

АКТ № 040301/02

г. Лахденпохья

31 мая 2021 года

На основании Распоряжения Главы Администрации Лахденпохского муниципального района от 29 апреля 2021 г. № 174-П «Правильность начисления и обоснованность выплаты заработной платы», и.о. начальника отдела муниципального контроля Администрации Лахденпохского муниципального района Колупаниной М.В. проведена плановая проверка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Лахденпохский центр детского творчества» (МБУ ДО ЛЦДТ) за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2020 года.

1. Общая часть.

- 1.1. Проверка проведена в период с 30 апреля 2021 г. по 28 мая 2021 г. с выездом в МБУ ДО «Лахденпохский центр детского творчества».
- 1.2. МБУ ДО «Лахденпохский центр детского творчества» (далее по тексту МБУ ДО ЛЦДТ, Учреждение) создано в соответствии с постановлением Мэрии Лахденпохского района о регистрации учреждения № 735 от 19.08.1994 г., является правопреемником МБОУ ДОД «Центр детского творчества».
- 1.3. Местонахождение учреждения: г. Лахденпохья, ул. Пионерская, д.5.
- 1.4. МБУ ДО «Лахденпохский центр детского творчества» поставлено на учет в МИ ФНС России № 5 по Республике Карелия 20.10.1994 г.,
- 1.5. ОГРН 1021000992825.
- 1.6. ИНН 1012001988.
- 1.7. Устав МБУ ДО «Лахденпохский центр детского творчества» утвержден Постановлением Администрации Лахденпохского муниципального района от 28.02.2020 г. № 127.
- 1.8. Учредитель: Муниципальное образование «Лахденпохский муниципальный район».
- 1.9. Координацию деятельности осуществляет муниципальное учреждение «Районное управление образования и по делам молодежи».
- 1.10. Руководителем в проверяемом периоде являлись:
 - Трубицина Галина Ивановна (назначена на должность с 09.09.1987 г. по приказу от 08.09.1987г. № 89);
 - Фомин Александр Николаевич (распоряжение № 32 от 24.07.2019)
 - Величко Анна Григорьевна (назначена на должность с 17 августа 2019 г., распоряжение №44-л от 16.08.2019 г.);
- 1.11. Ведение бухгалтерского учета МБУ ДО «Лахденпохский центр детского творчества» организовано путем заключения договора на оказание бухгалтерского обслуживания с МУ «Районное управление образования и по делам молодежи» от 11.09.2015 г., дополнительное соглашение № 1 от 01.01.2016 г., дополнительное соглашение № 2 от 21.04.2020 г.

2. Настоящей проверкой установлено следующее:

Предметом деятельности Организации является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Основными целями деятельности Организации являются: формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых; удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании; формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья; организацию свободного времени детей и взрослых; обеспечение адаптации детей к жизни в обществе, их профессиональной ориентации; выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности. Дополнительные общеобразовательные программы для детей должны учитывать возрастные и индивидуальные особенности детей.

Основными видами деятельности Организации, непосредственно направленными на достижение поставленных целей, являются:

·Реализация дополнительных общеобразовательных программ следующих направленностей: художественной, технической, естественнонаучной, социально-педагогической, физкультурно-спортивной.

· Организация содержательного досуга обучающихся с учетом их интересов, индивидуальных и возрастных особенностей, развития, формирование навыков творческой деятельности, освоение общекультурных ценностей и культурно-исторического наследия России на основе освоения реализуемых Организацией дополнительных общеобразовательных программ по направлениям.

· Организация индивидуальной работы с обучающимися, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов.

· Поиск и поддержка талантливых и одаренных детей.

· Создание у обучающихся основы для сознательного выбора и последующего освоения предпрофессиональных образовательных программ.

· Организация массовых мероприятий и досуговой деятельности обучающихся, а также создание необходимых условий для проведения совместного содержательного досуга, труда и отдыха обучающихся и их родителей (законных представителей).

· Оказание содействия Учредителю в организации и проведении городских и районных мероприятий социально-культурной направленности.

· Создание условий для совершенствования профессионального мастерства педагогических работников.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии, выданной Министерством образования Республики Карелия, серии 10ЛО1 № 0007368 выданной 04.03.2016 г. Ранее лицензия была выдана Организации 28.05.2013г.серия 10ЛО1№0006505.

2.1. Нормативно-правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда.

