Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ТРОИЦКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО
Советом колледжа ГБПОУ
«Троицкий педагогический колледж»
Протокол № 6 от 26.05.2017 год
Председатель
_____ А.М. Аббасова

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ
«Троицкий педагогический колледж»
89-ОД от 11.07.2017г.
_____ Л.Ю. Суфлян

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ГБПОУ
«Троицкий педагогический колледж»
_____ А.В.Спивак

**Положение**
**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»**

**Г.Троицк,**
**2017г.**

**Содержание**

1.Общие положения.....**Ошибка! Закладка не определена.**
2.Рабочее время педагогических работников .....**Ошибка! Закладка не определена.**
3.Нормируемая часть преподавательской работы .....3
4.Воспитательная работа.....3
5.Индивидуальная работа с обучающимися .....4
6.Научная, творческая и исследовательская работа .....4
7.Порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года.....4

## 1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016г. «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж».

1.2.Положение устанавливает соотношение учебной (преподавательской) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в колледже.

## 2.Рабочее время педагогических работников

2.1.В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа со студентами, научная, творческая, исследовательская, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами.

2.3.Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются должностными инструкциями.

2.4.Продолжительность рабочего времени педагогических работников: норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную (преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу со студентами, научную, творческую, исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

## 3.Нормируемая часть преподавательской работы

3.1.Преподавателям образовательного учреждения устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть преподавательской работы) - 720 часов в год.

3.2.Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

3.3.Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

3.4.Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану.

3.5.Объем учебной нагрузки не должен превышать 1440 академических часов.

3.6.Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.7.Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3.8.Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.9.Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая директора), осуществляется при условии, если преподаватели, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

## 4.Воспитательная работа

4.1.Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника с

обучающимися, в том числе и во время занятий, не исключая аудиторные: лекции и практические занятия.

4.2.Содержанием воспитательной работы являются: привитие обучающимся чувства высокой гражданской ответственности, воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции Российской Федерации и законам Российской Федерации; воспитание любви к профессии; освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры; формирование гражданских качеств личности и готовности к практике.

## 5. Индивидуальная работа с обучающимися.

5.1.Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию учебного процесса с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого конкретного обучающегося, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей обучающихся.

## 6. Научная, творческая и исследовательская работа

6.1.Научная работа преподавателей включает в себя подготовку научных статей, выступлений на научно-практических конференциях, участие в работе инновационной площадки по определенной теме, создание условий для разработки и применения ОПОП, методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), разработку контрольно-оценочных средств, материалов для организации аудиторной и внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся.

6.2.Творческая и исследовательская работа преподавателя и обучающихся организуется в рамках ПЦК с целью осуществления качественной профессиональной подготовки обучающихся, развития профессиональных интересов обучающихся через углубленное изучение предметных дисциплин, актуальных психолого-педагогических проблем воспитательно-образовательной работы, формирование профессиональных и личностных качеств обучающихся (творческой активности и ответственности за выполняемую работу, способности к самостоятельным действиям по приобретению новых знаний, развитию системного мышления).

## 7. Порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

7.1.В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда.

7.2.В зависимости от специфики деятельности для заместителей директора, руководителей структурных подразделений, устанавливается общая продолжительность рабочего времени в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности.

7.3.Выполнение педагогической работы преподавателями, иными работниками, ведущим преподавательскую работу, нормы времени устанавливаются только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, выраженной в фактическом объеме их учебной нагрузки, включающей проведение учебных занятий.

7.4.Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, определяется с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату и регулируется следующим образом:

• самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

• в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;

• правилами внутреннего трудового распорядка - организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

• планами и графиками колледжа, утверждаемыми локальными нормативными актами колледжа в порядке, установленном трудовым законодательством - выполнение обязанностей,

связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

• графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами колледжа, коллективным договором, - выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в колледже, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

• трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

• локальными нормативными актами колледжа - периодические кратковременные дежурства в колледже в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

7.5.В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

7.6.Педагогические работники, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время освобождаются от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, им предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации.

7.7.Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или соответственно учебного года устанавливается директором образовательного учреждения на учебный год (по семестрам) с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы колледжа.