

Утверждаю:
 Директор ГБПОУ «Катав-Ивановский
 индустриальный техникум»
 Н.В. Болотникова
 «18» октября 2024г.



ПЛАН РАБОТЫ
По антикоррупционному просвещению обучающихся на 2024-2025 учебный год

1. Разработка и совершенствование методической базы для проведения мероприятий антикоррупционного просвещения обучающихся				
1.1.	Включение в рабочие программы по истории, обществознанию, праву, литературе вопросов антикоррупционной направленности	IV квартал	Преподаватели	Внесение изменений в рабочие программы
1.2.	Обоснование программ с учетом концепции антикоррупционного воспитания (формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся) и методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию обучающихся	Сентябрь-октябрь	Гридневская А.В. Бондарева Т.В. классные руководители	Внесение изменений в планы учебной, методической, производственной и воспитательной работы ГБПОУ «К-ИИТ»
2. Организация и поведение мероприятий, направленных на антикоррупционное воспитание				
2.1.	Проведение открытых уроков, внеурочных занятий и классных часов, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ноябрь Апрель	Бондарева Т.В. Гридневская А.В. Преподаватели: Обществознания, Права, БЖД, классные руководители	Создание дополнительного источник информации, посредством которого проводится познавательно-разъяснительная работа
2.2.	Проведение общественных акций, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	Декабрь	Бондарева Т.В. Преподаватели: Общества, права, БЖД, классные руководители	Повышение уровня правосознания у обучающихся и внедрение образцов антикоррупционного поведения
2.3.	Обеспечение информационной открытости образовательной деятельности	В течение года	Гридневская А.В.	Размещение информации об антикоррупции обучающихся на официальном сайте техникума
2.4.	Проведение мероприятий, образовательных и	В течение	Преподаватель	Устранение правового нигилизма,

	внеурочных событий, в том числе сетевых, по антикоррупционному воспитанию (лекции, семинары, деловые игры, квесты, библиотечные выставки, круглые столы и др.) с использованием онлайн-пространства	года	обществознания, классные руководители	пропаганда законодательного поведения, разъяснение ответственности за нарушение норм законодательства.
2.5.	Проведение акций, диспутов, бесед, тематических классных часов, встречи с преподавателями правоохранительных органов, родительских собраний, дней открытых дверей, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся	В течение года	Бондарева Т.В., Микерина Е.В., Лыткин А.Ю., Классные руководители	
2.6.	Для обучающихся – классные часы в форме дискуссий и ролевых игр по предложенной тематике: 1. Быть честным. По законам справедливости. 2. Проблема «обходного» пути. 3. Откуда берутся запреты? 4. Быть представителем власти. Властные полномочия. 5. Когда все в твоих руках. 6. Что такое коррупция? Как решить проблему коррупции? 7. Закон и необходимость его соблюдения. 8. Государство и человек: конфликт интересов. 9. Требование к человеку, облеченному властью. 10. Зачем нужна дисциплина? Преимущество соблюдения законов.	По планам классных руководителей в течение года	Классные руководители	Воспитание законопослушного поведения, разъяснение ответственности за нарушение норм законодательства.
2.7.	Участие в конкурсе антикоррупционной направленности (региональный конкурс «творчество против коррупции», муниципальный конкурс социальной рекламы и др.)	Октябрь - декабрь	Бондарева Т.В., Гридневская А.В., классные руководители	Привлечение внимания к вопросам противодействия коррупции, формирование устойчивого, нетерпимого отношения к его проявлению
2.8.	Привлечение обучающихся к участию в работе научно-практических конференций, семинаров,	В течении учебного года	Бондарева Т.В., Гридневская А.В.	Поддержание интереса молодежи к антикоррупционным мероприятиям

	публичных лекций, круглых столов, в научных исследованиях антикоррупционной направленности			
2.9.	Выставка в библиотеке «Нет коррупции!» Библиотечный урок «Что такое взятка»	декабрь	Зав. библиотекой	Привлечение внимания к вопросам противодействия коррупции
2.10.	Конкурс среди обучающихся на лучший плакат антикоррупционной направленности	апрель	Бондарева Т.В.	Привлечение внимания к вопросам противодействия коррупции, формирование устойчивого, нетерпимого отношения к его проявлению
2.11.	Единый день профилактики «Нет коррупции!»	март	Бондарева Т.В. Классные руководители	
2.12.	Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность	В течении учебного года	Бондарева Т.В., преподаватели прокуратуры и полиции	
2.13.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников, в том числе контроля за актуализацией сведений, как персонального характера, так и о повышении квалификации, переподготовки, а также об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно. В течении учебного года	Специалист по кадрам	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.14.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Постоянно. В течении учебного года	Специалист по кадрам	Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными кадрами
2.15.	Организация работы и осуществление контроля по предварительному уведомлению представителя нанимателя, а также организация и обеспечение работы по рассмотрению/регистрации уведомлений, ходатайств:	Постоянно. В течении учебного года	Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений Классные руководители	Выявление случаев по предварительному уведомлению представителя нанимателя о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, о выполнении иной оплачиваемой работы, о разрешении принять почетное или специальное звание,
2.15.1.	О фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений			
2.15.2.	О возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта			

	интересов.			награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства, международной организации политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомлений об отказе их получении. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения к совершению коррупционных правонарушений.
2.15.3.	О выполнении иной оплачиваемой работы			
2.15.4.	О разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия (за исключением научных) иностранного государства, международной организации политической партии, иного общественного объединения или другой организации и уведомлений об отказе их получении			
2.16.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие и контроль в противодействии коррупции	Постоянно. В течении учебного года	Специалист по кадрам	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников образовательной организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
2.17.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в образовательное учреждение положений антикоррупционного законодательства, а также антикоррупционной политики техникума.	Постоянно. В течении учебного года	Специалист по кадрам	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
2.18.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Челябинской области	Постоянно. В течении учебного года	Специалист по кадрам Юрисконсульт	Своевременное внесение изменений в локальные акты образовательной организации, в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ и ЧО