

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ДЕТСКИЙ САД № 89 «ФИЛИППОК»
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 89»)**

Представительный орган трудового коллектива:

Представитель Общего собрания (Конференции)
С.Ю.Вершинина

Работодатель:

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 89»



А.А.Решетина

2021 г.

Принято на собрании представителей трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 89»
Протокол № 2 от 28.12.2020 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в
Управлении труда и занятости РК

Регистрационный номер 46/2021 от « 15 » 02 2021 г.

Начальник отдела ТО, ОТ и РСРП и ТУТ
Управления труда и занятости РК

О.А.Сергеева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 89
«ФИЛИППОК»
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 89»)

Стороны коллективного договора МДОУ «Детский сад №89» приняли Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, принятый на Общем собрании (Конференции) 19.11.2018 г. и прошедший уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости РК 29.11.2018.г. в следующем:

1. Внести в Приложение 1 Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 89» следующие изменения, которые вступают в силу с 28.12.2020:

Пункт 2.1 Правил изложить в следующей редакции: «При приеме на работу работодатель, администрация МДОУ «Детский сад № 89», на основании статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации обязан потребовать от поступающего на работу следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по установленной форме;

Пункт 2.3 Правил дополнить положением статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации в части допуска к занятию педагогической деятельностью лиц, ранее имевших судимость, при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2. Признать актуальными Приложения 1, 5, 6, 7, 8 к Коллективному договору МДОУ «Детский сад №89», исключить приложения 2, 3, 4, 9 и указать новую нумерацию актуальных приложений с 01.03.2021:

Приложение 1 – Правила внутреннего трудового распорядка

Приложение 2 – Перечень профессий и должностей, дающих право работникам на доплату к окладу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ).

Приложение 3 - Соглашение об охране труда

Приложение 4 – Перечень профессий и должностей, дающих работникам право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Приложение 5 - Перечень профессий и должностей, дающих работникам право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств

Прошито,
пронумеровано
2 (два) листа
Заведующий
МДОУ «Детский
сад № 89»
А.А. Решетина

