

**Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в
государственном казенном учреждении Республики Карелия
«Центр административного и бухгалтерского обеспечения при
Министерстве социальной защиты Республики Карелия»
за 2023 год**

г. Петрозаводск

22 декабря 2023 г.

Деятельность по реализации мер антикоррупционной политики в государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия» (далее – Учреждение) осуществляется в соответствии с Планом профилактических антикоррупционных мероприятий на 2022-2024 годы, утвержденным приказом Учреждения от 13 декабря 20220 г. № 115/од (далее – План).

Планом предусмотрены меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленные на соблюдение работниками Учреждения требований законодательства по противодействию коррупции, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции.

В Учреждении на постоянной основе ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, а также издаваемых локальных актов, распорядительных документов на предмет соответствия действующему антикоррупционному законодательству.

Руководителем Учреждения обеспечивается представление в сроки, установленные законодательством, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В обязательном порядке соблюдаются положения законодательства о противодействии коррупции и трудового законодательства, устанавливающие обязанность работодателя сообщать о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в установленные законодательством сроки в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Руководителем Учреждения обеспечивается надежность и достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности, контроль за недопущением составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записей несуществующих расходов.

На постоянной основе при приеме на работу и в течение трудовой деятельности, в том числе при внесении изменений в локальные нормативные акты, осуществляется ознакомление работников Учреждения с локальными актами Учреждения по противодействию коррупции, актуализированными (пересмотренными и утвержденными в новой редакции), а также разработанными и утвержденными в предыдущем году (Положением о противодействии коррупции, Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников, Положением о конфликте интересов, Положением о комиссии по противодействию коррупции, Положением о порядке уведомления работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Положением о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, Положением об оценке коррупционных рисков, Картой коррупционных рисков и мер по их минимизации, Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Порядком работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, Планом профилактических антикоррупционных мероприятий), нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с мерами ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции.

На информационных стендах Учреждения размещена информация по антикоррупционной тематике, в том числе юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений, агитационные материалы, направленные на формирование антикоррупционного правосознания.

Кроме того, актуальные локальные нормативные акты Учреждения в области противодействия коррупции и иная информация по антикоррупционной тематике размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

В рамках антикоррупционной пропаганды руководителем Учреждения не реже одного раза в квартал с работниками проводятся профилактические беседы по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства; не реже одного раза в полугодие, в установленные Планом сроки – по разъяснению положений антикоррупционного законодательства, осуществляется информирование работников о преступлениях и происшествиях в указанной сфере, об ответственности за коррупционные

правонарушения, приводятся примеры деятельности правоохранительных органов по пресечению противоправных действий, обсуждаются вопросы антикоррупционной работы.

В первом полугодии 2023 года руководитель и работники Учреждения приняли участие в онлайн-конференции с элементами интерактивного диктанта «Антикоррупционное просвещение» в целях повышения уровня профессионального развития и знаний в сфере противодействия коррупции.

В рамках исполнения рекомендаций Управления по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия Учреждением продолжается работа по усилению мер по противодействию коррупции, в том числе:

1. Заключение трудовых договоров осуществляется по форме, включающей сведения, устанавливающие обязанности и ответственность в области противодействия коррупции.

2. В целях исполнения утвержденного Положения о конфликте интересов в Учреждении и выявления личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок, обеспечивается ежегодное представление деклараций о возможной личной заинтересованности. Кроме того, в целях исполнения приказа Министерства социальной защиты Республики Карелия, изданного в 2023 году в рамках осуществления деятельности по профилактике коррупции, руководителем Учреждения обеспечено представление в Министерство социальной защиты Республики Карелия декларации о возможной личной заинтересованности в связи с осуществлением закупок товаров, работ и услуг по утвержденной форме, а также информации о государственных контрактах, заключенных Учреждением и (или) имеющих срок исполнения в соответствующем текущем году по утвержденной форме и результатов анализа полученных данных из деклараций о возможной личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупочной деятельности для нужд Учреждения, представленных руководителю Учреждения в рамках исполнения данного приказа. По результатам анализа сведений, изложенных в представленных в 2023 году декларациях указанными работниками, личной заинтересованности не установлено.

3. Осуществляется мониторинг актуальности данных, размещенных в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет». Так, подраздел «Методические рекомендации» дополнен памятками в области противодействия коррупции.

В отчетном периоде работники, склонные к коррупционной деятельности, выявлены не были. Заседания Комиссии по противодействию

коррупции в Учреждении по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулирования конфликта интересов, нарушения работниками Кодекса профессиональной этики и служебного поведения, не проводились в связи с отсутствием оснований.

Обращений о склонении к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отчетном периоде от работников Учреждения, а также от иных граждан, организаций не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе в целях пресечения противоправных действий, выявления субъектов коррупционных правонарушений не осуществлялось.

Акты реагирования из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) по вопросам противодействия коррупции не поступали.

Учреждением своевременно осуществляется представление в вышестоящий исполнительный орган – Министерство социальной защиты Республики Карелия отчетов в сфере противодействия коррупции, иной информации по запросам ведомства.

Руководитель



М.В. Степанова