



Просто о сложном.....

Предоставление отпуска педагогическим работникам.

Отпуск — временное освобождение от работы в будние дни на определённый срок времени для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы...

В России порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовой кодекс (ТК РФ) предусматривает следующие виды отпусков:

- **Ежегодный (основной) оплачиваемый отпуск**
- **Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (в т.ч. учебный)**
- **Отпуск** без сохранения заработной платы
- **Отпуск** по беременности и родам (декретный отпуск)
- **Отпуск** по уходу за ребенком

Ежегодный (основной) оплачиваемый отпуск

Предоставление основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам образовательных учреждений регламентируется Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. N 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений". Правом на удлиненный отпуск обладают также иные работники, в чьи должностные обязанности входит выполнение педагогических поручений. Заместители руководителей образовательных учреждений и руководители структурных подразделений образовательных учреждений имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой. Длительный отпуск предоставляется лицам, занимающим педагогические должности в образовательных учреждениях, продолжительностью 56 календарных дней. Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей удлиненный отпуск предоставляется продолжительностью 42 календарных дня. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 56 календарных дней, помимо педагогических работников, должности которых предусмотрены типовыми положениями, для следующих педагогических работников: воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, работающих полный рабочий день в дошкольных группах для воспитанников с отклонениями в развитии или в дошкольных санаторных группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, которые находятся в составе образовательных учреждений для детей дошкольного и



младшего школьного возраста, дошкольных образовательных учреждений; педагогических работников, работающих в музыкальных школах и школах искусств; педагогов дополнительного образования образовательных учреждений дополнительного образования детей, работающих с обучающимися с отклонениями в развитии в пределах не менее нормы часов педагогической работы, за которую выплачивается

ставка заработной платы. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в 42 календарных дня предоставляется воспитателям и музыкальным руководителям, работающим в дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста. Ежегодными удлиненными оплачиваемыми отпусками пользуются педагогические работники по одноименным должностям с наименованием "старший" или "главный". Для высших учебных заведений перечень педагогических работников дополняется лицами, занимающими должности: - проректоров либо заместителей директора, кроме первого проректора, проректора (заместителя директора) по учебной, научной работе, по вечернему и заочному обучению, по дистанционному обучению и по информационным технологиям, по повышению квалификации; - заместителей деканов факультетов, директоров (заведующих) филиалов, заведующих докторантурой, аспирантурой, научно-исследовательскими отделами (секторами), учебными отделами (частями) и другими учебными структурными подразделениями; - руководителей (заведующих) производственной практикой, ученых секретарей. При условии ведения ими в учебном году в одном и том же образовательном учреждении высшего профессионального образования или образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов преподавательской работы в объеме не менее 150 часов, продолжительность ежегодного отпуска для этих категорий работников составляет 56 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (в т.ч. учебный)

Предоставление учебного отпуска — это обязанность работодателя, который, в соответствии с Трудовым кодексом, должен освободить сотрудника от работы для сдачи сессии и прохождения итоговой аттестации.

Сотрудники, в соответствии с законодательством о труде, имеют право на совмещение обучения с работой. Периодически у студента возникает необходимость ненадолго оставить трудовую деятельность. Поскольку обучение, даже заочное, предполагает такие периоды, когда совмещать работу и учебу становится затруднительно, работодатель должен предоставить работнику учебный отпуск — [ТК РФ](#) регулирует этот вопрос в [статье 173](#). При этом сотрудник не только не теряет рабочее место, но и в отдельных случаях сохраняет заработок.

Законодательная база

173 статья Трудового кодекса учебный отпуск трактует как одну из гарантий для тех, кто параллельно с работой получает высшее образование. Для его получения нужно учиться на очно-заочном или заочном отделении вуза, имеющего аккредитацию.

Средний заработок сохраняется, если сотрудник-студент отсутствует по причине:

сессии на первых двух курсах — по 40 дней в год;

сессии на остальных курсах — по 50 дней в год;

сдачи госэкзаменов — до четырех месяцев.

Соответственно, то, сколько дней учебного отпуска оплачивается в год, зависит от курса обучения. Но если работнику на подготовку или пересдачу экзаменов понадобится больше дней, работодатель дополнительное время оплачивать не обязан.



Когда отсутствие студента не оплатят

Оплачивается ли учебный отпуск при заочном обучении, мы выяснили. Но бывает, что и студенты-очники успевают подработать.

Оплачивать их отсутствие наниматель не будет, а отпустить может на такие сроки:

15 дней в год — на сессию;

месяц — на госэкзамены;

четыре месяца — на защиту диплома.

Если сотрудник — абитуриент, непонятно, будет он в итоге очником или заочником. Поэтому на выпускные экзамены с подготовительных курсов и вступительные ему выделяют 15 дней без сохранения заработной платы.

Как оплачивается учебный отпуск на работе

За сотрудником-студентом сохраняется средний дневной заработок. Рассчитывать его размер следует в соответствии с требованиями пункта 14 Постановления Правительства № 922 от 24.12.2007. Они предполагают включение всех календарных дней, указанных в справке-вызове. Нерабочие праздничные дни — не исключение.

Сроки оплаты учебного отпуска по ТК РФ строго регламентированы — за три дня до того, как студент временно покинет место работы. Оплачиваются одновременно все дни отсутствия работника, даже если сессия длится более месяца. Однако если подтверждающий документ он принесет за день до экзамена, работодатель нарушителем не станет.