

Заведующему
МДОУ «Детский сад № 91»
Н.И. Быковой

Представителю
трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 91»
Т.А. Бурчиной

ул. Балтийская, д. 11 «а», г.Петрозаводск, РК,
185011

УВЕДОМЛЕНИЕ
об уведомительной регистрации дополнительного соглашения к
коллективному договору

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 91 «Белочка»

зарегистрировано 29 мая 2023 года

регистрационный номер 91/2023

При уведомительной регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Ведущий специалист
отдела трудовых отношений
и государственной
экспертизы условий труда

Шанин

С.Ю. Шанина

Республика Карелия
Администрация Петрозаводского городского округа
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад комбинированного вида № 91 «Белочка»
(МДОУ «Детский сад № 91)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Петрозаводского городского округа
«Детский сад комбинированного вида № 91 «Белочка»
(МДОУ «Детский сад № 91)
на 2023 – 2026 годы

Коллективный договор зарегистрирован в Управлении труда и занятости Республики
Карелия 28.02.2023 г., регистрационный № 43/2023

От работодателя

Заведующий МДОУ «Детский сад № 91»

Н.И. Быкова


(подпись)
«10» _____ 2023 г.

От работников

Представительный орган работников
МДОУ «Детский сад № 91»

Т.А. Бурчина


(подпись)
«10» _____ 2023 г.

Дополнительное соглашение принято на общем собрании трудового коллектива МДОУ «Детский сад
№ 91» Протокол от 10.05.2023 г. № 2.

Дополнительное соглашение зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия
под номером 91/2023 от 29.05.2023 г.

Ведущий специалист отдела ТД, РТ, Мам-С.В. Мамин

В соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации стороны Коллективного договора в процессе переговоров пришли к следующему соглашению:

1. Дополнить п. 1.8. раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 91 «Белочка» на 2023 – 2026 годы (далее - Коллективный договор):

«Локальные нормативные акты, являющиеся приложениями к коллективному договору, утверждаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.»

2. Изложить п.1.2. Коллективного договора в следующей редакции:

«1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, Администрации Петрозаводского городского округа.»

3. Изложить п. 5.13. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.13. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце 3 п. 5.13, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

4. Дополнить п. 6.10. раздела 6 «Оплата труда» Коллективного договора словами:

«Размер компенсационной выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда определен в Перечне профессий (должностей) работников, которым установлены доплаты за работу, связанную с вредными (опасными) условиями труда (Приложение № 2 к коллективному договору)».

5. В пункте 3.4. Коллективного договора исключить слово «существенные».

6. Подпункт второй пункта 6.9 Коллективного договора дополнить словами «с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

7. Пункт 7.1.7. Коллективного договора дополнить словами «от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

8. Пункт 7.3.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты».

9. Пункт 7.3.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2 1
«Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

10. Пункт 7.3. Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания: «7.3.6. Оснащение средствами коллективной защиты».

11. Пункт 7.15. Коллективного договора после ссылки на Приказ Минздравсопразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» дополнить словами «действует до 1 сентября 2023 года, в связи с изданием Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

12. 1. Добавить раздел по поддержке работников предпенсионного и пенсионного возраста:

«Мероприятия по поддержке работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Работники предпенсионного возраста - граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

1) Работодатель создает необходимые условия (мероприятия) по поддержке работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве, стимулированию граждан пенсионного и предпенсионного возраста к продолжению их трудовой деятельности, а также направленные на развитие системы наставничества;

2) Работодатель осуществляет мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предпенсионеров.»

13. Включить в Коллективный договор Приложение № 3 «Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ».

14. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15.02.2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Представительный орган работников

МДОУ «Детский сад № 91»

Бурчина Т.А. Бурчина

«10» *март* 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МДОУ «Детский сад № 91»

Быков Н.И. Быков

«10» *март* 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»

1. Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом.

ВИЧ/СПИД является проблемой, связанной с рабочим местом, и к ней следует относиться как к любому другому серьезному заболеванию или ситуации на рабочем месте. Эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не только в медицинской плоскости, сколько в социальных и трудовых отношениях. Смещение эпицентра эпидемии ВИЧ-инфекции в старшие возрастные группы населения требует совершенствования борьбы с этим социально-значимым заболеванием, в частности, продвижения профилактических программ в трудовые коллективы.

2. Безопасная производственная среда

Для предотвращения распространения ВИЧ-инфекции все заинтересованные стороны должны участвовать в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, и в соответствии с положениями Конвенции МОТ 1981 года о безопасности и гигиене труда (№155). Условия труда, безопасные для здоровья, предполагают сохранение оптимального физического и умственного здоровья на работе и адаптацию работы к возможностям работников в плане состояния их физического и умственного здоровья.

3. Социальный диалог

Успешное проведение политики к осуществлению программ по ВИЧ/СПИДу требуют совместных действий и доверия между работодателями, работниками, их представителями и в необходимых случаях правительствами, при активном вовлечении в этот процесс работников, инфицированных ВИЧ и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

4. Цель профилактической программы, задачи

Профилактика распространения ВИЧ/СПИДа в сфере социальных и трудовых отношений, формирования у работников организации нормативного поведения, исключающего вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому вы жизни.

