

От работодателя

Директор муниципального
образовательного учреждения
дополнительного образования «Школа
искусств» г. Суоярви

Ходакова / В. И. Ходакова

«12» августа 2021 года



От работников

Представитель трудового коллектива
муниципального образовательного
учреждения дополнительного образования
«Школа искусств» г. Суоярви

Суорова / В. Н. Сухорукова

«12» августа 2021 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2021 - 2024 г.

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования
«Школа искусств» г. Суоярви («МОУ ДОШИ» г. Суоярви)

Принят
на общем собрании коллектива
«МОУ ДОШИ» г. Суоярви
Протокол № 2
от «12» августа 2021 года

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в

Управлении труда и занятости РК

Регистрационный № 11/2021 от 08.09. 2021 года

Ведущий специалист
отдела ТД и ЗЗ/И ¹ Ману- С.Ю. Шекина

1. Общие положения

1.1 Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Школа искусств» г. Суоярви («МОУ ДОШИ» г. Суоярви) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в «МОУ ДОШИ» г. Суоярви между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

1.2 Сторонами настоящего коллективного договора являются: с одной стороны - работодатель: муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Школа искусств» г. Суоярви («МОУ ДОШИ» г. Суоярви) (далее работодатель), в лице директора Ходаковой Валентины Ивановны, действующей на основании Устава. С другой стороны – работники муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Школа искусств» г. Суоярви («МОУ ДОШИ» г. Суоярви), в лице представителя трудового коллектива, педагога Сухоруковой Веры Николаевны

1.3 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.4 Настоящий коллективный договор сохраняет своё действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации учреждения, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.5 При смене собственника имущества настоящий коллективный договор сохраняет своё действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности.

1.6 При реорганизации муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Школа искусств» г. Суоярви в форме слияния, присоединения, разделения, настоящий коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.

1.7 При реорганизации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продление действия прежнего коллективного договора на срок до трёх лет.

1.8 Стороны приняли на себя обязательства в период действия настоящего коллективного договора не выдвигать новые требования и не конфликтовать по трудовым вопросам, включённым в него, при условии их выполнения.

1.9 Стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения настоящего коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и

социально-экономические права и интересы работников «МОУ ДОШИ» г. Суоярви.

2.Трудовые отношения. Занятость

2.1 Трудовой договор заключается при приёме работника на работу и вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем. Трудовые отношения между работодателем и работником возникают с момента фактического допущения к работе, с ведома или по поручению работодателя, независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен.

2.2 Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределённый срок. Трудовой договор заключается на определённый срок лишь в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения, и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.3 Работодатель и работники обязуются выполнять условия трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

2.4 При заключении трудового договора, в целях проверки соответствия работника поручаемой работе, может устанавливаться испытательный срок до трёх месяцев. В период срока испытания на работников распространяются все положения настоящего коллективного договора.

2.5 Работникам, получающим первое высшее или профессиональное образование, в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы и обучения. Выплачивается на период учебной сессии средняя заработная плата, при условии выполнения учебного плана, наличии вызова учреждения, имеющего государственную аккредитацию.

2.6. В случае проведения мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников, работодатель обязуется проводить их, в первую очередь, за счёт:

- сокращения вакантных должностей;
- приостановки приёма новых работников;

- ограничения совмещения профессий (должностей).

2.7. Работникам, высвобождаемым в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, в течение 2-месячного предупредительного срока, для самостоятельного трудоустройства предоставляется 4 часа рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка.

2.8. Преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников помимо лиц, предусмотренных статьёй 179 Трудового кодекса РФ, имеют:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 18-летнего возраста;
- лица, в семье которых один из супругов имеет статус инвалида.

3. Режим труда и отдыха

3.1 Режим работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем с учетом мнения представителя трудового коллектива (Приложение № 1).

3.2 Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником. Привлечение работников к сверхурочной работе осуществляется в соответствии со статьёй 99 Трудового кодекса Российской Федерации. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьёй 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3 Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам - 42 календарных дня, педагогическим работникам, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья, отпуск предоставляется в количестве 56 календарных дней. Дополнительный отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии со ст. 321 ТК РФ, предоставляется продолжительностью 16 календарных дней.

3.4 График ежегодных отпусков утверждается не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, Работодателем с учетом мнения представителя трудового коллектива.

3.5 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск

без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

3.6 Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьями 128, 263 Трудового кодекса РФ.

