



Просто о сложном.....

Предоставление отпуска педагогическим работникам.

Отпуск — временное освобождение от работы в будние дни на определённый срок времени для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы...

В России порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовой кодекс (ТК РФ) предусматривает следующие виды отпусков:

- Отпуск без сохранения заработной платы
- Отпуск по беременности и родам (декретный отпуск)
- Отпуск по уходу за ребенком

Отпуск без содержания возможен только по инициативе работника. Директор не имеет права настаивать на неоплачиваемом отпуске, но окончательное решение о предоставлении отпуска остается за ним.

Согласно ст. 128 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам сотруднику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Как защитить свои права, если принуждают уйти в отпуск без содержания?

Принуждение уйти в отпуск без содержания – это грубое нарушение трудовых прав. Лучший способ защиты прав - не подписывать заявление о предоставлении отпуска без содержания. В случае если работник сам подал и подписал такое заявления, суд трактует это как добровольное согласие.

Вот несколько вопросов и ответов которые к нам поступили.

Вопрос 1

Могут ли меня отправить принудительно в отпуск за свой счет?

Ответ.

Нет, работодатель не имеет права отправить Вас в отпуск без сохранения з/п. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику только на основании его письменного заявления!

Если работодатель не может обеспечить Вас работой, то должен объявляться простой по вине работодателя с оплатой в размере 2/3 среднего заработка. Если ваши права будут нарушены, то обращайтесь с жалобой в трудовую инспекцию.



Вопрос 2.

Работаю в школе.

22 мая всем выдали бланки заявлений и принудительно отправили в отпуск с 03 июня по 29 июля. А август (с 01 по 19) заставляют брать за свой счёт. А для педагогов прерывание стажа - отсрочка выхода на пенсию по выслуге.

Кадровик угрожает: если не возьмём, уволит. Понимаем, что нарушаются наши права, но не знаем, на какие документы опереться, чтобы дать отпор. Заранее спасибо!

Ответ.

Очередность ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым в организации за две недели до начала календарного года и обязательным для работников и работодателя. Если согласно графику отпусков у всех ежегодный отпуск с 3 июня, то работодатель обязан письменно уведомить каждого работника о начале отпуска за 2 недели. Ст.123 ТК РФ.

Инициатором отпуска без сохранения заработной платы может быть только работник. Не хотите писать заявления - не пишите, 1 августа выходите на работу. Для увольнения нужны основания. В данном случае их нет. Если работодатель не может обеспечить работой, он должен издать приказ о простое с соответствующей оплатой. Ст.128,157 ТК РФ.

Нарушают ваши права - жалуйтесь в трудовую инспекцию или прокуратуру. И лучше это делать коллективно.

Подведем итог:

При возникновении подобной ситуации, сотруднику необходимо обратиться в высшую судебную инстанцию. Данный вид трудовых споров, решается исключительно в суде. Также назначается административная проверка, которая будет проведена в офисе компании. Нанимателя ждет процедура выемки документов и если по результатам будет доказано нарушение правил статьи 128 ТК РФ, то руководство ждет административное наказание, предусмотренное ст. 5.27 КОАП РФ.

Исполнитель
Специалист по правовым вопросам Валеева Н. В.
Тел. 83512191254