

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 370 г. Челябинска»

Приложение № 1
к Коллективному договору

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «ДС № 370
г. Челябинска»

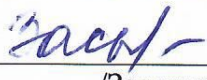
«29» мая 2026 г.
Приказ № 56/1 от 29.05.2026 г.



/Новикова А.С./

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


/Засыпкина Н.В./
«29» мая 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 370 г. ЧЕЛЯБИНСКА».**

г. Челябинск

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда и материальном стимулировании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 370 г. Челябинска» (далее по тексту МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска») регламентирует порядок оплаты труда и размеры доплат, надбавок, премий и материальной помощи работникам МБДОУ.

2. Положение об оплате труда разработано на основе:

а) Трудового кодекса РФ;

б) Закона РФ «Об образовании»;

в) Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

г) Приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

д) Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

е) Приказа Минтруда России от 20.02.2014 г. № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ»;

ж) Решения Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» с изменениями и дополнениями:

от 22.02.2011 № 22/22, от 27.03.2012 № 33/9, от 20.11.2012 № 38/20, от 24.06.2014 № 52/17, от 25.08.2015 № 12/23, от 29.03.2016 № 19/18, от 29.11.2016 № 26/25, от 27.10.2020 № 13/4, от 24.11.2020 № 14/18, от 23.11.2021 № 24/9, от 22.11.2022 № 34/139, от 28.03.2023 № 37/14, от 24.01.2024 № 46/3, от 14.12.2024 № 5/21, от 24.01.2025 № 6/9, от 18.07.2025 № 11/3.

3. Положение разработано администрацией МБДОУ в соответствии с Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, согласовано с профсоюзным комитетом, обсуждалось, корректировалось и принималось на общем собрании трудового коллектива, утверждено заведующим.

4. Новая система оплаты труда работников МБДОУ предусматривает оплату труда с применением должностных окладов (ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, с учетом государственных гарантий по оплате труда, распространяется на всех работников МБДОУ, действует с целью:

- повышения общего уровня оплаты труда;

- повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;

- создания стимулов к повышению профессионального уровня работников, привлечения и закрепления высококвалифицированных специалистов;

- материальной поддержки остро нуждающихся работников;

- расширения самостоятельности МБДОУ.

5. Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - 3) государственных гарантий по оплате труда;
 - 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 6) настоящего Положения;
 - 7) мнения выборного профсоюзного органа.
6. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном отношении к должностному окладу, а также в конкретной денежной сумме.
7. Выплата материальных поощрений производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ

1. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МБДОУ по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с настоящим Положением и **Приложением № 1** к нему.
2. Зарплата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах выделенных субсидий на оплату труда МБДОУ.
3. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ осуществляется в пределах выделенных субсидий, предоставляемых учреждению на выполнение муниципального задания в полном объеме.
4. Месячная заработная плата работников, отработавших месячную норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.
5. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы - на основе ставок заработной платы.
6. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы), определенную Приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»:
 - 36 часов в неделю – воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог;
 - 20 часов в неделю – учитель-дефектолог, учитель-логопед;
 - 24 часа в неделю - музыкальный руководитель;
 - 25 часов в неделю - воспитатель специальных (коррекционных групп);
 - 30 часов в неделю - инструктор по физической культуре.
7. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагога сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.
8. Продолжительность рабочего времени руководителей, специалистов, служащих, учебно-вспомогательного персонала и рабочих МБДОУ устанавливается 40 часов в неделю.
9. Вопросы оплаты труда совместителей определяются действующим законодательством, согласно ст. 282-288 ТК РФ.
10. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера)

оплата труда работников МБДОУ осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ.

3. Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 03 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» в размере 4, 8, 12 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест»;

Конкретные размеры выплат за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест в % отношении от должностного оклада (ставки) согласно класса (подкласса) условий труда.

Рабочие места со 2 классом условий труда и занятые на них работники не имеют повышенный размер оплаты труда.

Рабочие места с 3 классом условий труда и занятые на них работники имеют повышенный размер оплаты труда.

Подкласс 3.1 – 8% от должностного оклада:

младшие воспитатели – 8%,

кухонный рабочий – 8%,

машинист по стирке и ремонту спецодежды – 8%,
врач-психиатр детский – 8%,
врач-невропатолог – 8%,
врач-педиатр – 8%.
Подкласс 3.2 – 12% от должностного оклада:
шеф – повар – 12%,
повар – 12%.

При последующей рационализации рабочих мест и улучшения условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и симулирующие выплаты без учета материальной помощи. Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» и составляет 15%.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Оплата при замещении отсутствующего педагогического работника производится исходя из среднемесячного количества часов по пятидневной рабочей неделе.

