

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
Алтайский техникум кинологии и предпринимательства

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета протокол № 01
от «23» 08 2021 г

УТВЕРЖДЕНО
Директор АНПОО «АТКиП»
Л.С.Гололобова
приказ № 3004
от «23» 08 2021 г



ПОЛОЖЕНИЕ

о службе содействия трудоустройству выпускников

СОГЛАСОВАНО с Советом
студенческого самоуправления
протокол № 01 от «20» 09 2021 г

БАРНАУЛ 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О службе содействия трудоустройству выпускников» регламентирует деятельность Службы содействия трудоустройству выпускников (далее-Служба) в АНПОО «Алтайский техникум кинологии и предпринимательства» (далее-Техникум).

1.2. Положение разработано на основании следующих документов: Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Письма Министерства образования и науки РФ № ИК-35/03 от 18.01.2010 г. «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»

1.3. Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Техникум и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение обязательно для выполнения всеми участниками процесса оказания содействия трудоустройству выпускников.

2. Цели и задачи

Основной целью деятельности Службы является оказание содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников техникума.

2.1. Для достижения этой цели служба осуществляет:

- оказание содействия трудоустройству выпускников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- организацию сотрудничества с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и потенциальными работодателями;
- проведение маркетинговых исследований рынка труда.

3. Виды деятельности

3.1. Служба содействия трудоустройству выпускников осуществляет следующие виды деятельности:

- Расширение социального партнерства с организациями и предприятиями: заключение договоров о сотрудничестве; привлечение работодателей к участию в разработке и реализации ОПОП;
- Ведение информационной и рекламной деятельности;
- Организация учебной и производственной практики студентов;
- Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях);
- Участие в организации ярмарках вакансий и т.п.;
- консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, самопрезентации в процессе собеседования с работодателями т.п.;
- обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения;
- мониторинга фактического и планируемого трудоустройства выпускников в первый год окончания техникума разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

4. Структура Службы

- 4.1. Служба создается по приказу директора техникума.
- 4.2. Руководителем Службы является заведующий практикой.
- 4.3. В состав Службы входят заведующие отделениями, ответственный за профориентационную работу, кураторы.

5. Порядок работы службы техникума

- 5.1. Служба техникума организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором техникума.
- 5.2. Заседание службы собирается не реже одного раза в семестр. При необходимости, председателем службы или по требованию трети его членов, созывается внеплановое заседание.
- 5.3. Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами службы, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.
- 5.4. По каждому вопросу, внесенному в повестку дня, служба принимает решение. Решения службы правомочны, если в заседании участвуют не менее двух третей членов. Решения службы принимаются простым большинством голосом. Возражения членов службы заносятся в протокол, либо оформляются приложением к нему.
- 5.5. Решение службы вступает в силу с момента его объявления коллективу.
- 5.6. Решения службы не должны ограничивать права и свободы участников образовательного процесса, закрепленные в нормативно-правовых документах РФ.

6. Управление службой и контроль ее деятельности

- 6.1. Руководитель Службы, назначаемый директором Техникума, осуществляет свои функции на основании Устава техникума, настоящего Положения.
- 6.2. Руководитель Службы осуществляет оперативное руководство деятельностью службы.
- 6.3. Руководитель Службы имеет право: представлять интересы Техникума в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
- 6.4. Руководитель службы обязан:
 - обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
 - организовать составление и своевременное предоставление статистической отчетности о деятельности Службы.
- 6.5. Руководитель Службы:
 - несет всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений;
 - несёт ответственность за сохранность документов.
- 6.6. Реорганизация или ликвидация службы осуществляется директором Техникума.

7. Права

- 7.1. Служба оказания содействия трудоустройству выпускников имеет право:
 - Действовать о
 - От имени Техникума, представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
 - запрашивать и получать от руководства и структурных подразделений Техникума, необходимую информацию для выполнения функций Службы;
 - вносить на рассмотрение руководства Техникума предложения по формированию планов развития образовательного учреждения в пределах своей компетенции;
 - вносить на рассмотрение руководства образовательного учреждения предложения по формированию внутренней структуры Службы.

8. Обязанность

- 8.1. Руководитель Службы обязан:

- Проводить работу по совершенствованию деятельности Службы;
- обеспечить установленные сроки проведения запланированных мероприятий;
- обеспечить в соответствии с планом работы своевременное предоставление административной, статистической отчетности о деятельности Службы.

8.2. Обязанности сотрудников Службы:

- основные направления деятельности и обязанности сотрудников определяются на первом совещании Службы;
- каждый сотрудник отвечает за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности Службы, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций возложенных на него.

Порядок реорганизации и ликвидации Службы

Реорганизация или ликвидация Службы осуществляется приказом директора АНПОО «Алтайский техникум кинологии и предпринимательства».