



**Просто о сложном.....**

**Предоставление отпуска педагогическим работникам.**

**Отпуск — временное освобождение от работы в будние дни на определённый срок времени для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы...**

***В России порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации.***

**Трудовой кодекс (ТК РФ) предусматривает следующие виды отпусков:**

- **Отпуск по беременности и родам (декретный отпуск)**
- **Отпуск по уходу за ребенком**

***На что педагогический работник имеет право при беременности и в декретном отпуске? Как начисляются выплаты и в какой срок нужно встать на учет в женской консультации? Как проходить аттестацию на должность учителя после окончания декретного отпуска?***

**Продолжительность декретного отпуска преподавателя**

Декрет преподавателя исчисляется так: 70 дней до родов + 70 дней после родов. Если родилось два и больше малышей — 94 дня. Если роды имели сложный характер, наступили преждевременно, то мать вправе взять 156 дней отдыха. Перед родами положен отпуск — 84 дня, 110 дней в послеродовой период.

Закон разрешает оформить дни отдыха для ухода за ребенком, финансовая поддержка будет зависеть от возраста ребенка (полтора или три года).

Отпуск, срок которого 140 (194) дней, вправе взять только мама ребенка. По окончании отпуска, учитель может приступить к трудовой деятельности. Последующий отпуск для ухода за ребенком разрешено взять как любому родителю, так и другим близким, кто будет заниматься малышом.

**Как исчисляются суммы на декретный отпуск педагога**

Сумма выплаты исчисляется в зависимости, какой заработок имел педагог в предшествующий двухгодичный период. Если учительница работала в это время не в одном учебном заведении, то учитывается общий заработок.

Нормами закона предписано, что сумма выплаты учителю за 140 дней равна 100% от средней заработной платы по последним 2 годам перед декретом. Это единовременная выплата. Она не облагается никакими налогами.



## Комплект документов для декрета учителя

Комплект документов, по которому осуществляются декретные выплаты, включает в себя:

заявление педагогического работника, претендующего на соответствующие выплаты;

- больничный лист из поликлиники, где учитель стоит на учете по беременности;

- справка о зарплате за предшествующий двухгодичный период (предоставляется, если женщина в это время трудилась в других организациях).

Подавать документы нужно в отдел кадров.

Законодательство определяет срок выплат по декрету — 10 календарных дней. Срок начинается с даты подачи соответствующего заявления. Учебное учреждение, где работает учитель, вправе осуществить выплату в день ближайшей зарплаты. Начало декрета приходится на 30-ю неделю при одноплодной беременности, 28-ю неделю при многоплодной.

## Совмещение ежегодного и декретного отпуска

По действующему сейчас трудовому законодательству работнику запрещено использовать одновременно разные виды отпуска. Исходя из норм ст. 122 ТК РФ, педагог может оформить ежегодный отпуск не ранее, чем через полгода после первичного трудоустройства. По истечении этого срока — в любой момент согласно графика отпусков.

Если же женщина планирует уйти в декрет, возможны два варианта:

- Весь неотгулянный отпуск предоставляется до начала отпуска по беременности и родам.
- Причитающиеся дни отдыха можно будет получить после окончания декрета.

**Важно!** В случае беременности работницы отпуск она может взять в любой удобный момент: длительность службы у текущего работодателя при этом не учитывается (ст. 260 ТК РФ).

## Можно ли взять отпуск авансом

Количество дней причитающегося ежегодного отпуска рассчитывается, исходя из правила: 2,33 дня за каждый проработанный в организации месяц. Если необходимо использовать больше дней отпуска, чем полагается педагогу, можно попросить отпуск авансом. Однако в любом случае его продолжительность не может быть больше, чем 56 календарных дней.

**Важно!** Если отпуск за текущий год уже использован, получить его еще раз не удастся.

## Декрет преподавателя и стаж преподавателя

Согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в заявительном характере. Соответствующий период включается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности. При выходе на досрочную пенсию, положенную законом преподавателям, период отпуска по уходу за ребенком в стаж на льготную пенсию не входит (ФЗ от 2002 г.). Возможен вариант защиты этого периода в стаж на льготную пенсию в судебном порядке.



Таким образом, отпуск по уходу за ребенком входит при исчислении общего стажа трудовой деятельности и педагогического стажа, но не входит в льготный стаж для выхода на пенсию по выслуге лет учителя. Однако первый отпуск, получаемый педагогом в связи беременностью и после рождения ребенка в количестве 140 календарных дня, входит

в льготный стаж.

### **Условия работы учителя при выходе из декретного отпуска**

По окончании отпуска, предоставленного в связи с рождением малыша, учитель вправе требовать те же условия работы, что были до отпуска (количество часов, кабинет, классное руководство). Однако, если педагог желает уменьшить нагрузку, он может подать соответствующее заявление в администрацию учебного заведения.

### **Аттестация педагога после декретного отпуска**

По нормам закона, содержащимся в Порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержден приказом Минобрнауки РФ от 24 марта 2010 г. № 209, с 01.01.2011 (Раздел III, п. 18) аттестоваться не могут:

- учителя, замещающие должность меньше двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Аттестовать данную категорию лиц можно только через 2 года с даты окончания соответствующих отпусков.

**Важно!** Если педагогу необходимо пройти аттестацию на повышение квалификации (для получения первой или высшей категории), он может заявить о своем желании, находясь в социальном отпуске. Администрация учебного заведения в этом случае обязана оказать преподавателю всяческое содействие.

Исполнитель  
Специалист по правовым вопросам Валеева Н. В.  
Тел. 83512191254