

Что такое конфликт интересов на государственной и муниципальной службе?

Понятие «конфликт интересов» закреплено в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а процедура урегулирования конфликта – в ст. 11, а также в ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (полномочий).

Личная заинтересованность означает, что доходы, выгоды, преимущества может получить сам служащий, его родственники (свойственники), друзья (знакомые) или организации, которые связаны с ним имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Служащий обязан уведомить о конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему стало известно об этом. Для этого он должен подготовить письменное уведомление и подать его представителю нанимателя.

Прокурор Мартыновского района

А.В. Маслаков