

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Абрамовский культурно-досуговый комплекс»

П Р И К А З

28 ноября 2025 г.

№ 139/2

*Об утверждении Положения
о привлечении работников МБУК «Абрамовский КДК»
к работе в выходные и нерабочие праздничные дни*

В целях установления порядка привлечения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Абрамовский культурно-досуговый комплекс» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о привлечении работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Абрамовский культурно-досуговый комплекс» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, согласно Приложению 1 к приказу.
2. Положение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с **01 января 2025 г.**
3. Главному бухгалтеру Ереминой С.В. руководствоваться в работе данным Положением.
4. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

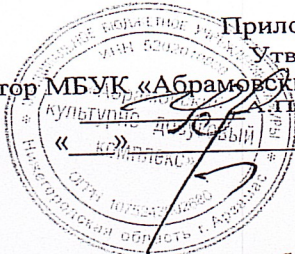


А. П. Усимов

Ознакомлена:

Еремина С.В. Еремина

Приложение 1
Утверждаю:
Директор МБУК «Абрамовский КДК»
А.П. Усиков
« 28 » мая 2025 г.



Представитель работников -
уполномоченный представитель
Е.Н. Байло
« 28 » мая 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о привлечении работников Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Абрамовский культурно-досуговый
комплекс» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

1. Назначение

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок привлечения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Абрамовский культурно-досуговый комплекс» (далее - МБУК «Абрамовский КДК») к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Область применения

2.1. Настоящее Положение обязательно для применения всеми структурными подразделениями МБУК «Абрамовский КДК».

3. Срок действия

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором и действует до его отмены.

4. Общие положения

4.1. Настоящее положение разработано в соответствии действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными локальными актами МБУК «Абрамовский КДК».

5. Порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

5.1. В МБУК «Абрамовский КДК» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), также шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (понедельник), а для отдельных структурных подразделений, должностей, работ согласно Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденного директором МБУК «Абрамовский КДК».

5.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и настоящим положением. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа МБУК «Абрамовский КДК».

5.3. Привлечение работников МБУК «Абрамовский КДК» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается без согласия в следующих случаях:

- а) для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;
- б) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем должностей работников МБУК «Абрамовский КДК», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность учреждений клубного типа, клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества», допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В случаях, не предусмотренных п.5.3 настоящего положения, привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается при условии их письменного согласия.

5.4. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, отцов, воспитывающих детей без матери, опекунов (попечителей) несовершеннолетних к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

5.5. Запрещается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в

возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.

5.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по приказу директора МБУК «Абрамовский КДК».

6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

6.1. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере.

6.2. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в праздничный день оплачивается ему в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.3. При расчете оплаты за выходной и праздничный день работодатель учитывает: минимальный должностной оклад по должности, все компенсационные выплаты (за особые условия труда, за работу в учреждения, расположенных в сельской местности) и стимулирующие выплаты (за выслугу лет, за звание заслуженный работник культуры РФ), которые предусмотрены Положением об оплате труда работников МБУК «Абрамовский КДК».

Доплата за работу в выходной
или праздничный день = Дневная ставка x 2

Дневная ставка = (Оклад сотрудника + Стимулирующие и компенсационные доплаты и надбавки) : Количество рабочих дней в месяце, за который рассчитывается доплата

Ежемесячные и ежеквартальные, годовые премии учитываются, если работа в выходной день была в том периоде, в котором начисляется премия. Чтобы включить премию в расчет, должно быть выполнено два условия:

-размер уже известен на момент расчета оплаты за выходной/праздничный;

-премия учитывается в месяце, когда ее начислили. Срок выплаты премии значения не имеет.

6.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем должностей работников МБУК «Абрамовский КДК», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность учреждений клубного типа, клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества», может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

7. Внесение изменений

7.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта положения в новой редакции и утверждения его директором в установленном порядке.