

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Иванцова Я.И.

« 20 » октября 2025 г.

Утверждено:

Приказом заведующего МАДОУ

детский сад № 16

№ 87-ОД от 20.10.2025г.

Е.В. Банкова



Положение

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 16 муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 16 муниципального образования Каневской муниципальный район Краснодарского края (далее – Положение) разработано на основании:

- Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Трудового кодекса РФ;

- Закона Краснодарского края от 16.07.2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

- Закона Краснодарского края от 01.11.2013 года № 2829-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

- Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 20 июля 2022 года № 1133 «Об утверждении Порядка осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций»;

- Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 31.01.2024 года № 130 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования».

1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения детский сад №16 (далее – МАДОУ детский сад №16) за счет субсидий из бюджета муниципального образования Каневской район, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из краевого бюджета (бюджета Краснодарского края).

1.3. Настоящее Положение об оплате труда является локальным нормативным актом, регламентирующим оплату труда работников МАДОУ детский сад №16, распределения стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда, условия премирования и социальных выплат. Настоящее Положение об оплате труда принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с председателем ПК учреждения, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.4. Положение включает:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников;
- размеры окладов (должностных окладов);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МАДОУ детский сад №16 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- согласования с профсоюзным комитетом МАДОУ детский сад №16.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказанных государственных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Определение размеров заработной платы осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства раздельно. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной

рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.9. Оплата труда работников МАДОУ детский сад №16 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансовой хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.10. Срок действия Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад №16 не ограничен и может быть пролонгирован. При необходимости в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня".

2.2.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАДОУ детский сад №16

Наименование должности	Должностной оклад(ставка заработной платы)
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	15 528 руб.
педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13 524 руб.
воспитатель; педагог-психолог	16 926 руб.
преподаватель; старший воспитатель; учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	17 081 руб.
помощник воспитателя	8 616 руб.
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер), кастелянша, дворник, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист (кочегар)	8121 руб.
делопроизводитель	8 365 руб.
заведующий хозяйством	8 703 руб.
старшая медицинская сестра	13 208 руб.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за работу в сельской местности;

за специфику работы

за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее четырех процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

3.4. Специалистам за работу в сельской местности устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.5. Выплаты за специфику работы устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующем порядке:

учителю-логопеду, учителю-дефектологу,	20 процентов
воспитателям за работу с воспитанниками в группах компенсирующей направленности	15 процентов
воспитателям за работу с воспитанниками в группах комбинированной направленности	10 процентов
прочим педагогическим работникам за работу с воспитанниками в группах компенсирующей направленности	7 процентов
прочим педагогическим работникам за работу с воспитанниками в группах комбинированной направленности	5 процентов

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.2.1. за участие и победу в конкурсах педагогического мастерства:

уровень ДООУ - до 20000 руб.,
муниципальный уровень - до 30000руб.,
краевой уровень - до 35000 руб.,
федеральный уровень - до 40000 руб.,
в сети интернет – до 10000 руб.

4.2.2. за участие и победу воспитанников в детских творческих конкурсах по уровням (уровень ДООУ - до 20000 руб., муниципальный уровень - до 25000 руб., краевой уровень - до 30000 руб., федеральный уровень - до 35000 руб., в сети интернет – до 10000 руб.)

4.2.3. за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание краевых экспериментальных площадок, проведение мероприятий районного и краевого уровней, работу в творческих группах, разработку авторских программ, образовательной программы – до 40000 руб. (педагогическим работникам);

4.2.4. за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – до 35000 руб. (педагогическим работникам);

4.2.6. за сложность и напряженность в работе, связанной с повышенной нормативной наполняемостью групп – до 20000 руб. (воспитателям и помощникам воспитателей);

4.2.7. за обобщение и распространение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах) - до 35000 руб. (педагогическим работникам);

4.2.8. за организацию работы по повышению квалификации педагогов ДООУ - до 20000 руб. (старшему воспитателю);

4.2.9. за публикацию статей в изданиях различных уровней: в сети интернет - до 10000 руб.; в печатных изданиях – до 20000 руб. (педагогическим работникам);

4.2.10. за эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях - до 40000 руб. (педагогическим работникам);

4.2.11. за работу в разновозрастных группах – до 25000 руб.;

4.2.12. за реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников: подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения (информационные стенды для родителей: эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке, выставки детских работ) - до 35000 руб. (педагогическим работникам);

4.2.13. за участие работников в детских утренниках в качестве персонажей, подготовку, разработку, изготовление атрибутов к сценариям - до 30000 руб. (всем работникам);

4.2.14. за качественную работу по эстетическому оформлению образовательного учреждения, - до 40 000 руб.

4.2.15. за реализацию инновационной проектной деятельности - до 35000 руб.

4.2.16. за качественное ведение номенклатурной документации - до 15000 руб. (ответственным, назначенным по приказу);

4.2.17. за стабильно высокие показатели результативности работы – до 25000 руб. (всем работникам);

4.2.18. за подготовку документов на ПМПК и работу с родителями по определению ребенка на ПМПК – до 30000 руб. (педагогическим работникам);

4.2.19. за осуществление качественного контроля за работой сотрудников обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН - до 30000 руб. (старшей медицинской сестре);

4.2.20. за участие в профессиональных конкурсах – муниципальный уровень - до 35000 руб., краевой уровень - до 40000 руб., федеральный уровень - до 45000 руб.);

4.2.21. педагогическим работникам за работу в качестве наставника молодых педагогов, и руководителя педагогической практики – до 20000 руб.