Задачи:

- Обозначить проблему ВИЧ-инфекции для работников организации.
- Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа.
- Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работников организации и мотивировать их на обращение в медицинские учреждения для тестирования на Вич и лечения.
- Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигматизацию и дискриминации на рабочем месте.
- Овладение умениями предвидеть потенциально опасные ситуации и избегать их, ситуации повышенного риска выбирать эффективные способы деятельности.

5. Содержательный раздел программы

Направления:

- Организационно-познавательные мероприятия (заседание круглых столов, дискуссий, собраний, формирование информационной среды).
- Профилактическая работа (соревнования, акции, дни здоровья, флэшмоб и др.).
- Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (соревнования, тематически

- Культурно-массовые мероприятия по организации досуга работников организации (праздники, концерты, спортивные мероприятия, игры, конкурсы и т.д.).

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	ответственные
1.	Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна»	апрель	старший воспитатель
2.	Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»	апрель	медицинский работник
3.	Выставка тематической литературы в кабинете «Осторожно СПИД».	ноябрь	старший воспитатель
4.	Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь о ВИЧ/СПИД?»	октябрь	старший воспитатель
5.	Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни»	декабрь	старший воспитатель
6.	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ-инфекции	декабрь	старший воспитатель
7.	Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в городских мероприятиях по здоровому образу жизни	апрель - май	старший воспитатель
8.	Организация медицинского осмотра сотрудников	ежегодно (февраль, июнь)	заведующий хозяйством

6. Прогнозируемые результаты, уход и поддержка

- отказ от вредных привычек и негативное отношение к ним;
- самореализация через досуговую деятельность;
- приобретение практических навыков конструктивного поведения в критических ситуациях.

В сфере труда ответом на угрозу ВИЧ/СПИДа должны стать солидарность, уход и поддержка. Все работники, включая ВИЧ-инфицированных, должны быть обеспечены доступной медицинской помощью. Не должно быть никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья в организации.

АНКЕТА

«Что ты знаешь о ВИЧ/СПИД?»

Просим Вас ответить на несколько вопросов, это поможет нам в дальнейшей работе. Анонимность гарантируется. Пожалуйста, подчеркните выбранные ответы.

1. Где в течение последнего года Вы слышали информацию о ВИЧ/СПИДа
 - 1.1 телевидение
 - 1.2 радио
 - 1.3 в печатных СМИ
 - 1.4 в интернете
 - 1.5 нигде
2. Как передается ВИЧ-инфекция?
 - 2.1 при кашле и чихании
 - 2.2 при переливании крови
 - 2.3 при укусе кровососущих насекомых
 - 2.4 при внутривенном употреблении наркотиков
 - 2.5 при рукопожатии, объятиях
 - 2.6 при незащищенном половом контакте
 - 2.7 при ласках, поцелуях
 - 2.8 при пользовании общими маникюрными принадлежностями, бритвенными приборами
 - 2.9 при нанесении татуировок, выполнение пирсинга.
 - 2.10 от ВИЧ- инфицированной матери ребёнку во время беременности, родов и грудного вскармливания
3. Кто может заразиться ВИЧ/СПИДом?
 - 3.1 гомосексуалисты
 - 3.2 проститутки
 - 3.3 медицинские работники
 - 3.4 в/в наркоманы
 - 3.5 доноры крови
 - 3.6 любой человек, пренебрегающий правилами безопасного поведения
4. Может ли ВИЧ-инфицированный человек внешне выглядеть здоровым?
 - 4.1 да
 - 4.2 нет
5. Каким образом Вы знакомитесь со своими сексуальными партнёрами?
 - 5.1 допускаю контакты с девушками лёгкого поведения
 - 5.2 в компании друзей
 - 5.3 ночных клубах
 - 5.4 на сайтах знакомств
 - 5.5 имею постоянного сексуального партнёра
6. Сколько половых партнёров у Вас было за последний год?
 - 6.1 1-2
 - 6.2 3-4
 - 6.3 5 и более
7. Безопасный секс – это?
 - 7.1 использование презерватива при каждом сексуальном контакте
 - 7.2 применение контрацептивных таблеток
 - 7.3 постоянной сексуальный партнёр
8. Ваш отношение к наркотикам:
 - 8.1 никогда не пробовал
 - 8.2 употреблял несколько раз
 - 8.3 употребляю регулярно
9. Допускаете ли Вы для себя личную возможность заразиться ВИЧ-инфекцией?
 - 9.1 да
 - 9.2 нет
 - 9.3 не знаю
10. Хотите ли Вы получить дополнительную информацию по вопросам ВИЧ-инфекции?
 - 10.1 да – полную и подробную
 - 10.2 да – как не заразиться
 - 10.3 нет – так как знаю достаточно
11. Считаете ли Вы необходимым периодически обследоваться ВИЧ?
 - 11.1 да
 - 11.2 нет

12.2 нет

13. Как, на Ваш взгляд, надо бороться с распространением ВИЧ-инфекции?

13.1 изолировать ВИЧ-инфицированных людей от общества

13.2 информировать широкие слои населения способами профилактики

13.3 другое _____

14. Ваш пол:

Мужской/женский

15. Ваше образование:

15.1 среднее общее (9 классов)

15.2 полное среднее (11 классов)

15.3 среднее – профессиональное

15.4 высшее

16. Ваш возраст _____ лет

Благодарим за сотрудничество!