

Муниципальное бюджетное учреждение
«Титовская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ Титовская СОШ)

Приказ

02.09.2024 г.

х. Титов

№ 152 ОД

О назначении наставников

В соответствии с «дорожной картой» реализации целевой модели наставничества в МОУ Титовская СОШ на 2024– 2025 учебный год, утвержденной приказом от 02.09.2024 г. № 151ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить наставниками из числа педагогических работников школы:
 - 1.1. Агамову Наиду Энверовну – учителя начальных классов;
 - 1.2. Песоцкую Ольгу Степановну – учителя начальных классов;
 - 1.3. Осинцову Галину Ивановну – учитель математики.
2. Сформировать следующие наставнические пары:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество молодого специалиста	Должность молодого специалиста	Фамилия, имя, отчество наставника	Должность наставника
1	Дерезина Эвелина Олеговна	Учитель начальных классов	Песоцкая Ольга Степановна	Учитель начальных классов
2	Кавазова Сабина Маликовна	Учитель начальных классов	Агамова Наида Энверовна	Учитель начальных классов
3	Перевышко Анна Александровна	Учитель физической культуры	Осинцова Галина Ивановна	Учитель математики

3. Наставникам:

- 3.1 Поддерживать наставнические пары в разработке собственных дорожных карт, коррекции и отслеживании результатов.
- 3.2 Отслеживать реализацию плана дорожной карты.
- 3.3 Отчитываться директору о реализации цикла наставнической работы.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____

А.Калдани



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Титовская СОШ
М.А.Калдани
Приказ № 52 от 02.09.2024 г.



**Информация о внедрении Модели наставничества
в 2024-2025 учебном году**

1. Список молодых специалистов в ОУ на 02.09.2024 г.

№ п/п	Наименование ОУ	Фамилия, имя, отчество молодого специалиста	Должность молодого специалиста	Фамилия, имя, отчество наставника	Должность наставника
1	МБОУ Титовская СОШ	Дерезина Эвелина Олеговна	Учитель начальных классов	Песоцкая Ольга Степановна	Учитель начальных классов
2		Кавазова Сабина Маликовна	Учитель начальных классов	Агамова Наида Энверовна	Учитель начальных классов
3		Перевышко Анна Александровна	Учитель физической культуры	Осинцова Галина Ивановна	Учитель математики

2. Количество зарегистрированных наставников в ОУ – 3 человека

3. Какая помощь оказывается молодым специалистам со стороны:

- директора ОУ

1. разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня и поддержка нового сотрудника при смене его места работы, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.
2. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;
3. Посещение уроков.

- заместителей директора ОУ

1. Составление планов уроков;
2. Заполнение классных журналов;
3. Ведение отчётной документации;
4. Посещение уроков.

- наставника

1. Передача опыта работы, оказание помощи при подготовке к урокам;
2. Поддержка для приобретения необходимых профессиональных навыков и «закрепления» на месте работы;

3. Поддержка для приобретения необходимых профессиональных навыков в работе с классным коллективом и «закрепления» на месте работы;
4. Подготовка к уроку, организационные стороны учебного процесса;
5. Оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно-воспитательного процесса.
6. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога.

4. Как, в каких формах реализуется Модель наставничества

Модель Наставничества: учитель - учитель

Наставник-консультант – создает комфортные условия для реализации профессиональных качеств, помогает с организацией процесса и решением конкретных психолого-педагогических и коммуникативных проблем. Контролирует самостоятельную работу молодого специалиста.

Наставник-предметник – опытный педагог того же предметного направления, что и молодой учитель, осуществляет всестороннюю методическую поддержку преподавания предметной дисциплины.