2.1.1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам, за исключением полномочий по финансовому обеспечению образовательного процесса, отнесенных к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации **организация предоставления дополнительного образования детям** (за исключением предоставления дополнительного образования детям в учреждениях регионального значения) согласно п. 11 ст. 15 и п. 13 ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» относится к вопросам местного значения муниципальных районов и городских округов. Указанные полномочия отражены в п. 1 ст. 31 Закона РФ «Об образовании».

Деятельность МБУ ДО ЛЦДТ регулируется Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01. 1996г. №7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Законом РФ «Об образовании», нормативно-правовыми актами Законодательного Собрания и Правительства Республики Карелия, решениями Совета Лахденпохского муниципального района, постановлениями Администрации Лахденпохского муниципального района, приказами отдела образования МУ «Районное управление образования и по делам молодежи», правилами и нормами охраны труда, Уставом и локальными актами Учреждения, иными нормативными правовыми актами РФ.

По типу реализуемых дополнительных образовательных программ Учреждение является образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2018г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установление заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования отнесено к компетенции образовательных учреждений.

В проверяемом периоде регулирование социально-трудовых отношений в МБУ ДО ЛЦДТ осуществлялось:

Постановлением Администрации Лахденпохского муниципального района от 24.11.2016 г. № 524 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Лахденпохского муниципального района»;

Постановлением Администрации Лахденпохского муниципального района от 22.02.2018 г. № 84 «О внесении изменений в Приложение №1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, казенных, автономных) учреждений Лахденпохского муниципального района»;

Постановлением Администрации Лахденпохского муниципального района от 11.11.2019 г. № 379 «О внесении изменений в Приложение №1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, казенных, автономных) учреждений Лахденпохского муниципального района»;

Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Лахденпохский центр детского творчества», утвержденного директором учреждения 19.03.2020 г.;

Положением о производстве выплат компенсационного и стимулирующего характера по показателям эффективности работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Лахденпохский Центр детского творчества», утвержденного директором учреждения 19.03.2020 г., согласованного протоколом заседания профсоюзного комитета.

Коллективным договором от 05.04.2016 на 2016-2019 годы, дополнительное соглашение от 26.03.2019, коллективным договором от 19.03.2020 на 2020-2023 годы.

Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденного директором 19.03.2020 г.

Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется путем предоставления субсидий из бюджета Лахденпохского муниципального района.

Финансовое обеспечение деятельности учреждения осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации за счет средств бюджета Лахденпохского муниципального района на основании плана хозяйственно-финансовой деятельности.

Основным источником финансирования деятельности бюджетных учреждений являются субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг. Объем субсидий определяется на основании показателей муниципального задания.

Бухгалтерский учет МБУ ДО ЛЦДТ на момент проверки осуществляется муниципальным учреждением «Районное управление образования и по делам молодежи» на основании договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета от 11.09.2015 г., дополнительное соглашение № 1 от 01.01.2016 г., дополнительное соглашение № 2 от 21.04.2020 г.

МБУ ДО ЛЦДТ осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного постановлением Администрации Лахденпохского муниципального района от 28.02.2020 г. № 127.

2.2. Проверка правильности начисления и выплаты заработной платы

2.2.1. Согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата сотрудников регулируется договором в соответствии с действующими системами оплаты труда в организации. В свою очередь, система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (ст. 144 Трудового кодекса РФ).

Фонд оплаты труда МБУ ДО ЛЦДТ складывается из заработной платы руководящих работников, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения.

Численность сотрудников в учреждении устанавливается на основе штатных расписаний и тарификаций, исходя из количества воспитанников, учебных часов и образовательной программы с учетом обеспеченности учреждения соответствующими кадрами.

Для проверки начисления оплаты труда и отпускных работникам МБУ ДО ЛЦДТ были предоставлены: штатные расписания, табель учета рабочего времени, приказы директора МБУ ДО ЛЦДТ, трудовые договоры, лицевые счета и документы по начислению заработной платы.

Штатные расписания, действующие в проверяемом периоде, утверждены директором МБУ ДО ЛЦДТ.