4.2.22. педагогическим работникам за развитие воспитанников в динамике (анализ уровней развития знаний, умений, навыков детей в ходе мониторинга за отчетный период) – до 20000 руб.

4.2.23. педагогическим работникам за участие в онлайн-мероприятиях, онлайн-конкурсах, онлайн-акциях различных уровней – до 20000 руб.

4.2.24. за сложность и напряженность выполняемой работы- до 20000 руб. (всем работником).

4.2.25. за безупречную исполнительскую дисциплину - до 20000 руб.(всем работникам)

4.2.26. за изготовление и обновление наглядного и раздаточного материалов до 25000 руб.

4.2.27. за составление банка данных о семье; своевременное выявление и целенаправленная работа с семьями социального риска и опекаемыми; посещение семей – до 20000 руб.;

4.2.28. за предоставление информации в автоматизированной системе управления сферой образования «Сетевой город» и Е – услуги (ответственным по приказу) – до 25000 руб.;

4.2.29. за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) – до 20000 руб. (всем работникам);

4.2.30. за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей – до 25000 руб. (всем работникам);

4.2.31. за общественную работу инспектора по охране прав детства до 15000 руб.;

4.2.32. за работу по благоустройству игровых участков, спортивной площадки, экологической тропы и других участков, связанных с образовательным процессом – до 30000 руб.;

4.2.33. за работу по подготовке групповых помещений и игровых участков к новому учебному году – до 30000 руб. (всем работникам);

4.2.34. за работу с ресурсами в интернет-пространстве: ведение официальных сайтов (официальный сайт МАДОУ детский сад №16, ведение и обновление информации на официальной странице ДООУ и в социальных сетях, Интерактивный портал службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края, Федеральная служба государственной статистики система сбора отчетности) – до 30000 руб. (ответственным, назначенным по приказу);

4.2.35. за дополнительную работу в качестве жюри конкурсов на уровне ДООУ, муниципального, регионального уровней, участие в экспертных группах – до 30000 руб.;

4.2.36. за работу с дезинфицирующими растворами – до 20000 руб. (помощникам воспитателя);

4.2.37. за работу в консультационном центре- до 30000 руб.

4.3. Выплата за выслугу лет, которая устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%;

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

Размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

0,10 – при наличии квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист";

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, наличие знака:

размеры повышающего коэффициента работникам за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный".

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, устанавливается по одному из имеющихся оснований по выбору работника.

4.6. В целях сохранения заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, устанавливать повышающий коэффициент к ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2

Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования
Воспитатель, старший воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, педагог дополнительного образования
Учитель, преподаватель музыки	Музыкальный руководитель, концертмейстер
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре

4.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

размер повышающего коэффициента – до 2,0

4.8. Выплаты педагогическим работникам (старшие воспитатели, воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования) – 3000 руб. в месяц.

Выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного педагогическим работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности в соответствии с заключенным трудовым договором.

Предельный размер выплаты одному педагогическому работнику в одном учреждении по всем основаниям, не превышает 3000 руб. в месяц.

4.8.1. Выплаты педагогическим работникам (старшие воспитатели, воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования) – 5000 руб. в месяц.

Выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного педагогическим работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности в соответствии с заключенным трудовым договором.

Предельный размер выплаты одному педагогическому работнику в одном учреждении по всем основаниям, не превышает 5000 руб. в месяц.

4.9. Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников :

1) педагогические работники: старшие воспитатели, воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования.

2) медицинские работники: старшая медицинская сестра, медицинская сестра;

3) вспомогательный персонал – помощник воспитателя; дворник, кастаньянша, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений.

Выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности в соответствии с заключенным трудовым договором.

Предельный размер выплаты одному работнику в одном учреждении по всем основаниям, не превышает 3000 руб. в месяц.

4.10. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.11. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

4.12. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, главой муниципального образования Каневской район;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края,

награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя МАДОУ детский сад №16.

4.13. Премия к отраслевому профессиональному празднику «К Дню воспитателя и всех дошкольных работников» (27 сентября) выплачивается работникам вне зависимости от занимаемой должности, при наличии экономии фонда.

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно работнику при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения определяется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей.

5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Размер доплаты работникам, ответственным по приказу за исполнение обязанностей заведующего учреждением, без освобождения от своих основных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, не должен превышать однократного размера должностного оклада руководителя. Срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МАДОУ детский сад №16 может предоставляться материальная помощь на основании письменного заявления работника учреждения (при наличии экономии фонда труда).

- в случае тяжелой болезни, операции, необходимости в долгосрочном лечении;
- в случае потери близкого родственника;
- в случае пожара, наводнения или иными обстоятельствами непреодолимой силы.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не должна быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МАДОУ детский сад №16 выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание МАДОУ детский сад № 16 формируется и утверждается заведующим МАДОУ детский сад № 16 в пределах выделенного фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа заведующего МАДОУ детский сад № 16.

7.3. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и другими нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным в штатные должности.

7.4. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

8. Заключительные положения

8.1. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением об оплате труда работников МАДОУ детский сад № 16, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и иными законодательными и нормативными актами, действующими в области трудового права.

8.2. Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад № 16 вступает в силу со дня его утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 17.10.2025 года.