отсутствием оснований.

Обращений о склонении к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отчетном периоде от работников

Учреждения, а также от иных граждан, организаций не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе в целях пресечения противоправных действий, выявления субъектов коррупционных правонарушений не осуществлялось.

Акты реагирования из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) по вопросам противодействия коррупции не поступали.

Руководитель



М.В. Степанова

