



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

В.В. Циибуленко

zibulenko79@mail.ru

18.04.2025 № 15-2/ООГ-932

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение (ОГ-12661 от 21.03.2025), поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании пункта 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее – Правила), и приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – ЕТН).

В соответствии с пунктом 4 Правил работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Единые типовые нормы), с учетом результатов

специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее – ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Пунктом 10 Правил установлено, что работодатель обязан разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее – Нормы).

СИЗ, предусмотренные приложениями № 1, 2 и 3 к ЕТН и включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работнику.

СИЗ, предусмотренные приложением №1 к ЕТН, являются минимальным объемом СИЗ, обязательным к выдаче.

СИЗ, предусмотренные приложениями № 2 и № 3 выдаются работнику исходя из необходимости применения СИЗ с учетом совокупности защитных свойств.

Пунктом 22 Правил установлено, что выбор дерматологических СИЗ (далее – ДСИЗ), необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах ДСИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

Порядок выдачи ДСИЗ и смывающих средств определен в разделе VIII Правил.

Так, например, согласно пункту 36 Правил на работах, связанных с **неустойчивыми загрязнениями**, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются ДСИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства в виде твердого мыла или жидких моющих средств (жидкое туалетное мыло, гель для тела и волос и другие).

На работах, связанных с устойчивыми и (или) особо устойчивыми загрязнениями, **в дополнение** к смывающим средствам работникам выдаются ДСИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений (пункт 38 Правил).

Кроме того, пунктом 45 Правил предусмотрено, что при работах, требующих применения ДСИЗ защитного и очищающего типа для очищения от устойчивых и (или) особо устойчивых загрязнений, работникам выдаются, **в комплексе** с указанными средствами, ДСИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа.

В соответствии с пунктом 43 Правил ДСИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства выдаются работникам при работе в районах, где сезонно

наблюдается массовый лет кровососущих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы), с учетом сезонной специфики региона.

При этом, выдача работникам ДСИЗ **осуществляется ежемесячно**, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске. ДСИЗ, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности (пункт 47 Правил).

Согласно пункту 25 Правил выдача дерматологических ДСИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 2 к Правилам.

При этом суммирование ДСИЗ не производится. Предусмотренные ДСИЗ выдаются в однократном объеме с периодичностью, установленной нормами выдачи.

Обращаем внимание, что данный ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданные вопросы.

Заместитель директора Департамента условий
и охраны труда

А.А. Воротилкин

