

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ЦЕНТР ИННОВАЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «Центр  
инновационного образования»

  
М.А. Авакян

«12» января 2026 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
повышения квалификации**

Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления

72 часа

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления разработана в соответствии с типовой дополнительной профессиональной программой повышения квалификации в области противодействия коррупции, утвержденной приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2022 № 331н «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений»

#### **Сведения о разработчиках**

ФИО

Авакян М.А.

Организация

ООО «Центр инновационного образования»

## СОДЕРЖАНИЕ

	<b>Пояснительная записка</b>	<b>4</b>
<b>1</b>	<b>Общие положения</b>	<b>6</b>
1.1	Нормативно-правовые основания разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации	6
1.2	Требования к слушателям.....	6
1.3	Характеристика профессиональной деятельности выпускника	6
<b>2</b>	<b>Планируемые результаты обучения</b>	<b>6</b>
2.1	Требования к результатам освоения ДПП ПК	7
<b>3</b>	<b>Содержание</b>	<b>8</b>
3.2	Учебный план	8
3.2	Календарный учебный график	9
3.3	Содержание программы. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)	10
<b>4</b>	<b>Организационно-педагогические условия реализации программы</b>	<b>15</b>
4.1	Кадровые условия	15
4.2	Материально-технические условия	15
4.3	Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды (при реализации программ с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ))	15
4.4	Учебно-методическое и информационное обеспечение	16
<b>5</b>	<b>Формы аттестации и оценочные материалы</b>	<b>18</b>
5.1	Оценочные средства для итоговой аттестации	18
5.2	Оценочные средства для промежуточной аттестации	18

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в области противодействия коррупции **Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления** (далее – ДПП ПК Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления, программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», типовой дополнительной профессиональной программой повышения квалификации в области противодействия коррупции и направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для организации или работы подразделения государственного органа, органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Требования к слушателям:

К освоению ДПП ПК допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Цель реализации программы – совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации (формирование у обучающихся компетенций, направленных на систематизацию знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции и совершенствование профессиональных умений и навыков в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению служащих).

Задачи:

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

Требования к слушателям:

К освоению ДПП ПК допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Основания разработки программы:

Приказ Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

Форма обучения заочная форма.

Продолжительность обучения: 72 часа, включая теоретические и практические занятия.

Итоговая аттестация в форме в форме в форме итогового тестирования. Слушателям, успешно освоившим ДПП ПК, и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации (подтверждается удостоверением о повышении квалификации).

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

Актуализацию ДПП ПК Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления проводить ежегодно в зависимости от систематизации и актуализации нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

ДПП ПК Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления представляет собой комплекс документов, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов (содержание), курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

1.1. Нормативно-правовые основания разработки ДПП ПК Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления:

Нормативно-правовую основу разработки ДПП ПК составляют:

- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».
- Приказ Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;
- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к профессиональному уровню, которые необходимы для замещения должностных государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих;
- Методические рекомендации Минобрнауки России от 22 апреля 2015 г. №ВК-1032/06.

### **1.2. Требования к слушателям:**

К освоению ДПП ПК допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

### **1.3. Характеристика профессиональной деятельности обучающихся**

В ходе освоения программы будут усовершенствованы или получены следующие профессиональные компетенции (далее – ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 373-ФЗ «О противодействии коррупции»:

ПК.1 Способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению;

ПК.2 Способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции;

ПК.3 Способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции.

## **2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДПП ПК**

Требования к результатам освоения ДПП ПК Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления

С целью формирования у обучающихся компетенций, направленных на систематизацию знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции и совершенствование профессиональных умений и навыков в части установления и

соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению служащих выпускник должен знать и уметь:

Содержание компетенции	Результат (уметь, знать)
знать	Понятие, признаки, причины, виды, коррупции;
	Подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения, последствия коррупции;
	нормативно-правовые основы формирования, организации борьбы с коррупцией в системе органов государственной и муниципальной власти;
	статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению;
	способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении;
	типичные коррупционные правонарушения;
	деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции; Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего
уметь	Выражать нетерпимость к коррупционному поведению;
	Применять нормативно-правовые основы противодействия коррупции в профессиональной деятельности;
	Обеспечить соблюдение запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
	Критически оценивать информацию;
	Определять меры дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения;
	Вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции.
иметь навыки по	идентификации коррупционных правонарушений в государственном и муниципальном управлении;
	реализации практических мер по профилактике коррупции;
	соблюдению нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции;
	работе с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения;
	Организации и проведения проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 373-ФЗ «О противодействии коррупции»;
	Привлечению к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

