

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Степная средняя общеобразовательная школа №14
(МБОУ Степная СОШ №14)**

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
МБОУ Степная СОШ №14
(протокол от 30.08.2019 №1)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБОУ Степная СОШ №14
Д.С. Кочетков
Приказ от 30.08.2019 № 107

Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ Степная СОШ №14 разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Школы в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.2. Целями настоящего Положения являются: регулирование и предотвращение конфликтов интересов в деятельности работников, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов в МБОУ Степная СОШ №14.
- 1.3. Основной задачей деятельности МБОУ Степная СОШ №14 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
- 1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБОУ Степная СОШ №14 влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.
- 1.5. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося.
- 1.6. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.7. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ Степная СОШ №14 вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ Степная СОШ №14

- 2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ Степная СОШ №14 положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работники МБОУ Степная СОШ №14 обязаны:

- а) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ Степная СОШ №14 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, свойственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБОУ Степная СОШ №14 и порядок его урегулирования

4.1. В МБОУ Степная СОШ №14 установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении (переводе) на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

4.3. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является Секретарь комиссии.

4.5. Рассмотрение полученной информации проводится комиссией в присутствии директора МБОУ Степная СОШ №14.

5. Способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. В МБОУ Степная СОШ №14 применяются следующие способы разрешения конфликта интересов:

- а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- б) добровольный отказ работника МБОУ Степная СОШ №14 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- е) увольнение работника по инициативе работодателя, п.7.1 ст.81 ТК РФ.

5.2. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ Степная СОШ №14.

С Положением ознакомлены:

Браун	Траворева Л. Е.	30.08.2019
Кочев	Кочерина Т. В.	30.08.2019
Висар	Вороженин Ю. А.	30.08.2019
С	Александрова Е. С.	30.08.2019
Вели	Велимарская Р. К.	30.08.2019
А	Кашокина И. А.	30.08.2019
М	Чайкина С. Н.	30.08.2019
Ш	Шарко Т. В.	30.08.2019
Д	Дунин В. И.	30.08.2019
Е	Евдокимов Е. А.	30.08.2019
Г	Гудряшова Т. И.	30.08.2019