

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора «Детская школа искусств №8»  
от 05 октября 2015г. № 51/1

**Положение**  
**о выплатах стимулирующего характера, порядке, размерах**  
**и условиях их применения работникам Муниципального**  
**бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Детская школа искусств №8»**

(в редакции приказов директора «Детская школа искусств №8» от 06.02.2017 г. № 07/2, от 17.04. 2018 г. № 26/2, от 15.03.2021г. №29, от 14.01.2022 г. № 04,от 24.10.2022г. № 110, от 02.02.2023г. № 11, от 28.03.2023 № 36/4, от 25.10.2023г. № 70/41, от 31.01.2025г. № 14/2, от 10.02.2025г. № 118/2, от 07.03.2025г. № 33/2, от 09.02.2026г. № 17)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением администрации МО «Коношский муниципальный район» от 01 ноября 2010 г. №677 (в ред. от 24 июня 2015 года №420) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «Коношский муниципальный район», подведомственных Отделу культуры администрации МО «Коношский муниципальный район», постановлением администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район» от 23 сентября 2015 года №632/1 «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8», «Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8» утвержденного приказом директора от «31» августа 2015 года № 47/7 в ред. от «06» февраля 2017 года №07/1.

1.2. Настоящее положение определяет порядок, критерии и размеры выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8» (далее по тексту – учреждение).

Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности работников учреждения.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации, Архангельской области, и нормативными актами МО «Коношский муниципальный район».

1.4. К выплатам стимулирующего характера работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работникам относятся:

- 1.4.1. стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- 1.4.2. стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;
- 1.4.3. стимулирующая надбавка молодым специалистам;
- 1.4.4. стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 1.4.5. стимулирующая надбавка за высокое профессиональное мастерство;
- 1.4.6. премия по итогам работы;
- 1.4.7. премия за качественное руководство учреждением;
- 1.4.8. премия за выполнение особо важных и сложных работ.

1.5. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

1.6. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в процентах к должностному окладу с учетом повышения за специфику работы в учреждениях, расположенных в сельской местности, или в абсолютной величине и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения, учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы.

На данные выплаты производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

## 2. Порядок установления премиальных выплат

2.1. Стимулирующая надбавка за **выслугу лет** устанавливается:

- работникам, занимающим должности работников образования, в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности в учреждениях образования и иных организациях (государственных или (и) муниципальных) в соответствии с настоящим Положением;

- работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, должности работников культуры, искусства и кинематографии в зависимости от общего количества лет, проработанных по аналогичным должностям, специальностям.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада)):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;
- при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. Стимулирующая надбавка за **качество выполняемых работ** устанавливается работникам учреждения образования, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер надбавки:

- 20% от оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;
- 10% от оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный».

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.3. Стимулирующая **надбавка молодым специалистам** устанавливается работникам, которые окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности.

Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации не работали или работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Стимулирующая надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Стимулирующая надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением

нового.

Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.4. Стимулирующие надбавки за **интенсивность и высокие результаты работы** устанавливаются работникам за интенсивность и напряженность работы.

При установлении выплат учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- непосредственное участие в реализации федеральных, региональных и муниципальных программ, составлении и реализации социокультурных проектов.

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная выплата не ограничена. Решение о размере стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимает комиссия по стимулирующим выплатам, созданная в учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Комиссия работает на основании положения. Состав комиссии определяется приказом руководителя учреждения.

2.5. Стимулирующая надбавка за **высокое профессиональное мастерство** устанавливается с целью стимулирования работников учреждения, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная выплата не ограничена.

К данному виду выплат относятся выплаты к окладу за классность водителей автомобилей, которые устанавливаются в процентах:

- водитель 1 класса - до 25 процентов;
- водитель 2 класса - до 10 процентов.

2.6. **Премия по итогам работы** устанавливается педагогическим работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за определенный период времени.

Основанием начисления премии по итогам работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения утверждаются постановлением администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район».

Количественное значение показателей и критериев эффективности деятельности учреждения определяется плановыми показателями эффективности деятельности учреждения на календарный год, утверждаемыми приказом Отдела культуры администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район» (далее – отдела культуры). Количественное значение показателей и критериев эффективности деятельности отдельных педагогических работников учреждения на календарный год определяется плановыми показателями эффективности деятельности педагогических работников учреждения на календарный год, утверждаемыми приказом руководителя учреждения.

Балльное значение показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников утверждается приказом руководителя учреждения в соответствии с Приложением № 2, Приложение № 7 ( *в редакции приказа от 24.03.2023 № 36/3*).