Доплаты подпунктов 1,2,3 могут быть сняты приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ:

- при добровольном отказе работника выполнять порученную ему работу (по письменному заявлению),

- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой более 2-х месяцев;

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- получающим оклад (должностной оклад) в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

5) доплата за работу в ночное время оплачивается работнику за каждый час работы в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 35% должностного оклада (ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время исходя из среднемесячного количества часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей неделе;

б) оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), за последующие часы - двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии с подпунктом 4) настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

7) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Включает в себя:

- выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, группах и с отдельными учащимися;
- выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при замещении отсутствующего педагогического работника производится исходя из среднемесячного количества часов по пятидневной рабочей неделе.

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяется в соответствии с настоящим Положением и **Приложением № 2** к нему.

4. Прядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за наличие ученой степени, почетного звания;
- за стаж работы;
- за квалификационную категорию;
- премиальные выплаты.

2. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера определяется в соответствии с настоящим Положением и **Приложением № 3** к нему.

3. Надбавка за стаж работы устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы на должностях, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

4. Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются в указанных размерах согласно Приложения №3 в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени. Оплата при замещении отсутствующего педагогического работника производится исходя из среднемесячного количества часов по пятидневной рабочей неделе.

5. Выплаты молодым специалистам.

Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1

октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста. Выплаты осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 3 пункта 4 Приложения №3.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

7. Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- присуждении ученой степени - со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период

1. Порядок и установление премиальных выплат распространяется на всех сотрудников, включая совместителей. Распределение премиальных выплат происходит в соответствии с комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2. Премирование работников учреждения производится в пределах фонда оплаты труда по результатам работы за определенный отчетный период, а также одновременно. Кроме того, могут вводиться премии, стимулирующие улучшение деятельности учреждения определенной направленности.

3. Единовременное премирование работников может осуществляться из фонда экономии заработной платы по следующим основаниям:

- выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ,
- достижение воспитанниками МБДОУ высоких результатов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и других мероприятиях в соответствии с планом работы на год Управления по делам образования города Челябинска, СП по Тракторозаводскому району,

- качественную подготовку и проведение методических и профессиональных мероприятий, в соответствии с планом работы на год МБДОУ, Управления по делам образования города Челябинска, СП по Тракторозаводскому району,

- качественную подготовку помещений МБДОУ к новому учебному году.

4. Помимо перечисленных выше основных показателей премирования работников МБДОУ, премии выплачиваются:

- ко Дню дошкольного работника, Дню учителя, к Международному женскому дню 8 марта, к 23 февраля,

- к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет) в размере должностного оклада;

5. Ежеквартальная премия 100 % к должностному окладу (ставке заработной платы) воспитателям, младшим воспитателям МБДОУ за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей;

6. Премияльная выплата не устанавливается (либо размер премияльной выплаты уменьшается):

- при наличии несчастного случая с ребенком;

- за нарушение трудовой дисциплины;

- за прогул или появление на работе в состоянии алкогольного опьянения;

- за совершение противоправного поступка (хищение имущества);

Решение комиссии об установлении размера премияльной выплаты оформляется протоколом. На основании решения комиссии заведующий МБДОУ издает приказ.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка заработной платы) либо в абсолютных размерах.

8. При отсутствии или недостатке бюджетных ассигнований заведующий МБДОУ вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив об этом работников в установленном законодательством порядке.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя МБДОУ определяется трудовым договором и устанавливается по типу учреждения и группе по оплате труда в зависимости от количества баллов по итогам оценки сложности труда.

3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю МБДОУ приказом учредителя и закрепляются в трудовом договоре. Выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ осуществляются в пределах выделенных субсидий, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ.

4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МБДОУ на 30 % ниже должностного оклада руководителя:

заместитель заведующего по УВР - на 30%,

заместитель заведующего по АХЧ - на 30%,

главный бухгалтер - на 30%.

5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБДОУ устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением и закрепляются в трудовом договоре.

6. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера определяется в соответствии с настоящим Положением и Приложением № 4 к нему.

6. Материальная помощь.

1. Фонд материальной помощи создается из средств экономии фонда оплаты труда.

2. Материальная помощь оказывается постоянно работающим работникам и оформляется приказом руководителя МБДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБДОУ на основании личного заявления работника в следующих случаях:

- на оздоровление работника (оплата лечения, операции, покупка лекарств и т. д.) – 8000 рублей;

- на ритуальные услуги в случае смерти близких родственников работника – 3000 рублей.

