

**Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в
государственном казенном учреждении Республики Карелия
«Центр административного и бухгалтерского обеспечения при
Министерстве социальной защиты Республики Карелия»
за 2024 год**

г. Петрозаводск

23 декабря 2024 г.

Деятельность по реализации мер антикоррупционной политики в государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия» (далее – Учреждение) осуществляется в соответствии с Планом профилактических антикоррупционных мероприятий на 2022-2024 годы, утвержденным приказом Учреждения от 13 декабря 2022 г. № 115/од (далее – План).

Планом предусмотрены меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленные на соблюдение работниками Учреждения требований законодательства по противодействию коррупции, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции.

В Учреждении на постоянной основе ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, а также издаваемых локальных актов, распорядительных документов на предмет соответствия действующему антикоррупционному законодательству.

Руководителем Учреждения обеспечивается представление в сроки, установленные законодательством, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В обязательном порядке соблюдаются положения законодательства о противодействии коррупции и трудового законодательства, устанавливающие обязанность работодателя сообщать о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в установленные законодательством сроки в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Руководителем Учреждения обеспечивается надежность и достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности, контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, записей несуществующих расходов, контроль за целевым использованием бюджетных средств.

На постоянной основе при приеме на работу и в течение трудовой деятельности, в том числе при внесении изменений в локальные нормативные акты, осуществляется ознакомление работников Учреждения с локальными актами Учреждения по противодействию коррупции, нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с мерами ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции.

На информационных стендах Учреждения размещена информация по антикоррупционной тематике, в том числе юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений, агитационные материалы, направленные на формирование антикоррупционного правосознания.

Действующие локальные нормативные акты Учреждения в области противодействия коррупции, иная информация по антикоррупционной тематике размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции». Осуществляется мониторинг актуальности данных, размещенных в указанном разделе.

В рамках антикоррупционной пропаганды и в соответствии с Планом профилактических антикоррупционных мероприятий руководителем Учреждения не реже одного раза в полугодие с работниками проводятся профилактические беседы по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства, по разъяснению положений антикоррупционного законодательства, осуществляется информирование работников о преступлениях и происшествиях в указанной сфере, об ответственности за коррупционные правонарушения, приводятся примеры деятельности правоохранительных органов по пресечению противоправных действий, обсуждаются вопросы антикоррупционной работы.

В рамках антикоррупционного просвещения в целях повышения уровня профессионального развития и знаний в сфере противодействия коррупции руководитель совместно с работниками Учреждения приняли участие во Всероссийских онлайн-конференциях, посвященных вопросам предупреждения коррупции:

- «Противодействие коррупции» 29 февраля 2024 года;
- «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях» 31 октября 2024 года.

Стоит отметить важность данных просветительских акций, на которых подробно, с примерами освещаются вопросы антикоррупционной работы, слушателям предоставляются обзоры, инструкции, презентации, видеозаписи и другие полезные материалы в области антикоррупционного просвещения.

С учетом разработанных Управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия Рекомендаций по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении продолжается работа по усилению мер по противодействию коррупции:

1. Заключение трудовых договоров осуществляется по форме, включающей сведения, устанавливающие обязанности и ответственность в области противодействия коррупции.

2. При заключении государственных контрактов в текст контрактов включается условие об антикоррупционной оговорке.

В целях исполнения утвержденного Положения о конфликте интересов в Учреждении и выявления личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок, обеспечивается ежегодное добровольное декларирование о возможной личной заинтересованности. По результатам анализа сведений, изложенных в представленных декларациях указанными работниками, личной заинтересованности не установлено.

Руководителем Учреждения также обеспечено представление в Министерство социальной защиты Республики Карелия в установленные сроки декларации о возможной личной заинтересованности в связи с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.

В отчетном периоде работники, склонные к коррупционной деятельности, выявлены не были. Заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулирования конфликта интересов, нарушения работниками Кодекса профессиональной этики и служебного поведения, не проводились в связи с отсутствием оснований.

Обращений о склонении к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отчетном периоде от работников Учреждения, а также от иных граждан, организаций не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе в целях пресечения противоправных действий, выявления субъектов коррупционных правонарушений не осуществлялось.

Акты реагирования из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) по вопросам противодействия коррупции не поступали.

Представление отчетности в Министерство социальной защиты Республики Карелия о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении осуществляется в установленные сроки.

Руководитель



М.В. Степанова