Расчет стоимости одного балла осуществляется учреждением за каждый расчетный

период и определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемой на выплату премии по итогам работы, на максимальное количество баллов за расчетный период одного работника, умноженное на количество работников, которым установлена премия по итогам работы. Часть фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемая на выплату премии по итогам работы в расчетном периоде, определяется приказом руководителя исходя из фонда оплаты труда. Расчет стоимости одного балла утверждается приказом руководителя учреждения.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Комиссия работает на основании положения. Состав комиссии определяется приказом руководителя учреждения.

Размер премии по итогам работы устанавливается приказом руководителя учреждения о начислении указанной премии. Премия по итогам работы начисляется в абсолютных размерах за фактически отработанное время и выплачивается в сроки, установленные для выплаты.

Расчетным периодом для целей определения наличия оснований начисления премии по итогам работы является календарный месяц.

Премияльная выплата по итогам работы не начисляется:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата премии по итогам работы осуществляется следующим образом:

2.6.1. Педагогические работники учреждения до 20 числа текущего месяца, предоставляют заместителю директора по учебно-воспитательной работе отчеты о выполнении установленных приказом руководителя учреждения плановых показателей, а также информацию о выполнении других показателей, не имеющих количественного выражения. В декабре месяце текущего года, в связи с заполнением форм статистической отчетности по заработной плате в информационной системе КИАС Архангельской области, педагогические работники предоставляют заместителю директора по учебно-воспитательной работе отчеты о выполнении установленных приказом руководителя учреждения плановых показателей, а также информацию о выполнении других показателей, не имеющих количественного выражения в срок до 12 декабря (*пункт 2.6.1. в редакции от 15.03.2021г.*).

2.6.2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе готовит и предоставляет в комиссию по стимулированию работников учреждения (далее – Комиссия) информацию о выполнении/невыполнении показателей за премируемый период (*пункт в редакции приказа от 07.03.2025г. № 33/2*).

2.6.3. По итогам рассмотрения отчетов преподавателей Комиссия принимает решение о количестве баллов набранных педагогическими работниками учреждения за премируемый период, которое оформляется протоколом. Выписка из протокола направляется в бухгалтерию учреждения (*пункт в редакции приказа от 07.03.2025г. № 33/2*).

2.6.4. Расчет размера премии по итогам работы в денежном выражении производится

бухгалтерией учреждения в соответствии с расчетом стоимости 1 балла по премии по итогам работы в расчетном периоде, утвержденном руководителем учреждения. На его основании руководитель учреждения издает приказ о начислении премии по итогам работы педагогическим работникам учреждения в абсолютном размере.

2.6.5. При наличии экономии фонда оплаты труда, направляемой на выплату премии по итогам работы педагогических работников (далее по тексту – экономия фонда оплаты труда), Комиссией может быть принято решение о выплате премии по итогам работы за период: квартал. Данное решение фиксируется в протоколе заседания комиссии.

В этом случае экономия фонда оплаты труда распределяется между преподавателями, пропорционально набранным ими баллам за соответствующий период (квартал).

Расчет стоимости 1 балла определяется как частное от деления экономии фонда оплаты труда (без начисления северной надбавки) на общее количество баллов, набранных всеми работниками за соответствующий период (квартал).

Размер премии преподавателя определяется как произведение стоимости одного балла на количество баллов, набранных им за соответствующий период (квартал).

Премия по итогам работы начисляется в абсолютных размерах за фактически отработанное преподавателем время. Расчет размера премии по итогам работы в денежном выражении производится бухгалтерией учреждения в соответствии с расчетом стоимости 1 балла.

Премия выплачивается на основании приказа руководителя (*пункт дополнен приказом от 07.03.2025г. № 33/2*).

2.7. Премия за **качественное руководство учреждением** устанавливается заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заведующим структурными подразделениями с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением являются показатели эффективности деятельности учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения определяются распоряжениями администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район

Критерии эффективности деятельности учреждения – плановые показатели деятельности – определяются приказами отдела культуры.

Балльное значение показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждается приказом руководителя учреждения в соответствии с Приложением № 3,4,5,6.

Расчет стоимости одного балла осуществляется учреждением за каждый расчетный период и определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемой на выплату премии за качественное руководство, на максимальное количество баллов за расчетный период одного работника, умноженное на количество работников, которым установлена премия за качественное руководство. Часть фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемая на выплату премии за качественное руководство в расчетном периоде, определяется приказом руководителя учреждения исходя из фонда оплаты труда. Расчет стоимости одного балла утверждается приказом руководителя учреждения.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Комиссия работает на основании положения. Состав комиссии определяется приказом руководителя учреждения.

Размер премии за качественное руководство устанавливается приказом руководителя учреждения о начислении указанной премии. Премия за качественное руководство начисляется в абсолютной величине за фактически отработанное время и выплачивается в сроки, установленные для выплаты в абсолютных размерах.