период	Количество штатных единиц	Месячный фонд оплаты труда
01.01.2018-31.08.2018	51,50	1 196 337,46

01.02.2018-31.08.2018	51,50	1 196723,07
01.05.2018-31.08.2018	51,50	1 248535,55
01.09.2018-31.08.2019	51,00	1 240 602,35
01.01.2019-31.08.2019	51,00	1 293 923,83
01.09.2019-30.09.2019	44,38	1 210 006,86
01.10.2019-31.10.2019	44,38	1 214 362,67
01.11.2019-31.12.2019	43,70	1 203 371,49
11.11.2019-31.12.2019	43,70	1 204 168,01
01.01.2020-31.08.2020	43,70	1 228 504,51
01.05.2020-31.08.2020	42,70	1 228 465,21
01.09.2020-31.12.2020	42,32	1 227 452,56
01.10.2020-24.11.2020	42,32	1 230 124,40
25.11.2020-31.12.2020	41,32	1 226 172,10

Штатными расписаниями предусмотрен фонд оплаты труда педагогов дополнительного образования:

период	Количество штатных единиц	Месячный фонд оплаты труда
01.09.2019-30.09.2019	0,91	16 936,92
01.10.2019-31.12.2019	0,91	16 936,92
01.01.2020-31.08.2020	0,8	16 011,60
01.11.2020-31.08.2021	0,97	17 603,16

Таким образом, согласно штатным расписаниям, расчетный фонд оплаты труда составил:

В 2018 году - 14 743 058,27 руб.,

В 2019 году – 15 251 644,87 руб.,

В 2020 году – 14 904 261,00 руб.

Фактически начислено заработной платы работникам Учреждения

В 2018 году - 12 416 321,02 руб.,

В 2019 году - 13 887 311,72 руб.,

В 2020 году – 14 481 042,28 руб.

Так как фактически начисленная заработная не превысила расчетный фонд оплаты труда, учреждением получена экономия денежных средств по фонду оплаты труда в 2018 году 2326737,25 руб., в 2019 году на сумму 1364333,15 руб., в 2020 году на сумму 423218,72 руб.

Несоответствие фактически начисленной заработной платы по отношению к расчетному фонду свидетельствует о том, что отсутствует внутренний финансовый контроль со стороны Главного распорядителя бюджетных средств, который должен осуществляться на основании ст.160 БК РФ и ст.19 Закона №402-ФЗ.

2.2.2. Проверка правильности начисления и выплаты заработной платы проведена выборочно на основании сопоставления табелей учета рабочего времени, трудовых договоров, приказов по учреждению и лицевых карточек по выплате заработной платы.

При выборочной проверке обоснованности и правильности начисления заработной платы по лицевым счетам сотрудников установлено соответствие должностных окладов, указанных в лицевых счетах, окладам по штатному расписанию. Должностные оклады работникам учреждения установлены согласно профессиональным квалификационным группам. Приказы директора Учреждения, являющиеся основанием для начисления заработной платы, отражены в лицевых счетах работников.

В учреждении разработано и действует Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения, утвержденное директором 19.03.2020 г.

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации сроки выплаты заработной платы в проверяемом учреждении определены Коллективным договором. Заработная плата выплачивается два раза в месяц, согласно пункта 3.3.2 Коллективного договора днями выплаты заработной платы являются 30 и 15 число каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

В ходе проверки своевременности выплаты заработной платы выявлено нарушение сроков выплаты полного и окончательного расчета заработной платы, а именно не в день увольнения сотрудника, а позже даты увольнения, что указывает на нарушение ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Выборочным путем проверено, что сумма несвоевременно выплаченного полного и окончательного расчета заработной платы составила **36701,69 руб.** (см. табл. 1).

Таблица 1

ФИО	Дата увольнения	Дата перечисления	Сумма окончательного расчета	Сумма компенсации
Иванов Н.Л.	10.06.2020	11.06.2020	36701,69	13,46

Выплата отпускных устанавливается ч.9 ст.136 ТК РФ. Отпускное пособие должно быть выплачено не менее, чем за 3 дня до даты начала отпуска. Раньше выплачивать отпускные можно, позже — нет.

Нарушение сроков выплаты отпускных не выявлено.

Статья 236 Трудового кодекса РФ предусматривает материальную ответственность работодателя перед работниками за несвоевременную выплату заработной платы. Всем, кому заработная плата была задержана, работодатель должен выплатить компенсацию. Причем независимо от того, была ли в задержке его вина. Сумма компенсации в 2020 г. рассчитывалась исходя из 1/150 ставки рефинансирования за каждый день просрочки и составила 13,46 руб.

Следует отметить, что учреждением данная компенсация не начислялась и не выплачивалась, что нарушает статью 236 Трудового кодекса РФ.

2.2.3. Установление работникам учреждения стимулирующих выплат в проверяемом периоде осуществлялось согласно Положения о производстве выплат компенсационного и стимулирующего характера по показателям эффективности работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Лахденпохский Центр детского творчества», утвержденного директором учреждения 19.03.2020 г., согласованного протоколом заседания профсоюзного комитета.

