

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
МОУ ДО «ДТДиЮ»
«22» февраля 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ по МОУ ДО «ДТДиЮ»



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании

муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества детей и юношества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества детей и юношества» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения (далее – Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией Учреждения и иными органами самоуправления, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.5. Общее собрание работников образовательного Учреждения является органом самоуправления образовательного учреждения, создается в соответствии с действующим законодательством и Уставом образовательного учреждения.

1.6. Решения Общего собрания работников образовательного Учреждения по вопросам, относящимся к его компетенции, носят обязательный характер.

2. Цели Общего собрания работников Учреждения

2.1. Основной целью Общего собрания является обеспечение функционирования и развития образовательного Учреждения.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- принятие локальных нормативных актов в пределах установленной компетенции.

3. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится решение следующих вопросов:

- рассмотрение и принятие новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- рассмотрение и принятие «Правил внутреннего трудового распорядка» и иных локальных актов, затрагивающих трудовые и социальные права работников;
- принятие решения о необходимости заключения «Коллективного договора»;
- определение численности и членов Совета трудового коллектива путём тайного голосования;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- заслушивание отчетов администрации, председателя Совета трудового коллектива и иных органов самоуправления по вопросам их деятельности;
- содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором или его органами самоуправления.

4. Организация, порядок деятельности и делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель

и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня - определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 50 % присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

4.9. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания. Протоколы входят в номенклатуру дел и хранятся в Учреждении.

4.10. О решениях, принятых Общим собранием работников, ставятся в известность все участники образовательного процесса.

5. Ответственность Общего собрания Учреждения

5.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за принимаемые решения в соответствии с действующим законодательством и Уставом Учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются Общим собранием работников Учреждения в соответствии с Уставом образовательного Учреждения.

6.2. Решение о прекращении деятельности Общего собрания работников Учреждения принимается Общим собранием работников Учреждения в соответствии с Уставом образовательного Учреждения.

6.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен, до принятия нового Положения.