Расчетным периодом для целей определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство является календарный квартал.

Премия за качественное руководство учреждением не начисляется:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;
- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников учреждения, произошедшем в расчетном периоде (в отношении руководителей учреждений);
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчетным периодом для целей определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство учреждением является календарный квартал.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются приказами руководителя учреждения в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера. Премии за качественное руководство учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Выплата премии по итогам работы осуществляется следующим образом:

2.7.1. Заместители руководителя, главный бухгалтер и заведующие структурными подразделениями учреждения до 25 числа месяца, последнего в квартале, предоставляют руководителю учреждения отчеты о выполнении установленных приказом руководителя учреждения плановых показателей, а также информацию о выполнении других показателей, не имеющих количественного выражения.

2.7.2. Руководитель учреждения готовит и предоставляет в комиссию по стимулированию работников учреждения (далее – Комиссия) аналитическую справку о выполнении/невыполнении показателей и предложения о количестве баллов, набранных работниками учреждения за премируемый период.

2.7.3. По итогам рассмотрения предложений Комиссия принимает решение о количестве баллов, набранных работниками учреждения за премируемый период, которое оформляется протоколом. Выписка из протокола направляется в бухгалтерию учреждения.

Основание для принятия решения Комиссией является приказ руководителя учреждения о балльном значении показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения.

2.7.4. Расчет размера премий за качественное руководство учреждением определяются в денежном выражении, производится бухгалтерией учреждения в соответствии с расчетом стоимости 1 балла по премии за качественное руководство в расчетном периоде, утвержденном руководителем учреждения. На его основании руководитель учреждения издает приказ о начислении премии за качественное руководство заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в абсолютном размере.

2.8. Премия за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем учреждения. Премия за выполнение особо важных и сложных работ начисляется по заявлению работника. Работники учреждения до 20 числа текущего месяца, а в декабре месяце до 12 числа, предоставляют директору учреждения заявление на выплату премии за выполнение особо важных и сложных работ. Премия за выполнение

особо важных и сложных работ начисляется при наличии фонда оплаты труда( *в редакции приказа директора школы от 15.03.2021г.*).

### **3. Прочие условия**

3.1. Срок действия настоящего Положения устанавливается до введения нового положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к положению о выплатах стимулирующего  
характера, порядке, размерах и условиях  
их применения работникам  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детская  
школа искусств №8»

**ПОРЯДОК  
исчисления стажа работы, дающего право на получение  
надбавки за выслугу лет**

1. В выслугу лет, дающую право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- 1) время работы в учреждениях образования;
- 2) время работы в других организациях по профилю своей специальности;
- 3) время работы в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, уполномоченных в сфере образования;
- 4) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями образования.

2. Надбавка за выслугу лет начисляется с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность, другие аналогичные периоды), начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания соответствующего периода.

3. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, ее начисление осуществляется при окончательном расчете с работником.

4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, общественных организаций, предприятий, учреждений и организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на получение надбавки или ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью.

5. Подсчет и установление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности муниципального учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к положению о выплатах стимулирующего характера, порядке, размерах и условиях их применения работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8»  
( в редакции приказа от 02.02.2023 № 11)

**Балльное значение  
показателей эффективности деятельности главного бухгалтера  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская школа искусств №8»**

№ п/п	Показатели эффективности	№ п/п	Критерии эффективности	Балльное значение
1.	Отсутствие жалоб на соблюдение работниками Кодекса профессиональной этики	1.1.	Отсутствие жалоб	+10 баллов
		1.2	Наличие жалоб	0 баллов
2.	Отсутствие замечаний: - руководителя, учредителя по своевременному и полному предоставлению отчетов о результатах деятельности учреждения; - финансового органа по целевому и эффективному использованию бюджетных средств; - учредителя по использованию муниципального имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	2.1.	Отсутствие замечаний	+10 баллов
		2.2	Наличие замечаний	0 баллов
3.	Достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы педагогических работников, установленных учредителем	3.1.	Выполнение показателя	+10 баллов
		3.2	Невыполнение показателя	0 баллов
4	Отсутствие задолженности по налоговым платежам и страховым взносам, в том числе штрафам и пени	4.1.	Отсутствие задолженности	+10 баллов
		4.2.	Наличие задолженности	0 баллов
5	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления отчетов, деклараций, расчетов, сведений в налоговый орган, внебюджетные фонды	5.1.	Отсутствие фактов	+10 баллов
		5.2.	Наличие фактов	0 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к положению о выплатах стимулирующего характера, порядке, размерах и условиях их применения работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8»  
( в редакции приказа от 10.02.2025 № 18/2)

