

**ДОПОЛНЕНИЯ (ИЗМЕНЕНИЯ) В ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
БОЛЬНИЦА СКОРОЙ И ЭКСТРЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»**

Раздел «Права и обязанности работника»

Работник обязан:

соблюдать положения локальных нормативных актов учреждения в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);

уведомить в письменной форме работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Раздел «Ответственность» дополнить следующей формулировкой:

В случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

В трудовые договоры с заместителями главного врача (главного бухгалтера), заведующих (начальников) структурными подразделениями (отделениями, отделами, кабинетами), главной медицинской сестры (старшей медицинской сестры, старшего фельдшера) предусматриваются следующие изменения:

Раздел «Права и обязанности работника»

Работник обязан:

Обеспечивать соблюдение работниками положений локальных нормативных актов учреждения в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);

Уведомить в письменной форме работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Раздел «Ответственность» дополнить следующей формулировкой:

В случае неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.