

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области
«Лисинский лесной колледж»**

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО:

Решением педагогического совета
Протокол №2 от «24» ноября 2025 г.

**УТВЕРЖДЕНО
И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ**

приказом по колледжу
от 24.11.2025 г. №327 у/д

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ПОощРЕНИЯ И О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ ГБПОУ ЛО «ЛИСИНСКИЙ ЛЕСНОЙ КОЛЛЕДЖ»**

п. Лисино - Корпус

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке поощрения и о мерах дисциплинарного взыскания обучающихся ГБПОУ ЛО «Лисинский лесной колледж» разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 16.04.2022) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. N 762;
- Приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 N 185 (ред. от 21.04.2016) «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 г. №1414 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Уставом и иными локальными правовыми актами ГБПОУ ЛО «Лисинский лесной колледж» (далее - Колледж), руководствуясь Письмом Минобрнауки России от 04.06.2015 N 06-656 «Законодательное и нормативно-правовое обеспечение среднего профессионального образования в части приема, перевода и отчисления обучающихся (ответы на вопросы)» с учетом мнения Студенческого совета Колледжа.

1.2. Настоящее Положение определяет меры поощрения обучающихся и меры дисциплинарного взыскания обучающихся Колледжа и направлено на повышение качественной успеваемости обучающихся, стимулирование их активности в различных видах деятельности, на развитие в колледже студенческого самоуправления.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях:

- обеспечения в Колледже благоприятной обстановки для получения образования;
- поддержания в Колледже порядка и дисциплины;
- развитие в обучающихся активной жизненной позиции и ответственности.

2. Меры поощрения обучающихся

2.1. Поощрение является подтверждением признания заслуг обучающегося со стороны студенческого и преподавательского коллективов, а также администрации Колледжа.

2.2. Под поощрением в настоящем Положении подразумевается система мер, направленная на побуждение, мотивацию, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, научной, общественной, культурно-массовой, спортивной деятельности.

2.3. Поощрительные меры применяются как к обучающимся на местах, финансируемых из бюджета, так и к обучающимся на местах с оплатой стоимости обучения.

2.4. Применение мер поощрения, установленных в Колледже, основано на следующих принципах:

- стимулирования эффективности и качества деятельности обучающихся Колледжа;
- единства требований и равенства условий применения поощрений, для всех обучающихся;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения обучающихся;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения;
- открытости и публичности;
- последовательности и соразмерности;
- систематичности.

- 2.5. Поощрение студентов осуществляется в виде материального и морального поощрения.
- 2.6. Формами морального поощрения студентов, обучающихся на местах, финансируемых из бюджета, и обучающихся на местах с оплатой стоимости обучения являются:
- награждение почётной грамотой/дипломом;
 - объявление благодарности;
 - благодарственное письмо обучающемуся и/или его родителям (законным представителям).
- 2.7. Формами материального поощрения для обучающихся на местах, финансируемых из бюджета, являются:
- назначение государственной академической стипендии;
 - награждение ценным подарком или денежной премией (при наличии стипендиального фонда).
- 2.8. Формой материального поощрения для обучающихся на местах с оплатой стоимости обучения, является:
- перевод на места, финансируемые из бюджета (при наличии бюджетных мест и соответствия обучающегося критериям, установленным локальными актами Колледжа).
 - награждение ценным подарком или денежной премией (при наличии стипендиального фонда).
- 2.9. Основанием для поощрения являются:
- успехи в освоении основной профессиональной образовательной программы;
 - успехи в физкультурной, спортивной, научной, творческой деятельности;
 - активная общественная деятельность;
 - участие в благотворительных акциях и волонтерских движениях, организованных Колледжем;
 - участие в экспериментальной и инновационной деятельности Колледжа;
 - победы в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях различного уровня;
 - успешное участие в конкурсах, конференциях, соревнованиях, олимпиадах различного уровня;
 - активное участие в мероприятиях профориентационного характера Колледжа;
 - активное участие в культурно-массовых мероприятиях;
 - создание положительного имиджа Колледжа.
- 2.10. Допускается одновременно нескольких форм поощрения.
- 2.11. Ходатайство о поощрении рассматривается директором по представлению заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, куратора учебной группы, студенческого совета.
- 2.12. Поощрения объявляются приказом директора Колледжа, в котором определяется форма поощрения, вид, размер и т.д.
- 2.13. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.
- 2.14. Поощрения доводятся до сведения обучающихся. Награждение за успехи в различных видах деятельности может производиться на мероприятиях уровня колледжа.
- 2.15. Награждение по окончании Колледжа производится на церемонии вручения дипломов.