**Балльное значение  
показателей эффективности деятельности заместителя директора  
по учебно-воспитательной работе муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детская школа искусств №8»**

№ п/п	Показатели эффективности	№ п/п	Критерии эффективности	Балльное значение
1.	Выполнение планового показателя «Выполнение муниципального задания»	1.1.	Выполнение показателя	+20 баллов
		1.2.	Невыполнение показателя	0 баллов
2.	Выполнение планового показателя национального проекта «Семья», федерального проекта «Семейные ценности и инфраструктура культуры (Культура для семьи)» «Число посещений культурных мероприятий, проводимых ДШИ».	2.1.	Выполнение показателя	+20 баллов
		2.2.	Невыполнение показателя	0 баллов
3	Отсутствие жалоб на соблюдение работниками Кодекса профессиональной этики	3.1.	Наличие жалоб	+ 10 баллов
		3.2.	Отсутствие жалоб	0 баллов
4	Отсутствие замечаний руководителя по своевременному и полному представлению отчетов о результатах деятельности учреждения	4.1.	Отсутствие замечаний	+ 10 баллов
		4.2.	Отсутствие жалоб	0 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к положению о выплатах стимулирующего характера, порядке, размерах и условиях их применения работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8»  
( в редакции приказа от 10.02.2025 № 18/2)

**Балльное значение  
показателей эффективности деятельности заместителя директора по  
административно-хозяйственной работе муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детская школа искусств №8»**

№ п/п	Показатели эффективности	№ п/п	Критерии эффективности	Балльное значение
1.	Отсутствие жалоб на соблюдение работниками Кодекса профессиональной этики	1.1.	Отсутствие жалоб	10 баллов
		1.2.	Наличие жалоб	0 баллов
2.	Выполнение планового показателя «Выполнение замечаний актов внешних проверок деятельности учреждения, обеспечение условий охраны труда, выполнение требований СанПиН, противопожарной безопасности здоровья и жизни людей и др.	2.1.	Выполнение/невыполнение планового показателя «Выполнение замечаний актов внешних проверок деятельности учреждения, обеспечение условий охраны труда, выполнение требований СанПиН, противопожарной безопасности здоровья и жизни людей и др.	10 баллов 0 баллов
3.	Отсутствие замечаний учредителя по своевременному и полному представлению отчетов о результатах деятельности учреждения	3.1.	Отсутствие/наличие замечаний учредителя по своевременному и полному представлению отчетов о результатах деятельности учреждения	10 баллов 0 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к положению о выплатах стимулирующего характера, порядке, размерах и условиях их применения работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8»  
( в редакции приказа от 02.02.2023 № 11,  
от 10.02.2025г. № 18/2)

**Балльное значение  
показателей эффективности деятельности заведующих  
структурными подразделениями Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детская школа искусств №8»**

№ п/п	Показатели эффективности	№ п/п	Критерии эффективности	Балльное значение
1.	Выполнение планового показателя «Выполнение муниципального задания»	1.1.	Выполнение плановых показателей	+20 баллов
		1.2.	Невыполнение плановых показателей	0 баллов
2.	Выполнение планового показателя «Выполнение замечаний актов внешних проверок деятельности учреждения, обеспечение условий охраны труда, выполнение требований СанПиН, противопожарной безопасности, безопасности здоровья и жизни людей и др.»	2.1.	Выполнение плановых показателей	+10 баллов
		2.2.	Невыполнение плановых показателей	0 баллов
3.	Выполнение планового показателя национального проекта «Семья», федерального проекта «Семейные ценности и инфраструктура культуры (Культура для семьи)» «Число посещений культурных мероприятий, проводимых ДШИ».	3.1.	Выполнение плановых показателей	+10 баллов
		3.2.	Невыполнение плановых показателей	0 баллов
4	Отсутствие жалоб на соблюдение работниками Кодекса профессиональной этики	4.1.	Отсутствие жалоб	+10 баллов
		4.2.	Наличие жалоб	0 баллов
5.	Отсутствие замечаний руководителя по своевременному и полному предоставлению отчетов о результатах деятельности учреждения	5.1.	Отсутствие замечаний	+10 баллов
		5.2.	Наличие замечаний	0 баллов
6	Отсутствие замечаний руководителя по использованию муниципального имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения)	6.1.	Отсутствие замечаний	+ 10 баллов
		6.2.	Наличие замечаний	0 баллов

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к положению о выплатах стимулирующего характера, порядке, размерах и условиях их применения работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8», утвержденное приказом директора «Детская школа искусств №8» от 05 октября 2015г. № 51/1  
( в редакции приказов от 14.01. 2022 г. № 04, от 25.10.2022г.№111/6, от 25.10.2023г. № 70/41, от 31.01.2025г. № 14/2, от 09.02.2026г. № 17)

