

Принято на Общем Собрании
работников МБДОУ д/с «Теремок»
х.Арбузов
Протокол № 2 от 28.04.2021г.

Утвержден:
Приказом от 28.04.2021г. № 54

**Положение
об Управляющем совете
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада «Теремок»
х.Арбузов**

**2021г.
х.Арбузов**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Теремок» х.Арбузов (МБДОУ д/с «Теремок» х.Арбузов) (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Управляющего совета Учреждения.
- 1.2. Управляющий совет Учреждения (далее - Совет)- это коллегиальный орган управления Учреждением, состоящий из избранных и назначенных членов, и имеющий зафиксированные в Уставе управленческие полномочия по решению ряда важных вопросов функционирования и развития Учреждения.
- 1.3. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.
- 1.4. Совет работает на общественных началах.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Структура и численность Управляющего совета

- 2.1. Совет формируется в составе не менее 11 и не более 25 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.
- 2.2. В состав совета входят:
 - избранные представители родителей (законных представителей) воспитанников;
 - избранные представители работников Учреждения;
 - заведующий Учреждения (обязательно);
 - представитель (доверенное лицо) Учредителя Учреждения;
 - кооптированных членов из числа местных работодателей, представителей коммерческих и некоммерческих организаций и общественных объединений, деятели науки, культуры, здравоохранения, спорта и др., лица, известные своей культурной, научной, общественной (в том числе благотворительной) деятельностью и иные лица, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания и возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию Учреждения.
- 2.3. Общая численность совета определяется Уставом Учреждения.
 - Количество членов Совета из числа родителей (законных представителей) не может быть меньше 1/3 и больше 1/2 общего числа членов совета.
 - Количество членов Совета из числа работников Учреждения не может превышать 1/4 от общего числа членов совета; остальные места в совете занимают: заведующий, кооптированные члены, представитель Учредителя.
 - Количество кооптированных членов совета не должно превышать ¼ части от списочного состава совета.
- 2.4. Состав Совета утверждается сроком на три года приказом заведующего

Учреждения. Одни и те же лица не могут входить в состав Совета более одного срока подряд.

3. Порядок формирования Управляющего совета.

- 3.1. Выборы в Совет назначаются Заведующим Учреждением. Участие в выборах является свободным и добровольным.
- 3.2. Организацию выборов в Совет обеспечивает администрация Учреждения во главе с Заведующим.
- 3.3. Члены Совета избираются простым большинством голосов соответственно на совете родителей (законных представителей) воспитанников, собрании работников Учреждения.
- 3.4. Выборы считаются состоявшимися независимо от числа принявших участие в голосовании, при условии надлежащего извещения о дате и времени выборов всех лиц, имеющих право голоса.
- 3.5. Заведующий Учреждением в трехдневный срок после получения протоколов собраний Совета формирует список избранных членов Совета, издает приказ, которым утверждает этот список, назначает дату первого заседания Совета, о чем извещает избранных членов.
- 3.6. На первом заседании Совета избирается его председатель из числа избранных собраниями членов Совета.
- 3.7. Совет в составе избранных на собраниях членов имеет право кооптировать (избрать дополнительно) в свой состав до четырех членов из числа лиц, заинтересованных в деятельности Учреждения.
- 3.8. Учредитель имеет право предлагать кандидатуры для кооптации в состав Совета, которые подлежат первоочередному рассмотрению.
- 3.9. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:
 - по его желанию, выраженному в письменной форме;
 - прекращения трудовых отношений работника, являющегося членом Совета, с Учреждения; из числа родителей (законных представителей) – в связи с прекращением образовательных отношений между Учреждением и их ребенком;
 - если член Совета не принимает участия в работе Совета (не посещает два и более заседания подряд без уважительных причин);
 - совершения противоправных или аморальных действий, несовместимых с членством в Совете.
- 3.10. Проведение дополнительных выборов в Совет в связи с выводом из его состава избираемого члена Совета организует Заведующий Учреждением в срок до следующего после вывода из состава Совета его члена заседания Совета.

