

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОЧИНКОВСКИЙ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

10.10.2024

№ 213/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления администрации Починковского муниципального округа от 30.09.2024 № 1060 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Починковского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Починковского муниципального округа от 03.06.2014 № 430»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ ДО «Починковский ДЮЦ», утвержденное приказом от 21.08.2017 № 83 следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.1 раздела III «Условия оплаты труда заместителя директора» дополнить абзацем вторым следующего содержания: «Заработная плата заместителя директора без учета учебной нагрузки не может превышать среднемесячной заработной платы директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения.»

2. В приложении 1 к Положению «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников»:

2.1. Подпункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Починковского муниципального округа Нижегородской области., руб.
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, педагог-организатор, тренер-преподаватель)	1,11	13 541

».

2.2. Подпункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:	
бакалавр	1,1
специалист	1,1
магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3
за квалификационную категорию:	
педагог-наставник, педагог-методист	1,4
высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.».

3. В приложении 3 к Положению «Положение о распределении симулирующей части фонда оплаты труда»:

В подпункте 1.6.1 пункта 1 слова «3 000 рублей» заменить словами «5 000 рублей.».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т. Н. Губанова