### 3. СОДЕРЖАНИЕ

#### 3.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование профессиональных модулей и(или) дисциплин	Формы промежуточной аттестации (при наличии)	Учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося (при наличии)		Всего (час.)
			Всего(час.)	в т. ч. лабораторные и практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении и самостоятельной работы (при наличии) (час.)	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Инструктаж						
Тема 1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции		8				8
Тема 2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции		8	4			8
Тема 3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению		8				8
Тема 4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении		8				8
Тема 5	Типичные коррупционные правонарушения		8	4	8		16
Тема 6	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции		8	4			8
Тема 7	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции				4		4
Тема 8	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего		8				8
	<b>Итоговая аттестация</b>	4					4
	<b>Всего по программе</b>	<b>4</b>	<b>56</b>	12	<b>12</b>		<b>72</b>

### 3.3. Календарный учебный график

№ п/п	Наименование разделов профессиональных модулей	Учебные занятия		
		Всего часов	Из них практические	Календарный период (дни цикла) <sup>1</sup>
Тема 1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции	8		1 день цикла
Тема 2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции	8	4	2 день цикла
Тема 3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению	8		3 день цикла
Тема 4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении	8		4 день цикла
Тема 5	Типичные коррупционные правонарушения	8	4	5 день цикла
Тема 6	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции	8	4	6 день цикла
Тема 7	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции			
Тема 8	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего	8		7 день цикла
	СМР	12		
	Итоговая аттестация		4	9 день цикла
	<b>Всего по программе</b>		<b>72</b>	<b>9 дней</b>

<sup>1</sup> Даты в расписании по мере комплектования групп

## 3.3. СОДЕРЖАНИЕ. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН

<b>Тема 1</b>	<b>История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции</b>	<b>8</b>
	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России. 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.</p>	
<b>Тема 2</b>	<b>Нормативно-правовые основы противодействия коррупции</b>	<b>8</b>
	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Конституционные нормы противодействия коррупции.</p> <p>2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.</p> <p><b>Практическая работа №1</b></p> <p>Проработка региональных антикоррупционных правовых актов.</p> <p>1. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».</p> <p>2. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.</p> <p>3. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>4. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.</p> <p>5. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.</p> <p>6. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.</p>	
<b>Тема 3</b>	<b>Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению</b>	<b>8</b>

	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>1 Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.</p> <p>2. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.</p>	
<b>Тема 4</b>	<b>Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении</b>	<b>8</b>
	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.</p> <p>2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии.</p> <p>3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ.</p>	
<b>Тема 5</b>	<b>Типичные коррупционные правонарушения</b>	<b>16</b>
	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной</p>	

	<p>оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы.</p> <p><b>Практическая работа №2</b> Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования.</p> <p>1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.</p> <p>2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.</p> <p>3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству.</p> <p><b>Самостоятельная работа:</b></p> <p>1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.</p> <p>2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.</p> <p>3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности.</p>	
<b>Тема 6</b>	<b>Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции</b>	<b>8</b>
	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации.</p> <p>2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского</p>	

	<p>надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.</p> <p><b>Практическая работа №3</b></p> <p>Используя различные источники информации найти материал о взаимодействии органов власти и граждан в борьбе с коррупцией</p> <p>1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации.</p> <p>2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.</p> <p>3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.</p>	
<b>Тема 7</b>	<b>Участие граждан и их объединений в контроле коррупции</b>	<b>4</b>
	<p><b>Самостоятельная работа:</b></p> <p>1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.</p> <p>2. Антикоррупционный аудит.</p> <p>3. Независимая антикоррупционная экспертиза.</p>	
<b>Тема 8</b>	<b>Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего</b>	<b>8</b>
	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц.</p> <p>1. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение</p>	

	государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.	
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>4</b>
	<b>Всего по программе</b>	<b>72</b>

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

### 4.1. Материально-техническое обеспечение

Программа обеспечивается учебно-методической документацией

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, технических средств, программного обеспечения
Реализация программы предполагает наличие учебных кабинетов: столы, стулья для преподавателя и слушателей; магнитно-маркерная доска для записей маркером;	Лекция, практическое (лабораторное) занятие	Рабочее место преподавателя Технические средства обучения: ПК Процессор AMD Ryzen 5 3600 озу 16 гб SSD 250 gb ОС Windows 10 для образовательных учреждений – 1 шт. Монитор MSI PRO MP 241 – 1 шт. Клавиатура, мышь – 1 шт. МФУ (сканер и принтер) Kyocera M2735dn – 1 шт.
Оборудование и технологическое оснащение кабинетов для проведения практических занятий осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими образовательную деятельность Учреждения	практическое (лабораторное) занятие	Технические средства для обучающихся: ПК Процессор Core(TM)2 Duo CPU E8400 @ 3.00GHz 3.00 GHz озу 3 гб HDD 500 gb ОС Windows 10 для образовательных учреждений – 1 шт. Монитор AOC 215LM00056 – 1 шт. Клавиатура, мышь – 1 шт.  ПК Процессор Intel(R) Pentium(R) CPU G3250 @ 3.20GHz 3.20 GHz озу 8гб SSD 120 gb ОС Windows 10 для образовательных учреждений – 1 шт. Монитор AOC – 1 шт. Клавиатура, мышь – 1 шт.