**Балльное значение показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детская школа искусств №8»**

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Оценка показателя (баллы)	Периодичность оценки показателя	Кто оценивает	Метод оценки
1.	Выполнение плановых показателей, установленных муниципальным заданием по <b>организации и проведению олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности</b>	1.1. Доля учащихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, мероприятиях, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей занятия физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, физкультурно-спортивной деятельности: <b>1.1.1. Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на уровне:</b>	<p><b>Региональный (областной) уровень:</b> Лауреат +25 Дипломант +20 Участник +15</p> <p><b>Муниципальный уровень:</b> Лауреат +20 Дипломант +15 Участник +10</p> <p><b>Образовательное учреждение:</b> Лауреат +15 Дипломант +10 Участник +5</p>	1 раз в месяц	образовательная организация	<p>Оценивается результат участия каждого обучающегося (коллектива обучающихся) в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, организуемых и проводимых «Детской школой искусств № 8» и ее структурных подразделениях.</p> <p>Если один и тоже обучающийся (коллектив обучающихся) принял участие на нескольких конкурсах, фестивалях, олимпиадах, либо в одном конкурсе в разных номинациях, то баллы суммируются.</p> <p>Заочное участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конкурсах по видеозаписям оценивается в размере 50% от количества установленных баллов.</p> <p>Показатель оценивается на основании подтверждающих документов, предоставленных преподавателем отчет, протокол и др.).</p> <p>Невыполнение показателя - ставится 0 баллов.</p>

		<b>1.1.2. Подготовка и проведение сольного концерта, персональной выставки</b> обучающегося или творческого коллектива	Муниципальный уровень	Образовательная организация		1 раз в месяц	образовательная организация	Балл начисляется за подготовку и проведение сольного концерта, персональной выставки обучающегося, или творческого коллектива. Показатель оценивается на основании подтверждающих документов, предоставленных преподавателем отчет, протокол и др.).			
			+ 20	+ 10							
		<b>1.2. Количество участников мероприятий:</b>  1.2.1. Участие учащихся в процессе организации и проведении мероприятия	Региональный	Муниципальный	Образовательная организация	1 раз в месяц	образовательная организация	Оценивается участие обучающихся в мероприятиях, проводимых «Детской школой искусств №8» (участие с концертными номерами, предоставление живописных работ, участие детей в качестве ведущих, и др. ролях ). Балл начисляется за каждый концертный номер, живописную работу, за каждого обучающегося, выступившего в роли ведущего или в иной роли. Показатель оценивается на основании подтверждающих документов, предоставленных преподавателем отчет, протокол, сценарий и др.).			
								+5	+4	+3	
		<b>1.3. Количество мероприятий:</b>	Региональный	Муниципальный	Образовательная организация	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы начисляются за проведение мероприятия во внеурочное время. Если преподаватель подготовил и провел несколько мероприятий за отчетный период, то баллы суммируются. При совместной работе нескольких преподавателей баллы делятся поровну между преподавателями. Показатель оценивается на основании предоставленного преподавателем отчета о проделанной работе и сценария с указанием цели задачи мероприятия.			
								1.3.1. Составление сценария, режиссура мероприятия	+ 15	+ 10	+ 7
								1.3.2. Ведение мероприятия	+10		
								1.3.3. Оформление мероприятия:	художественное,	звуковое	
									+10	+ 3	
								1.3.4. Решение различных организационных вопросов, связанных с организацией и проведением мероприятия, в том числе реклама мероприятия	+ 3		
1.3.5. Разработка дипломов, грамот, благодарностей	+10			Оценивается только мероприятие, проведенное во внеурочное время. Баллы присваиваются за разработку грамот, дипломов и благодарностей до печатного варианта.							

						Показатель оценивается на основании предоставленного преподавателем отчета о проделанной работе с приложением бланка грамоты, благодарности, диплома.		
		1.3.6. Оформление выставки:	реальная	виртуальная			Баллы присваиваются за оформление работ во внеурочное время. Оформление работ в паспарту, рамы, этикетаж, обработка фотографий с изобразительными работами, название выставки, реклама в социальных сетях ( учитывается только официальная группа ДШИ в соц сетях, и /или официальный сайт), размещение выставки. Количество работ представленных на выставку должно быть не менее 10. В случае если оформлением выставки занимается несколько преподавателей, баллы делятся поровну.	
			+10	+ 5			Показатель оценивается на основании предоставленного преподавателем отчета о проделанной работе.	
		1.3.7. Участие обучающихся в проектной, исследовательской деятельности	Региональный	Муниципальный	Образовательная организация		Баллы присваиваются за подготовку преподавателем обучающихся в написании проектов, исследовательских работ.	
			+ 15	+ 10	+ 5			
		1.3.8. Создание видеоролика мероприятия	+10				Оценивается только мероприятие, проведенное во внеурочное время. Баллы присваиваются за создание видеоролика мероприятия , а также за размещение его на официальной страничке в «Детской школы искусств №8» (или структурного подразделения) ВКонтакте и/или официальном сайте.	
2	Выполнение плановых показателей, установленных муниципальным заданием « <b>Организация и проведение мероприятий (платная)</b> »	2.1. Количество проведенных мероприятий	+20			1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за каждое проведенное мероприятие ( <b>платно</b> ) (мастер класс, выставка, концерт и др.), за исключением платных образовательных/ не образовательных услуг, за которые преподаватель получает оплату по договору). Если проведено не одно мероприятие, то баллы суммируются .

