

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Степная средняя общеобразовательная школа № 14
(МБОУ Степная СОШ № 14)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ Степная СОШ № 14
(протокол от 30.08.2019 № 1)

И.о. директора МБОУ Степная СОШ № 14
Д.С. Кочетков
Приказ от 30.08.2019 № 107

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) определяют правила, регламентирующие получения (дарение) подарков работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Степная средняя общеобразовательная школа № 14 (далее – МБОУ Степная СОШ № 14) в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением , а так же исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.
2. Настоящие Правила не распространяются на получение (дарение) подарков между работниками МБОУ Степная № 14 сделанных при исключительно личных взаимоотношениях между ними. Работникам рекомендуется при дарении и принятии таких подарков обращать внимание на их уместность празднуемому событию. Подарки не должны влиять на процесс принятия решений или давать повод другим усматривать такое влияние.
3. Работникам МБОУ Степная СОШ № 14 запрещается принимать и получать подарки, принимать услуги, приглашения и любые другие выгоды личного характера от физических (юридических) лиц.

в ходе протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий (подарки от физических (юридических) лиц, которые осуществляют дарение исходя из должностного положения работника или исполнения им служебных (должностных) обязанностей);

- В связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей (подарки лично или через посредника от физических (юридических) лиц в рамках осуществления деятельности работника, предусмотренной должностной инструкцией, а также в связи с исполнением служебных(должностных) обязанностей);

- В качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет : принятое (принимаемое) решение, связанное с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей.

Исключением являются:

-канцелярские принадлежности, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих служебных(должностных) обязанностей;

цветы и ценные подарки, которые вручены в качестве поощрения (награды).

4. Получение в качестве подарка денег (в том числе в виде подарочных сертификатов и карт, банковских карт и т.д.) вне зависимости от суммы строго запрещено.

5. Работникам МБОУ Степная № 14 запрещается вымогать подарки.

6. Работник МБОУ Степная № 14 , которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, способные повлиять на подготавливаемые или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия(бездействие), должен: немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения Подарка (вознаграждения);

отказаться от них и немедленно вернуть лицу, предоставившему подарок или вознаграждение;

по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;

-в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возратить, сообщить об этом Администрации МБОУ Степная № 14 для принятия соответствующих мер.

Настоящие Правила является локально-нормативным актом МБОУ Степная № 14. Требования настоящих Правил обязательны для соблюдения и исполнения всеми работниками МБОУ Степная № 14, вне зависимости от занимаемой должности.

7. В случае нарушения работником требований настоящих Правил действие (бездействие)

требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.

12. Невыполнение Правил может рассматриваться как дисциплинарный проступок, влекущий за собой принятие мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения из МБОУ Степная № 14 в соответствии с законодательством Российской Федерации.