### 4.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Реализация ДПП ПК «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» осуществляется с привлечением преподавателей, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, при этом допустимо привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов, деятельность которых связана с противодействием коррупции.

4.3. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды (при реализации программ с использованием дистанционных образовательных технологий)

Электронные информационные ресурсы	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебно-методическая документация	Лекции, практические	СДО УЧИ ПРО

#### 4.4. Учебно-методическое и информационное обеспечение

##### Источники:

1. Конституция Российской Федерации (Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года);
2. Указ Президента Российской Федерации о мерах по противодействию коррупции 6 августа 2021 года № 478;
3. Указ Президента Российской Федерации от 13.02.2020 № 117 «Об утверждении состава Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции и состава президиума этого Совета»
4. Указ Президента Российской Федерации о национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 ГОДЫ.

##### Нормативные и ненормативные правовые акты<sup>2</sup>:

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
2. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (статьи 235 и 575);
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (статьи 19.28 и 19.29);
6. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
7. Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

##### Нормативные и ненормативные правовые акты: Тюменской области:

1. Закон Тюменской области от 25.02.2009 № 6 «О противодействии коррупции в Тюменской области»
2. Распоряжение Правительства Тюменской области от 22 октября 2021 г. n 929-рп об утверждении плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти на 2022 - 2025 годы;
3. Кодекс профессиональной этики государственных гражданских служащих Тюменской области, утвержденный распоряжением Губернатора Тюменской области от 25 апреля 2011 № 23-р;

##### Основная литература:

1. Государственному служащему о коррупции /автор-сост. Э.И. Атагимова. — М.: ФБУ НЦПИ при Минюсте России, 2015. — 56 с. — Серия «Правовое просвещение населения»;

<sup>2</sup> См. перечень

2. Что такое коррупция и как с ней бороться /автор-сост. Э.И. Атагимова. — М.: ФБУ НЦПИ при Минюсте России,2015. — 40 с. — Серия «Правовое просвещение населения»;
3. Противодействие коррупции: учебное пособие / составители: А.М. Межведилов, Л.Т. Бакулина, И.О. Антонов, М.В. Талан,Ю.В. Виноградова, А.Д. Гильфанова. — Казань: Изд-во Казан. ун-та,2016. — 192 с.;
4. Государственная политика в области противодействия коррупции [текст]: учебное пособие / М. Ф. Гацко. – Ногинск: Ногинский филиал РАНХиГС, – 2017. – 100 с. – 1000 экз.
5. Организация противодействия коррупции: учебное пособие / Н. Э. Мартыненко и др.; под. общ. науч. руков. В. Ф. Цепелева. – М.: Академия управления МВД России, 2020. – 100 с.;

#### Дополнительная литература:

1. Памятка «Что нужно знать о коррупции» (разработана Генеральной прокуратурой Российской Федерации);
2. Глоссарий юридических терминов по коррупции;

#### Методические материалы:

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 2867-р Методические рекомендации по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать;
2. Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к профессиональному уровню, которые необходимы для замещения должностных государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих;
3. Письмо Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2013 г. п 18-2/10/2-1490 Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции;
4. Методические рекомендации по отдельным вопросам организации антикоррупционной работы в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;
5. Письмо Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 мая 2017 г. N 18-4/10/П-2943 Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией;
6. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
7. Памятки;
8. Министерство труда и социальной защиты. Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными

категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10.

9. Перечень нормативных правовых и иных актов, регулирующих вопросы применения ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Интернет-ресурсы:

1. Официальный интернет-портал правовой информации. Режим доступа <http://pravo.gov.ru/>;
2. Официальный портал органов государственной власти Тюменской области. Режим доступа [https://admtyumen.ru/ogv\\_ru/](https://admtyumen.ru/ogv_ru/);
3. Госслужба.-<https://gosslužhba.gov.ru/metod3>;
4. Информационно-правовое обеспечение Гарант [Электронный ресурс]. — Режим доступа <http://ivo.garant.ru/#/startpage:0> – свободный – Загл. с экрана.
5. Информационно-правовое обеспечение система КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. — Режим доступа <http://www.consultant.ru/>– свободный – Загл. с экрана

## **5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

Учебным планом ДПП ПК «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» предусмотрена итоговая аттестация в виде зачета. Зачет может проводиться в письменной и/или устной форме, в форме тестирования.