



Просто о сложном.....

Предоставление отпуска педагогическим работникам.

Отпуск — временное освобождение от работы в будние дни на определённый срок времени для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы...

В этом выпуске мы рассмотрим наиболее часто встречающиеся вопросы по отпуску.

Кто может брать отпуск в удобное для себя время?

Основной отпуск положен каждому официально работающему гражданину и должен быть использован на протяжении всего рабочего года. По умолчанию график отпусков утверждает руководитель, руководитель же может отказать работнику в предоставлении отпуска в удобные для него даты. Но есть категории работников, которые вправе настаивать на предоставлении отпуска в удобное для себя время, вне зависимости от желания работодателя. Так, отпуск в любое удобное время могут брать:

- женщины, которые находятся в предродовом или после- родовом состоянии, непосредственно после декретного отпуска по уходу за ребёнком (см. ч. 2 статьи 122 ТК);
- мужчины, которые брали отпуск по уходу за малышом, или во время отпуска своей беременной жены (см. ч. 4 статьи 123 ТК);
- мать и отец, воспитывающие ребёнка, возраст которого не превышает семи лет;
- родители в момент школьных каникул, воспитывающие ребёнка в возрасте от семи до десяти лет.

Как уйти в отпуск при работе по совместительству?

Отпуск совместителя должен совпадать с отпускными днями на постоянном месте работы (статья 286 ТК РФ). Если продолжительность отпуска по совместительству короче, то работник должен взять дополнительные дни отдыха за свой счет. Отпуск по совместительству предоставляется на тех же основаниях в полном объеме, как и отпуск по основному месту работы. Чтобы получить декретный отпуск на работе по совместительству, необходимо уйти в декрет на основном месте работы. Выплаты сотрудница может получить в обоих местах работы с условием, что совместителем она проработала более 2 лет. Декретный отпуск совместителя не может быть короче, чем на основной работе. Работодатель совместителя не обязан предоставлять своему работнику оплачиваемый учебный отпуск. Если сотрудник уходит в учебный отпуск на основном месте работы, то свою вторую работу он может выполнять либо в свободное от учебы время, либо отправиться в отпуск за свой счет. Средний заработок для совместителя рассчитывается так же, как и для постоянного сотрудника (п. 19 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы от 24 декабря 2007 года N922). Если сотрудник работает на постоянной основе и по совместительству у одного работодателя, то все расчеты производятся отдельно.



Как продлить отпуск, если заболел во время отпуска?

Дни болезни, подтвержденные медицинскими справками, не засчитываются в срок отпуска (статья 124 ТК РФ). Если работник заболел во время очередного отпуска — отпуск может быть перенесен, либо продлен. Для продления отпуска достаточно предоставить больничный листок. Для переноса отпуска на другой период в связи с болезнью, необходимо написать заявление и предоставить больничный лист.

Можно ли заменить отпуск денежной компенсацией?

Решение о выплате компенсации за часть удлиненного отпуска относится к числу вопросов, решение которых возможно только по обоюдному согласию работодателя и работника. Если одна из сторон против выплаты компенсации — отпуск предоставляется в обычном порядке. Законодательство, а именно статья 126 ТК РФ дает возможность заменить денежной компенсацией часть отпуска, которая превышает 28 календарных дней, либо часть отпуска — 14 или 28 календарных дней. Компенсация выплачивается по письменному заявлению сотрудника, при наличии согласия работодателя. Работодатель имеет право удовлетворить заявление работника, но только если посчитает возможным, по собственному усмотрению он вправе отказать в удовлетворении заявления. Заявление о замене отпуска денежной компенсацией может выглядеть так: «Прошу заменить мне часть отпуска (четырнадцать календарных дней), превышающую 28 календарных дней, денежной компенсацией».

Может ли работник отказаться разделять отпуск на части?

Довольно часто администрация в связи с той или иной необходимостью предлагает поделить отпуск на две части. Такое действие возможно осуществить исключительно по обоюдному согласию (работодателя и нанятого им человека). В соответствии с п. 1 статьи 125 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, но только на основании индивидуального соглашения между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Соответственно, любая из сторон соглашения может уклониться от дачи своего согласия на раздел отпуска по частям.

Может ли работник отказаться переносить отпуск на следующий год?

Перенос отпуска на следующий год возможен только с согласия работника. Это значит, что администрация школы не может навязать это решение работнику.

При каких условиях возможен перенос отпуска на следующий год?

В случае, если по каким-то причинам отпуск полностью не израсходован, то он автоматически переносится на следующий трудовой год. Перенос отпуска возможен только в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации. Соответственно, в решении администрации школы о переносе отпуска должны быть указания на наличие такого исключительного случая. Нельзя переносить отпуск два года подряд, а неиспользованную часть отпуска нужно использовать в течение 12 месяцев после рабочего года, за который был предоставлен отпуск, но не позднее. Соответственно, если отпуск работника был перенесен на следующий год, то он имеет полное право требовать включения в график отпусков на следующий год периодов отдыха продолжительностью равной двум отпускам. Отказ в предоставлении отпуска такой продолжительностью будет являться нарушением трудового законодательства и может быть обжалован в инспекцию по труду.

Что такое рабочий год?

Рабочий год — 12 месяцев. Отсчет первого рабочего года начинается с первого дня работы в организации. При этом у каждого сотрудника свой рабочий год, обычно не совпадающий с календарным годом. Периоды отпуска без сохранения заработной платы исключаются из рабочего года (рабочий год продлевается на соответствующее количество дней).



Может ли работник получить компенсацию за неиспользованный перенесенный отпуск в случае увольнения?

Если работник решит уволиться раньше, чем воспользуется правом на отпуск, он должен будет получить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, в том числе не - использованный перенесенный отпуск. В соответствии с ч. 1 статьи 127 ТК РФ работник вправе получить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Могут ли педагога привлечь к работе во время отпуска в связи с необходимостью участия в проведении ЕГЭ?

Педагога не могут обязать выполнять работу во время отпуска. Однако, администрация образовательного учреждения может отзывать работника из отпуска в связи с производственной необходимостью. Такой отзыв возможен только с согласия работника (статья 125 Трудового кодекса РФ). В этом случае согласно статьи 124 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. Если вопреки требованиям законодательства администрация школы настаивает на выходе из отпуска для участия в работе по проведению ЕГЭ: работник имеет право настаивать на соблюдении своих прав, в частности праве находиться в отпуске в соответствии с утвержденным графиком отпусков. За защитой своих прав работник может обратиться в профсоюз, а также в инспекцию по труду.