3. Дисциплинарные взыскания

- 3.1. Учебная дисциплина — обязательное для всех обучающихся подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, иными локальными нормативными актами Колледжа.

3.2. В перечень основных составов дисциплинарных проступков, совершаемых обучающимися, включаются такие их виновные, противоправные деяния, которые посягают на правопорядок в образовательной сфере, препятствуют осуществлению образовательного процесса, проведению лекционных, практических и иных занятий, либо связаны с невыполнением законных решений и распоряжений администрации Колледжа.

3.3. Члены администрации, кураторы групп, педагогические работники обязаны проводить воспитательную и профилактическую работу с обучающимися, поддерживать надлежащий уровень исполнительской дисциплины.

3.4. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение обучающимся Устава Колледжа, Правил внутреннего распорядка обучающихся, иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

3.5. О каждом обнаруженном нарушении обучающимся дисциплины необходимо немедленно доложить в письменном виде директору колледжа, заместителю директора по учебно-воспитательной работе или в Совет по профилактике правонарушений.

3.6. Применение к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания производится по письменному представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

3.7. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания: -замечание; -выговор; -отчисление из Колледжа.

3.8. Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением, запрещается.

3.9. Меры дисциплинарного взыскания не применяются (ч. 5, 6 ст. 43 Закона N 273-ФЗ; п. п. 2, 7 Порядка N 185):

- к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);
- обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

3.10. Основаниями для привлечения к дисциплинарному наказанию являются такие проступки, как:

- опоздание без уважительной причины на учебные занятия;
- неявка без уважительной причины на учебные занятия (прогул);
- нарушение дисциплины в процессе проведения лекционных, семинарских и иных учебных занятий;
- срыв учебного процесса, в том числе вызванный ложными звонками об угрозах заложенного взрывного устройства, пожара и т.д.;
- в связи с невыходом на учебные занятия в течение месяца с момента начала семестра без уважительной причины;
- в связи с невыходом из академического отпуска;
- несоблюдение в период прохождения практической подготовки режима рабочего времени, определённого правилами внутреннего трудового распорядка принимающей организации;
- неисполнение законных требований педагогического работника, решений и распоряжений руководства Колледжа;
- оскорбление других обучающихся, преподавателей, руководства Колледжа и иных участников образовательных отношений;

- причинение ущерба деловой репутации Колледжа путем распространения порочащих сведений как о самом Колледже, так и в отношении лиц, входящих в его органы управления, а также работников Колледжа;
- использование ненормативной (нецензурной) лексики на территории Колледжа;
- высказывание угроз в адрес других обучающихся, преподавателей, руководства Колледжа и иных участников образовательных отношений;
- совершение поступков, нарушающих морально-этические нормы поведения, в том числе проявление неуважения, грубости, наглости, хамства, дерзости по отношению к обучающимся, преподавателям, руководству Колледжа и иным участникам образовательных отношений;
- нанесение ущерба, порча, разрушение или уничтожение оборудования, или иного имущества Колледжа;
- пользование без разрешения учебным оборудованием и иным имуществом Колледжа, нахождение в помещениях Колледжа в вечернее и ночное время после окончания занятий; 16) распространение информации, наносящей моральный вред обучающимся и иным участникам образовательных отношений;
- несоблюдение (нарушение) требований законодательства о здравоохранении, пожарной безопасности, санитарных требований и т.д.;
- нарушение контрольно-пропускного режима Колледжа;
- нарушение правил пользования на территории Колледжа средствами мобильной связи и иными коммуникационными средствами, в том числе не согласованная с администрацией Колледжа фото, видеосъемка, аудиозапись.
- физическое насилие, драки, причинение вреда здоровью обучающихся, преподавателей и иных участников образовательных отношений;
- распитие алкогольных напитков, употребление наркотических средств, психотропных, токсических и других запрещённых веществ в здании Колледжа и на его территории, либо появление в указанных местах в состоянии алкогольного, токсического и наркотического опьянения;
- пронос на территорию Колледжа спиртных напитков, в том числе слабоалкогольных, табачных изделий, в том числе электронных сигарет, наркотиков, токсических веществ.
- курение табачных изделий или никотиносодержащей продукции, в том числе электронных сигарет на территории Колледжа;
- подстрекательство к нарушению учебной дисциплины, вовлечение других обучающихся в противоправные действия, в том числе распитие спиртных напитков, курение, применение других запрещенных на территории Колледжа веществ, предметов, продукции и т.д.
- пронос на территорию Колледжа огнестрельного, газового оружия, взрывоопасных или огнеопасных веществ, или устройств, механических распылителей, аэрозольных и других устройств, снаряженных слезоточивыми или раздражающими веществами (газовые баллончики), ножи, травматические, боевые и другие виды оружия;
- подделка (фальсификация) учебных документов и результатов аттестации;
- нарушение, отказ или уклонение от исполнения своих обязанностей предусмотренных законодательством РФ, уставом, правилами внутреннего распорядка обучающихся и иными локальными нормативными актами Колледжа, договором об оказании платных образовательных услуг.
- иные действия (бездействия), нарушающие учебную дисциплину.