К личному заявлению на оказание материальной помощи сотрудником прилагаются документы, подтверждающие право на ее получение (копия свидетельства о рождении, справка о смерти, копия чека оплаты за лечение).

3. Из фонда оплаты труда учреждения работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности, на основании личного заявления работника.

При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.

4. Решение об оказании материальной помощи руководителю МБДОУ принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя.

6. Заключительные положения

1. Штатное расписание МБДОУ утверждается руководителем учреждения и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц МБДОУ и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МБДОУ услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с Комитетом по делам образования города Челябинска.

3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ формируется на календарный год исходя из объема выделенных субсидий на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Средства на плату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ по согласованию с учредителем.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; кухонный рабочий; подсобный рабочий; кастелянша; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	7652

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	7938

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	8302

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар).	8864

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист (программист); специалист по охране труда	9327
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	11472

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	9102

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	12965
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	17287
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	20374

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	11482

Профессиональная квалификационная группа
"Врачи и провизоры"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	19403

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам

Уровень квалификации	Должности	Оклад (руб.)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9327
6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9509
7 квалификационный уровень	Контрактный управляющий; ведущий специалист	9967
8 квалификационный уровень	Ведущий специалист	10573

Примечание: должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.09.2015 №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений по типам учреждений и группам по оплате труда

№ п/п	Тип учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1.	Дошкольные образовательные учреждения	52216	49057	45734	39246	35923

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 370
г. Челябинска»

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,
устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада)
1	2	3
1.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, группах и с отдельными учащимися:	
1)	за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования	20 %
2)	работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях	30 %
3)	работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования):	
	воспитателям	3000 рублей
	младшим воспитателям	1500 рублей

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>	
1)	За сложность, напряженность	до 100%
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	до 50%
3)	За работу в качестве члена с составе городских методических объединений	3800 рублей
2.	<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100%
3.	<i>Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания</i>	
1)	За наличие ученой степени: - «Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10% 15%
2)	За наличие почетного звания: - «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Челябинской области», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	10 %
4.	<i>Выплаты за стаж работы</i>	
1)	педагогическим работникам учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы и занимаемой должности:	

	а) должности 1-го квалификационного уровня (инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель) - от 1 месяца до 1 года	620 рублей
	- от 1 года до 3 лет	1220 рублей
	- от 3 до 5 лет	1830 рублей
	- от 5 лет и выше	2440 рублей
	б) должности 3-го квалификационного уровня (воспитатель; педагог-психолог) - от 1 месяца до 1 года	810 рублей
	- от 1 года до 3 лет	1630 рублей
	- от 3 до 5 лет	2440 рублей
	- от 5 лет и выше	3260 рублей
	в) должности 4-го квалификационного уровня (старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед) - от 1 месяца до 1 года	960 рублей
	- от 1 года до 3 лет	1920 рублей
	- от 3 до 5 лет	2880 рублей
	- от 5 лет и выше	3840 рублей
2)	младшим воспитателям учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования), за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях:	
	- от 1 месяца до 1 года	5 %
	- от 1 года до 3 лет	10%
	- от 3 до 5 лет	15%
	- от 5 лет и выше	20 %
3)	выплаты молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы:	
	- 1 год	60 000 рублей
	- 2 года	100 000 рублей
	- 3 года	140 000 рублей
4.	За квалификационную категорию педагогическим работникам:	
	а) за I квалификационную категорию	
	- по должностям 1-го квалификационного уровня (инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель)	2440 рублей
	- по должностям 3-го квалификационного уровня (воспитатель; педагог-психолог)	3260 рублей
	- по должностям 4-го квалификационного уровня (старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед)	3840 рублей
	б) за высшую квалификационную категорию	
	- по должностям 1-го квалификационного уровня (инструктор по физической культуре; музыкальный	3670 рублей

	руководитель)	
	- по должностям 3-го квалификационного уровня (воспитатель; педагог-психолог)	4890 рублей
	- по должностям 4-го квалификационного уровня (старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед)	5770 рублей
5.	<i>Премияльные выплаты</i>	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 150%
2)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 200%
3)	По итогам работы за отчетный период врачам, среднему медицинскому персоналу	до 200%
4)	Ежеквартальная премия воспитателям, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	100%

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру**

	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
	1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	выполнение особо важных (срочных) работ	до 50 %
2)	За работу в качестве члена с составе городских методических объединений	3800 рублей
	2. Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100 %
	3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	за наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю учреждения	10 %
	- «доктор наук» по профилю учреждения	15 %
2)	за наличие почетного звания:	
	- почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Челябинской области», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	10 %
	4. Премияльные выплаты:	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100 %