При проверке начисления выплат стимулирующего характера нарушений не установлено.

2.2.4. Директор МБОУ ДО «Лахденпохский Центр детского творчества» Величко Анна Григорьевна назначена на должность с 17 августа 2019 года. Работа в Организации является для неё основным местом работы. Трудовой договор с Величко Анной Григорьевной заключен 17 августа 2019 года. В течение проверяемого периода заработная плата директору начислялась согласно штатному расписанию.

По состоянию на 31 декабря 2020 года директору производились выплаты:

- оклад, согласно штатному расписанию в размере 16576,00 рублей.
- стимулирующие выплаты в размере 53%

На заработную плату применяются компенсационные выплаты в размере 65% (районный коэффициент-15%, надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях-50%).

К проверке представлен лицевой счет по начислению заработной платы директору Величко А.Г., согласно которому заработная плата в целом за 2020 год составила 517620,72 руб. (Среднемесячная сумма 43135,06 руб.), за 2019 год – 194550,22 руб. (Среднемесячная сумма 43233,38 руб.).

Нарушения не установлены.

2.3. Проверка исполнения целевых показателей по доведению средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей до уровня, установленного правовыми актами Правительства Республики Карелия на 2020 год.

В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», закона Республики Карелия №241н-П от 26.03.2018г. «О

бюджете Республики Карелия на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» в части повышения оплаты труда педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей, прогнозное значение показателя среднемесячной заработной платы педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей определены Правительством Республики Карелия:

- Распоряжение от 10.10.2018 г. № 628р-П - 33000 руб.;
- Распоряжение от 23.12.2019 г. № 923р-П) - 37305 руб.;
- Распоряжение от 25.12.2020 г. № 1075р-П) - 40652 руб.

Таким образом, в 2018 году уровень среднемесячной заработной платы установлен в размере 33000 руб., в 2019 году уровень среднемесячной заработной платы установлен в размере 37305 руб., в 2020 году по состоянию на 1 января 2021 года - 40652 руб.

Информация о средней заработной плате педагогических работников МБУ ДО ЛЦДТ в целом за 2018 год, 2019 год и за 2020 год представлена в Таблице 2.

Таблица 2

Период	Количество штатных единиц (шт. ед.)	Среднесписочная численность (чел.)	Фонд начислен. з/платы (тыс. руб.)	Ср/месячная з/плата на 1-го педаб. гр.4/гр.3/кол-во мес. за отчет период (тыс. руб.)	Прогноз средней заработной платы педагогов доп.образования (тыс. руб.)	Исполнение Указа Президента РФ гр.5/гр.6*100 (%)
1	2	3	4	5	6	7
2018 г.	25,5	15,1	6294000,00	34736,00	33000	105
2019 г.	24,25	18,6	8326491,62	37305,07	37305	100
2020 г.	22,87	18,6	9073560,10	40652,15	40652	109

Среднемесячная заработная плата в расчете на 1-го педагогического работника МБУ за 2018 год составила 34736 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата в расчете на 1-го педагогического работника МБУ за 2019 год составила 37305 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата в расчете на 1-го педагогического работника МБУ за 2020 год составила 40652 руб.

Исполнение Указа Президента РФ по доведению среднемесячной заработной платы педагогических работников МБУ ДО ЛЦДТ до прогнозного значения средней заработной платы по экономике Республики Карелия на 2020 год составила 100%.

3. Заключение

В ходе настоящей проверки установлено финансовых нарушений на общую сумму 36715,1: рублей, в том числе:

- сумма несвоевременного перечисления полного и окончательного расчета за проверяемый период составила **36701,69 рублей;**

- общая сумма компенсации за проверяемый период составила **13,46 рублей.**

Следует отметить, что учреждением данная компенсация не начислялась и не выплачивалась, что нарушает статью 236 ТК РФ.

Другие нарушения:

-ст.160 БК РФ в части отсутствия внутреннего финансового контроля со стороны Главной распорядителя бюджетных средств;

-В приказах № 61К от 04.05.20 г., № 64 К от 11.05.20 г., № 72 К от 28.05.20 г., № 75 от 02.06.20 г., № 77 К от 08.06.20 г., № 84 К от 29.06.20 г., № 86 К от 06.07.20 г., № 88 К от 17.07.20 г., № 98 К

20.08.20 г. по личному составу документом-основанием указано недействующее Положение о производстве выплат компенсационного и стимулирующего характера по показателям эффективности работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Лахденпохский Центр детского творчества», утвержденного директором учреждения 05.12.2017 г.