4. Компетенция Совета

4.1. К полномочиям Совета относятся:

- согласование образовательной программы и программы развития Учреждения;
- участие в формировании сметы доходов и расход образовательного учреждения, её согласование;
- контроль за расходованием администрации денежных средств;
- согласование перечня, видов, тарифов платных образовательных услуг;
- контроль за их качеством;
- утверждение критериев распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов и контроль за их использованием;
- согласование значений критериев оценки эффективности (качества) работы руководителя Учреждения;
- согласование проекта учебного плана на новый учебный год;
- согласование годового календарного учебного графика, правил внутреннего распорядка образовательного учреждения и режима работы учреждения и контроль их исполнения со стороны администрации и педагогов Учреждения;
- контроль за соблюдением администрацией и педагогами Учреждения требований в части предельно допустимой нагрузки обучающихся;
- утверждение плана развития Учреждения;
- определение начала и окончания учебного года, времени начала и окончания работы Учреждения;
- определение направления расходования внебюджетных средств и содействие их привлечению для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- внесение предложений по составлению плана финансово- хозяйственной деятельности Учреждения;
- представление интересов Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях;
- согласование правил внутреннего распорядка, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией;
- заслушивание отчета Заведующего Учреждением и отдельных работников;
- осуществление контроля за соблюдением условий обучения, воспитания и труда в Учреждении;
- рекомендации Заведующего Учреждением по вопросам заключения коллективного договора.

4.2. Совет вправе действовать от имени Учреждения по вопросам:

- составления плана развития Учреждения;
- определения начала и окончания учебного года, времени начала и окончания работы Учреждения;
- определения направления расходования внебюджетных средств и содействия их привлечению для обеспечения деятельности и развития Учреждения.

5. Организация деятельности Совета

- 5.1. График заседаний утверждается Советом. Председатель Совета вправе созвать внеочередное заседание. Заседание также проводится по требованию не менее одной трети от общего числа членов Совета, оформленному в письменной форме.
- 5.2. Решения Совета правомочны, если на заседании присутствовало не менее половины его членов. Решения Совета принимаются простым (абсолютным) большинством голосов присутствующих членов.
- 5.3. При равенстве голосов голос председателя Совета является решающим.
- 5.4. Решения Совета, принятые в рамках его компетенции, являются обязательными для Заведующего Учреждением, работников, родителей (законных представителей) воспитанников.

6. Делопроизводство

- 6.1. Решения оформляются протоколами, которые хранятся в Учреждении.
- 6.2. Протоколы ведутся в электронном виде, фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Совете.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Совета, сшиваются и заверяются печатью Учреждения и подписью заведующего в конце календарного года.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7. Обязанности и ответственность Совета и его членов.

- 7.1. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. Руководитель дошкольного учреждения вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в случае отсутствия необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки.
- 7.2. Учредитель вправе распустить Совет, если Совет не проводит свои заседания в течение полугода, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, уставу и иным локальным нормативным правовым актам образовательного учреждения. В этом случае происходит либо новое формирование Совета по установленной процедуре, либо учредитель принимает решение о нецелесообразности формирования в данном учреждении управляющего совета на определенный срок.
- 7.3. Члены Совета, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7.4. Решения Совета, противоречащие положениям устава дошкольного учреждения, положениям договора дошкольного учреждения и учредителя, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем дошкольного учреждения его работниками и иными участниками образовательного процесса.

По факту принятия вышеуказанных решений Совета учредитель вправе принять решение об отмене такого решения Совета, либо внести через своего представителя в Совет представление о пересмотре такого решения.

- 7.5. В случае возникновения конфликта между Советом и заведующим дошкольного учреждения (несогласия заведующего с решением Совета и/или несогласия Совета с решением (приказом) заведующего), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.
- 7.6. Члены Совета обязаны посещать его заседания. Член Совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Совета.
- 7.7. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:
- по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
 - при отзыве представителя учредителя;
 - при увольнении с работы руководителя дошкольного учреждения, или увольнении работника Учреждения, избранного членом Совета, если они не могут быть кооптированы (и/или не кооптируются) в состав Совета после увольнения;
 - в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете;
 - при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.
- 7.8. Выписка из протокола заседания Совета с решением о выводе члена Совета направляется учредителю.
- 7.9. После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена (посредством довыборов либо кооптации).

