

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г.
Мурманска № 87 между работниками и работодателем в лице их представителей на
2023-2026 гг. (регистрационный № 113/2023 от 08.09.2023г.).

От работодателя:

От работников:



Заведующий
МБДОУ г. Мурманска № 87

А.Ю. Тетенова
_____ 2024г.



Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ г. Мурманска № 87

Е.А. Виноградова
_____ 2024г.

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2024г.

Мурманск 2024

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 87 (МБДОУ г. Мурманска № 87), осуществляющее образовательную деятельность, (далее – образовательная организация), на основании лицензии 51ЛО1 № 0000399, регистрационный № 35-16, выданной 12.02.2016 года Министерством образования и науки Мурманской области бессрочно, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего *Тетеновой Анастасии Юрьевны*, назначенной приказом Комитета по образованию Администрации г. Мурманска от 09.11.2020 № 269, действующей на основании Устава МБДОУ г. Мурманска № 87, утвержденного приказом комитета по образованию администрации города Мурманска от 15.12.2015 № 2444, с одной стороны, **и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 87**, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору регистрационный № 113/2023 от 08.09.2023г. о нижеследующем:

1. В разделе 2 Пункт 2.15 настоящего договора изложить в следующей редакции:

2.15. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

2. В разделе 2 п.2.19 абзац 1 настоящего договора изложить в следующей редакции:
При ликвидации организации либо при увольнении, связанном с сокращением численности или штата работников МБДОУ г. Мурманска № 87, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

3. В разделе 3 п.3.10 настоящего договора изложить в следующей редакции:

3.10. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в случаях предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4. В разделе 4 п.4.29 настоящего договора изложить в следующей редакции:

4.29. Предусмотреть выплату следующих видов и норм материального обеспечения и социальной поддержки в соответствии и на период действия постановления администрации города Мурманска от 10.06.2013 №1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных учреждений города Мурманска» (в редакции Постановлений администрации города Мурманска от 31.01.2014 № 214, от 25.08.2016 № 2558) педагогическим работникам:

- выплата педагогу - молодому специалисту единовременного пособия в размере шести должностных окладов;
- выплата педагогу - молодому специалисту в течение 3-х лет ежемесячной 20% надбавки к должностному окладу;
- выплата педагогическому работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере трех должностных окладов;
- выплата педагогическому работнику ежегодной разовой материальной помощи в размере 100% должностного оклада.

5. Изменения в коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 25.03.2024г.

6. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 87 между работниками и работодателем в лице их представителей на 2023-2026 гг. (регистрационный № 113/2023 от 08.09.2023г.).