Предложение:

1. МБОУ ДО «Лахденпохский Центр детского творчества»:
 - своевременно предоставлять приказы по личному составу по уволенным сотрудникам и сотрудникам ушедшим в очередные оплачиваемые отпуска в МУ «Районное управление образования и по делам молодежи» для своевременного расчета оплаты труда;
 - директору Учреждения принять меры по выплате компенсации за несвоевременное перечисление денежных средств согласно табл. 1

Таблица 1

ФИО	Дата увольнения	Дата перечисления	Сумма окончательного расчета	Сумма компенсации
Иванов Н.Л.	10.06.2020	11.06.2020	36701,69	13,46

2. МБОУ ДО «Лахденпохский Центр детского творчества»:
 - в целях недопущения нарушений статей 136,140,236 Трудового Кодекса Российской Федерации следить за своевременным перечислением полного и окончательного расчета, а также отслеживать своевременное перечисление отпускных;
3. Привести в соответствие с действующим законодательством локальные нормативные акты Учреждения.

И.о. начальника отдела
муниципального контроля
Администрации Лахденпохского
муниципального района



М.В.Колупанина

Копия акта получена 01.06.2021г.
Директор МУО А.Т.Величко

приложение №5
к Порядку осуществления внутреннего
муниципального финансового контроля
от 26.02.2021 №127

СПРАВКА
о завершении контрольных действий

28 мая 2021 г.

г.Лахденпохья

На основании распоряжения Администрации Лахденпохского муниципального района отделом муниципального контроля Администрации Лахденпохского муниципального района от 29 апреля 2021 года № 174-П проводилось контрольное мероприятие (плановая проверка) «Правильность начисления и обоснованность выплаты заработной платы в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Лахденпохский центр детского творчества» за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2020 года.

Контрольные действия по месту нахождения объекта контроля окончены 28 мая 2021 года.

И.о. начальника отдела
муниципального контроля
28.05.2021г.



М.В. Колупанина

Справку о завершении контрольных действий получил Директор

А.Т. Валовко 28.05.2021г.

(должность и Ф.И.О. представителя объекта контроля, получившего документ, дата, подпись)

11/2/21

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Лахденпохский Центр детского творчества»
Лахденпохского муниципального района.
 186730, Республика Карелия г. Лахденпохья, ул. Пионерская д.5
 Тел/факс (81450)2-35-07 E-mail: centrtdt@yandex.ru

В Администрацию Лахденпохского
 муниципального района
 И.о. начальника отдела муниципального
 контроля М.В. Колупаниной.

Исх. № 51 от 02.06.2021г.
 Об исполнении предписания

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
 «Лахденпохский Центр детского творчества» сообщает об **устранении нарушений по
 акту № 040301/02 от 31.052021г.**

№№ п/п	Перечень предложений, замечаний	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛНЕНИИ
1	Своевременно предоставлять приказы по личному составу по уволенным сотрудникам и сотрудникам, ушедшим в очередные отпуска в МУ «РУО и ДМ» для своевременного расчета оплаты труда.	Принято к сведению для дальнейшего использования в работе.
	Директору принять меры по выплате компенсации за несвоевременное перечисление денежных средств Иванову Н.Л. – 13.46 руб.	Издан приказ № 58К от 01.06.2021г «О компенсации за несвоевременное перечисление денежных средств», направлен в бухгалтерию МУ «РУО и ДМ» (копия прилагается)
2	В целях недопущения нарушений ст. 136,140, 236 ТК РФ следить за своевременным перечислением полного и окончательного расчета, отслеживать своевременное перечисление отпускных.	Принято к сведению для дальнейшего использования в работе.
3	Привести в соответствие с действующим законодательством локальные нормативные акты Учреждения	Приведены в соответствие (исправлена техническая ошибка в дате Положения МБУ ДО «ЛЦДТ») и направлены для замены в МУ «РУО и ДМ» приказы: №61К от 04.05.2020; №64К от 11.05.2020; №72К от 28.06.2020; №75К от 02.06.2020; №77К от 08.06.2020; №84К от 29.06.2020; №86К от 30.06.2020; 388К от 17.07.2020; №98К от 20.08.2020 - (копии прилагаются)

*Получено 02.06.21
 И.о. начальника отдела
 муниципального контроля
 Колупаниной М.В.*



Директор МБУ ДО ЛЦДТ

А.Г. Величко