4. Обстоятельства совершения проступка

4.1. При выборе меры дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение обучающегося, его отношение к учебе, соответствие дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка, а также мнение студенческого совета. Обоснования избранной меры дисциплинарного взыскания должны иметь соответствующее документальное подтверждение.

4.2. Первоначальное право решения о привлечении обучающегося к дисциплинарному взысканию принадлежит заведующему по учебно-воспитательной работе. Если действия обучающегося не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

4.3. Если обучающимся совершено незначительное нарушение учебной дисциплины, заместитель директора по учебно-воспитательной работе вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к дисциплинарной ответственности, а ограничиться обсуждением совершенного проступка на заседании дисциплинарной комиссии группы, устным предупреждением о недопустимости в дальнейшем нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

4.4. Во всех случаях применения дисциплинарного взыскания за нарушение дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности, с учетом причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение студенческого совета.

4.5. К смягчающим обстоятельствам при совершении проступка можно отнести следующие:

- совершение проступка впервые, по неосторожности, - совершение проступка несовершеннолетним;
- малозначительность вреда, причиненного проступком;
- тяжелую жизненную ситуацию;
- предотвращение опасной ситуации;
- чистосердечное раскаяние нарушителя и его сотрудничество с администрацией при рассмотрении дисциплинарного проступка и т.п.

4.6. Обстоятельствами, отягчающими ответственность можно считать:

- неоднократность совершения дисциплинарного проступка;
- умышленные действия нарушителя;
- состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- попытку скрыть факт нарушения;
- отказ от сотрудничества с администрацией при проведении дисциплинарного расследования;
- наступление тяжелых последствий для участников образовательного процесса или колледжа (в том числе баз практики);
- вовлечение в совершение нарушения других лиц и т.п.

5. Порядок применения дисциплинарных взысканий

5.1. На основании ч. 4 ст. 43 Закона об образовании за неисполнение или нарушение устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, в т.ч. отчисление из Колледжа.

5.2. Наличие неликвидированной академической задолженности обучающимися по основным профессиональным образовательным программам в установленные сроки

образует самостоятельное основание прекращения образовательных отношений по инициативе Колледжа, которое именуется как невыполнение обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана. Отчисление по такому основанию не требует соблюдения процедуры применения к обучающимся мер дисциплинарного взыскания, предусмотренной статьей 43 Федерального закона N 273-ФЗ и Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 N 185.

5.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

5.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания Колледж должен учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение Студенческого совета, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при наличии).

5.5. До применения меры дисциплинарного взыскания Колледж должен затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Если обучающийся отсутствует в Колледже без уважительной причины (прогул), то обучающемуся направляется требование о даче объяснений письмом с описью вложения и уведомлением о вручении. Требование считается доставленным и в тех случаях, если оно поступило адресату, но по обстоятельствам, зависящим от него, не было ему вручено или адресат не ознакомился с ним (ст. 165.1 ГК РФ).