3.7 Работникам предоставляются (в дополнение к статье 128 ТК РФ) дополнительные оплачиваемые отпуска в случае бракосочетания, рождения ребёнка или смерти члена семьи продолжительностью три календарных дня.

3.8 Женщинам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1-4 классы) предоставлять дополнительный оплачиваемый день отдыха в первый день учебного года.

3.9 Работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск родителям трех и более детей в возрасте до 12 лет в удобное для них время (статья 262.2 ТК РФ)

4. Оплата труда

4.1 Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников «МОУ ДОШИ» г. Суоярви (Приложение №2).

4.2 Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

4.3 Заработная плата работников «МОУ ДОШИ» г. Суоярви включает: должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

4.4 Заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц: 25 и 10 числа каждого месяца. Одновременно, с выплатой заработной платы, работникам выдаются расчётные листы. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три календарных дня до его начала.

4.5 Определение размеров выплат стимулирующего характера, компенсационных выплат, материальной помощи и порядок их выплаты осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников «МОУ ДОШИ» г. Суоярви (Приложение №2).

4.6 При совмещении профессий, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников работодателем устанавливаются доплаты по соглашению сторон.

4.7 В случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

4.8 Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст.157 Трудового кодекса РФ).

4.9 Об изменениях системы оплаты труда и размеров заработной платы труда работники оповещаются не позднее, чем за два месяца.

4.10 Несовершеннолетним детям работников «МОУ ДОШИ» г. Суоярви в возрасте до 18 лет, приобретаются за счет работодателя новогодние подарки. Стоимость новогодних подарков определяется на общем собрании трудового коллектива и не может превышать 300 рублей за один подарок.

5. Условия и охрана труда

5.1 Работодатель берёт на себя ответственность и обязанности по обеспечению безопасных и здоровых условий труда работникам организации.

5.2 Работодатель проводит мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в соответствии с Планом мероприятий по охране труда (Приложение № 3).

5.3 Работодатель обязуется создавать необходимые условия для работы уполномоченных по охране труда, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными справочными материалами по охране труда.

5.4 Работнику обеспечивается сохранение места работы и среднего заработка за время приостановки работ на рабочих местах вследствие нарушения правовых актов по охране труда не по его вине.

5.5 В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

5.6 Работник не несёт расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6. Социальные гарантии. Страхование

Работодатель обязуется:

6.1 Своевременно перечислять страховые взносы в размере, установленном законодательством, в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования.

6.2 В соответствии со статьей 325 Трудового кодекса РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

6.3 Работникам учреждения, совмещающим работу с обучением, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с главой 26 Трудового кодекса РФ.

6.4. Работодатель обязан предоставлять и оплачивать каждому сотруднику дополнительный выходной день для диспансеризации (минимум 1 раз в 3 года), для работающих пенсионеров и предпенсионеров для плановых медицинских осмотров минимум 2 дня ежегодно (ФЗ №353 от 03.10.2018 г.)

6.5. Для стимулирования сотрудников учреждения к прохождению вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID 19

предоставить дополнительные гарантии - прошедшим вакцинацию работникам предоставляются три выходных оплачиваемых дня, включая день вакцинации.

7. Контроль выполнения коллективного договора

7.1 Контроль исполнения коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора.

7.2 Стороны установили следующий порядок контроля выполнения настоящего коллективного договора:

- при выявлении нарушений выполнения коллективного договора любая сторона вправе в письменной форме сделать представление другой стороне, допустившей нарушение. Стороны в 10-дневный срок с момента уведомления проводят взаимные консультации и принимают решение, исключающее дальнейшее нарушение положений коллективного договора.

8. Заключительные положения

8.1 Настоящий коллективный договор вступает в силу с «17» августа 2021 года и действует до «16» августа 2024 года, по истечении указанного срока коллективный договор может быть продлён на срок до трёх лет.

8.2 Изменения и дополнения настоящего коллективного договора в течение срока действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ. Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к настоящему коллективному договору и являются его неотъемлемой частью.

8.3 Подписанный сторонами коллективный договор, дополнительные соглашения к коллективному договору в семидневный срок направляются Работодателем для уведомительной регистрации в соответствующий орган по труду.

Директор муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Школа искусств» г. Суоярви

В. И. Ходакова /

«12» августа 2021 года

Представитель трудового коллектива муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Школа искусств» г. Суоярви

В. Н. Сухорукова /

«12» августа 2021 года