3	<b>Методическая работа преподавателей</b>	3.1. Разработка методических пособий, написание учебников, хрестоматий, партитур	+ 30	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются при разработке методических пособий, написание учебников, хрестоматий , если соблюдены все три условия: 1. объем материала составляет не менее 25-30 страниц в соответствии с требованиями; 2. пособие утверждено на педагогическом совете; 3. пособие после утверждения на педагогическом совете в бумажном виде должно быть передано в библиотеку школы для использования в работе преподавателями школы; При совместной работе нескольких преподавателей баллы делятся поровну между преподавателями. При разработке партитур вышеуказанные требования не распространяются. Единственным критерием оценки является то, что партитура должна быть разработана для работы в «Детской школе искусств №8» или ее структурном подразделении и применяется в работе.
		3.2. Разработка фонда оценочных средств, включающих типовые задания, контрольные работы, тесты и др.	+30			Баллы присваиваются после утверждения фондов оценочных средств на педагогическом совете школы и предоставления их в электронном виде и на бумажном носителе директору «Детской школы искусств №8».
		3.3. Участие с докладами на семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации	Международный уровень: +35 Всероссийский уровень: +30 Региональный (областной) уровень: +25 Муниципальный (районный, межрайонный) уровень: +20 Уровень образовательной организации: +15			Баллы присваиваются за очное выступление с докладом преподавателей на семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации. Показатель оценивается на основании предоставленного преподавателем отчета о проделанной работе, а также доклада на бумажном носителе.
		3.4. Проведение открытых уроков, мастер-классов и других мероприятий	+20			Баллы присваиваются за проведение очных мероприятий (открытых уроков, мастер-классов, других мероприятий, кроме родительских собраний) для педагогических работников, родителей учащихся и др. Баллы присваиваются за каждое мероприятие, если проведено несколько мероприятий, то баллы суммируются. Если в подготовке и проведении мероприятия принимали участие несколько преподавателей, то баллы делятся поровну. Показатель оценивается на основании предоставленного преподавателем отчета о проделанной работе.

4.	Организация участия обучающегося в конкурсных мероприятиях	4.1. Организация участия обучающегося в конкурсных мероприятиях, проводимых министерством культуры РФ, министерством культуры Архангельской области, ГБПОУ АО «Архангельский музыкальный колледж», ГБПОУ АО «Архангельский колледж культуры и искусства», региональных Дельфийских играх, муниципальными органами управления культурой	<p><b>Международный (всероссийский) уровень:</b> Лауреат +30 Дипломант +25 Участник +15</p> <p><b>Региональный (межрегиональный) уровень:</b> Лауреат +25 Дипломант +20 Участник +10</p> <p><b>Муниципальный (районный, межрайонный) уровень:</b> Лауреат +20 Дипломант +15 Участник +10</p>	1 раз в месяц	образовательная организация	<p>Оценивается результат участия каждого обучающегося (коллектива обучающихся) в конкурсах, фестивалях, олимпиадах. Региональный (межрегиональный) уровень конкурса приравнивается к областному уровню.</p> <p>Если один и тот же обучающийся принял участие на нескольких конкурсах либо в одном конкурсе в разных номинациях, то баллы суммируются.</p> <p>Если обучающийся (коллектив обучающихся) не участвовал в конкурсе, фестивале, олимпиаде, то ставится - 0 баллов.</p> <p>Заочное участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конкурсах пол видеозаписям оценивается в размере 50% от количества установленных баллов за место лауреата, дипломанта, участника.</p> <p>Показатель оценивается на основании предоставленных преподавателем подтверждающих документов (отчет, протокол и др.)</p>
		4.2. Организация участия обучающегося в иных конкурсных мероприятиях, не входящих в перечень мероприятий п. 4.1.	<p><b>Международный (всероссийский) уровень:</b> Лауреат +15 Дипломант +10 Участник +5</p> <p><b>Региональный (межрегиональный) уровень:</b> Лауреат +15 Дипломант +10 Участник +5</p> <p><b>Муниципальный (районный, межрайонный) уровень:</b> Лауреат +15 Дипломант +10 Участник +5</p>			<p>Оценивается результат участия каждого обучающегося (коллектива обучающихся) в конкурсах, фестивалях, олимпиадах. Региональный (межрегиональный) уровень конкурса приравнивается к областному уровню.</p> <p>Если один и тот же обучающийся (коллектив обучающихся) принял участие на нескольких конкурсах либо в одном конкурсе в разных номинациях, то баллы суммируются. Если обучающийся (коллектив обучающихся) не участвовал в конкурсе, фестивале, олимпиаде, то ставится – 0 баллов.</p> <p>Заочное участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конкурсах по видеозаписям оценивается в размере 50% от количества баллов за место лауреата, дипломанта, участника.</p> <p>Показатель оценивается на основании предоставленных преподавателем подтверждающих документов (отчет, протокол и др.).</p>