5.6. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания. Если обучающемуся было направлено требование о даче объяснений письмом и Колледж не получил никакого ответа в течение трех учебных дней с даты его доставки адресату, то обучающийся признается отказавшимся или уклонившимся от предоставления письменного объяснения.

5.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее 1 (одного) месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 (шести) месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося во время его болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также времени, необходимого на учет мнения Студенческого совета, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при наличии), но не более 7 (семи) учебных дней со дня представления директору Колледжа, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

5.8. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) директора Колледжа, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение 3 (трех) учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Колледже. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом. В случае отсутствия обучающегося по неуважительной причине (прогул), ему может быть направлено уведомление о необходимости прибыть в Колледж для ознакомления с приказом. Если Колледж не получил никакого ответа в течение трех учебных дней с даты его доставки адресату, то обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося признаются отказавшимися от ознакомления с приказом, о чем оформляется соответствующий акт.

5.9. Замечание за совершение дисциплинарного проступка может быть вынесено единолично директором Колледжа по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе, с учетом мнения Студенческого совета и Совета родителей (при его наличии). Замечание выносится за незначительные дисциплинарные проступки, не причинившие вреда здоровью, имуществу или репутации участников образовательных отношений, за проступки, совершенные при смягчающих обстоятельствах.

5.10. Выговор за совершение дисциплинарного проступка может быть вынесен единолично директором Колледжа по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе, с учетом мнения Студенческого совета и Совета родителей (при его наличии). Выговор выносится за тяжелые дисциплинарные проступки, совершенные впервые, за незначительные дисциплинарные проступки, совершенные неоднократно, совершенные при обстоятельствах, отягчающих вину или повлекшие негативные последствия, причинившие вред здоровью участников образовательных отношений, моральный вред, вред имуществу или деловой репутации Колледжа и т.д.

5.11. Отчисление за совершение дисциплинарного проступка может быть вынесено только по представлению мотивированного мнения (решения) Дисциплинарной комиссии, которая формируется и принимает решение согласно порядку, установленному соответствующим локальным нормативным актом Колледжа, за исключением отчисления в связи с невыходом из академического отпуска. Отчисление является самой строгой мерой дисциплинарного наказания, которую вправе применить Колледж к обучающемуся за неисполнение или нарушение устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности (ч. 4 ст. 43 Закона об образовании, п. п. 3, 4 Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (утв. Приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 N 185).

5.12. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Колледжа, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Колледже, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Колледжа, а также нормальное функционирование Колледжа.

5.13. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

5.14. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

5.15. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Колледж незамедлительно обязан проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования. Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, и родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из Колледжа, не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним общего образования.

5.16. Совершеннолетние обучающиеся могут быть отчислены на основании решения Дисциплинарной комиссии за совершение дисциплинарного проступка, совершенного однократно, независимо от истечения сроков, ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания и (или) снятия мер дисциплинарного взыскания в установленном порядке.

5.17. Отчисление в связи с невыходом из академического отпуска оформляется в упрощённом порядке и применяется ко всем обучающимся в случае, если они по окончании академического отпуска не приступили к обучению в течение 10 учебных дней и не заявили о продлении академического отпуска.

6. Обжалование дисциплинарного взыскания

6.1. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся, в порядке, предусмотренном советующим локальным нормативным актом Колледжа.

6.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Колледже, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Снятие дисциплинарного взыскания

7.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

7.2. Директор Колледжа, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству заместителя директора о учебно-воспитательной работе, Студенческого совета или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при их наличии).

7.3. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания производится приказом директора Колледжа.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Колледжа, принимается на заседании Общего собрания работников и обучающихся и утверждается директором в порядке, установленном уставом.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1 настоящего Положения.

8.4. Положение о поощрениях и дисциплинарных взысканиях обучающихся утвержденное приказом директора от 27.11.2015 № 171/1 прекращает свое действие с даты утверждения настоящего Положения.

8.5. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения в порядке, предусмотренном уставом Колледжа.