



ПОЛОЖЕНИЕ об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Океан» Находкинского Городского округа (далее – учреждение).

1.2. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.

1.3. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»).

1.4. В учебную нагрузку входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.

2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора.

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3.2. В случае отчисления обучающегося из учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя.

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

3.7. Тренерам-преподавателям запрещается:
совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.8. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается:

вариант 1

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

вариант 2

как произведение фактической недельной учебной нагрузки на 4 (недели).

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:

варианты

отметка «Я» («явка»).

усредненное количество часов учебной (преподавательской) работы за каждый рабочий день (будет различным в разные месяцы календарного года).

фактические часы учебной (преподавательской) работы в соответствии с расписанием учебных занятий; ячейки дней недели, свободных от учебных занятий и используемых

тренером-преподавателем для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, не заполняются.

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