5.	Повышение профессионального уровня преподавателей/концертмейстеров	5.1. Участие преподавателя/концертмейстера в конкурсах профессионального мастерства	<b>Международный (всероссийский) уровень:</b> Лауреат +30 Дипломант +25 Участник +15  <b>Региональный (областной) уровень:</b> Лауреат +25 Дипломант +20 Участник +10  <b>Муниципальный (районный, межрайонный) уровень:</b> Лауреат +20 Дипломант +15 Участник +10	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за участие преподавателя/концертмейстера в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях в качестве концертмейстера с обучающимися. Заочное участие в конкурсах, фестивалях, конкурсах по видеозаписям оценивается в размере 50% от количества баллов за место лауреата, дипломанта, участника. Показатель оценивается на основании предоставленных преподавателем подтверждающих документов (отчет, протокол и др.).
		5.2. Выступление преподавателя/концертмейстера на мероприятиях	<b>Региональный (областной) уровень +15</b>  <b>Муниципальный (районный, межрайонный) уровень +10</b>  <b>Уровень образовательной организации +10</b>	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за выступление преподавателя/концертмейстера на различных мероприятиях (концерты, выставки и др.) Показатель оценивается на основании предоставленных преподавателем подтверждающих документов
6.	Продвижение деятельности ДШИ	6.1. Организация и проведение мероприятий, стимулирующих рост числа обучающихся в ДШИ	Мероприятие: +20	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за подготовленное и проведенное преподавателем внеклассные мероприятия для детей, не являющихся обучающимися «Детской школы искусств №8» (мастер-класс, выставка, показ творческих работ, концерт, иное выступление), направленное на рекламу деятельности «Детской школы искусств №8» и привлечение детей в число обучающихся школы. В данный показатель входит также подготовка сценария, режиссура мероприятия, звуковое и его художественное оформление, ведение мероприятия.
		Одно выступление: +10	Баллы присваиваются за выступление преподавателя в концерте, или на ином мероприятии, проводимом сторонней организацией с целью рекламы деятельности «Детской школы искусств №8». Баллы присваиваются за каждое выступление (номер).			

		6.2.Подготовка и публикация информационных материалов о деятельности ДШИ	+5			<p>Баллы присваиваются за подготовленное и размещенное на официальной страничке в соц. сети ВКонтакте и (или) на официальном сайте «Детской школы искусств №8» статьи (информационных материалов) о деятельности ДШИ.</p> <p>Баллы присваиваются за каждую публикацию на основании предоставленного преподавателем подтверждающих документов (скриншот, фотография публикации или печатный текст статьи, подготовленной к размещению).</p> <p>Баллы присваиваются на основании предоставленного скриншота публикации или печатного текста статьи (если она еще не опубликована).</p>
		6.3. Организация и проведение мероприятий по профориентации обучающихся ДШИ на получение специальностей в области культуры	+5			<p>Баллы присваиваются за каждое проведенное мероприятие с участием обучающихся ДШИ и (или) родителей обучающихся.</p> <p>Показатель оценивается на основании подтверждающих документов.</p>
		6.4.Организация и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие родителей (законных представителей) обучающихся и ДШИ	+20			<p>Баллы присваиваются за проведенное внеклассное мероприятие ( за исключением общешкольных мероприятий, родительских собраний).</p> <p>Показатель оценивается на основании сценария (или отчета) мероприятия с указанием его цели, задачи, темы.</p> <p>В данный показатель входит также подготовка сценария, режиссура мероприятия, звуковое и его художественное оформление, ведение мероприятия.</p>
7	Привлечение ресурсов внешней социокультурной среды для реализации образовательных программ, повышения развивающего потенциала дополнительного образования	7.1. Подача заявок на конкурсы проектов	+20	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за каждую подготовленную и поданную заявку на конкурсы проектов / грантов.
7.2.Привлечение благотворительной и спонсорской помощи		+10	<p>Баллы присваиваются за привлечение спонсорской и /или благотворительной помощи для деятельности ДШИ.</p> <p>Баллы присваиваются за каждого привлеченного спонсора/благотворителя.</p>			

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**

к Положению о выплатах стимулирующего характера, порядке, размерах и условиях их применения работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №8»

*(в редакции приказов от 28.03.2023г. № 36/3, от «25» октября 2023г. № 70/41, в редакции приказа от 10.02.2025г. № 18/2, от 09.02.2026 № 17)*

**Балльное значение  
показателей эффективности деятельности педагога-организатора  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская школа искусств №8»**

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Оценка показателя (баллы)	Периодичность оценки показателя	Кто оценивает	Метод оценки
1	Выполнение плановых показателей, установленных муниципальным заданием <b>«Организация и проведение мероприятий (платная)»</b>	1.1. Динамика количества мероприятий	+10	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за проведение платных мероприятий свыше показателей, установленных учредителем в муниципальном задании. Показатель оценивается на основании сценария мероприятия с указанием его цели, задачи.
		1.2. Динамика количества участников	+10			Баллы присваиваются за количество участников платных мероприятий свыше показателей, установленных учредителем в муниципальном задании.
2	Выполнение планового показателя национального проекта «Семья», федерального проекта «Семейные ценности и инфраструктура культуры (Культура для семьи)» <b>«Число посещений культурных мероприятий, проводимых ДШИ»</b>	2.1. Динамика количества мероприятий	+10	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за организацию и проведение мероприятий свыше показателей, установленных учредителем в муниципальном задании. Показатель оценивается на основании сценария мероприятия с указанием его цели, задачи.
		2.2. Динамика количества участников	+10			Баллы присваиваются при наличии участников мероприятий свыше показателей, установленных учредителем в муниципальном задании
3	Продвижение деятельности ДШИ	3.1. Организация и проведение мероприятий, стимулирующих рост числа обучающихся в ДШИ	Мероприятие: +20	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за организацию и проведение мероприятий свыше показателей, установленных учредителем в муниципальном задании. Показатель оценивается на основании сценария мероприятия с указанием его цели, задачи.
		3.2. Подготовка и публикация информационных материалов о деятельности ДШИ	+5			Баллы присваиваются за подготовку материалов о мероприятиях, не предусмотренных учредителем в муниципальном задании. Баллы присваиваются за подготовленное и размещенное на официальной страничке в соц. сети ВКонтакте, Одноклассники и (или) на официальном сайте школы. Баллы присваиваются за каждую публикацию, для оценивания предоставляется скриншот статьи или печатный текст статьи, если она еще не опубликована
		3.3. Организация и проведение мероприятий по профориентации обучающихся ДШИ на получение специальностей в области культуры	+10			Баллы присваиваются за организацию и проведение мероприятий свыше показателей, установленных учредителем в муниципальном задании. Показатель оценивается на основании сценария мероприятия с указанием его цели, задачи.

4	Работа с программой «Пушкинская карта»	4.1.Количество мероприятий, прошедших модерацию	+5	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за организацию и проведение мероприятий свыше показателей, установленных учредителем в муниципальном задании. Показатель оценивается на основании сценария мероприятия с указанием его цели, задачи.
		4.2.Количество размещенных публикаций о мероприятиях, проводимых по программе «Пушкинская карта»	+5			Баллы присваиваются за подготовку материалов о мероприятиях, не предусмотренных учредителем в муниципальном задании. Баллы присваиваются за подготовленное и размещенное на официальной страничке в соц. сети ВКонтакте, Одноклассники и (или) на официальном сайте школы. Баллы присваиваются за каждую публикацию, для оценивания предоставляется скриншот статьи или печатный текст статьи, если она еще не опубликована.
		4.3.количество обучающихся ДШИ, подключенных по программе «Пушкинская карта»	+5			Баллы начисляются за каждого обучающегося, вновь зарегистрированного в программе «Пушкинская карта» посредством участия и помощи педагога-организатора.
5	Привлечение ресурсов внешней социокультурной среды для реализации образовательных программ, повышения развивающего потенциала дополнительного образования	5.1. Подготовка и подача заявок на конкурсы проектов	+20	1 раз в месяц	образовательная организация	Баллы присваиваются за каждую подготовленную и поданную заявку на конкурсы проектов (грантов).
		5.2. Подготовка и подача заявок на субсидии	+20			Баллы присваиваются за каждую подготовленную и поданную заявку на получении субсидии
		5.3.Привлечение благотворительной и спонсорской помощи	+10			Баллы присваиваются за привлечение спонсорской и /или благотворительной помощи для деятельности ДШИ. Баллы присваиваются за каждого привлеченного спонсора/благотворителя.