

Министерство образования и науки Челябинской области
ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 1 от «29» августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

директор _____ Егорова С.Н.
приказ от 01.09.2025 г. № 185 ОД

**ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ
ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж»
на 2025-2026 учебный год**

г. Троицк
2025 год

План-график мероприятий внутренней системы оценки качества образования (далее - ВСОКО) составлен с учетом целей и задач направлений образовательной деятельности ГБПОУ «Троицкий педагогический колледж», процесса комплексной характеристики образовательной деятельности и подготовки обучающихся ГБПОУ «ТПК», выражающей степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам СОО и СПО, в том числе степень достижения планируемых результатов основной образовательной программы по актуальным специальностям.

Мероприятия направлены на:

- 1) оценку качества содержания и организации образовательной деятельности;
- 2) оценку качества условий, обеспечивающих образовательную деятельность;
- 3) оценку качества результатов образовательной деятельности.

Цель: установление соответствия качества образования, требованиям ФГОС СОО, ФГОС СПО, внешним установленным показателям, иным внешним требованиям для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений.

Задачи:

1. Осуществление количественного и качественного анализа уровня достижения обучающимися планируемых результатов освоения ОП СПО в соответствии с требованиями ФГОС СОО, ФГОС СПО.
2. Анализ эффективности организации образовательного процесса, соответствия применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.
3. Принятие управленческих решений по совершенствованию образовательного процесса на основе данных ВСОКО.

№ п/п	Показатель	Критерий	Инструментарий	Способ сбора, хранения информации	Ответственный	Сроки
	1 Оценка качества условий, обеспечивающих образовательный процесс					
1.1	Качество МТО образовательного процесса					
1.1.1	Соответствие МТБ реализуемых ОПОП, оснащение МТБ по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых ООП	Анализ на соответствие Стандарту. <i>Доля реализуемых ОПОП, оснащение МТБ по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых ООП (%)</i>	Итоги проверки кабинетов, учебных мастерских	Аналитические справки о состоянии МТО (по специальностям)	Заместитель директора по УР, Руководители ПЦК	Октябрь-ноябрь
1.1.2	Соответствие ТБ, охраны труда, противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности, требованиям нормативных документов	Соответствие нормативам, результаты проверок, предписания	Журнал ТБ, акты	Акты проверок	Директор, специалист по ОТ, заведующий хозяйством	Один раз в год
1.1.3	Соответствие условий обучения (водоснабжение и канализация, режим общеобразовательного процесса, организация медицинского обслуживания, организация питания)	Соответствие нормам	Итоги проверок	Акты проверок	Директор, зав. хозяйством, специалист по ОТ	Ежегодно
1.1.4	Оснащение МТБ реализуемых ГБПОУ «ТПК» компетенции чемпионата «Профессионалы»	Анализ соответствия стандарту, инфраструктурным листам	Анализ документации	Аналитическая справка	Зав. практикой, зав. хозяйством	Декабрь, июнь
1.2	Качество библиотечного и информационного обеспечения					
1.2.1	Наличие и обновление парка мультимедийного оборудования; программно-информационное обеспечение; эффективность использования интернет-ресурсов в учебном процессе	Количество используемых цифровых образовательных ресурсов	Анализ работоспособности и развития информационно-образовательной системы	Аналитические данные	Директор, IT-специалист	Декабрь, июнь

1.2.2	Образовательные программы, оснащенные электронными образовательными ресурсами, от общей численности реализуемых образовательных программ	<i>Доля образовательных программ, оснащенных электронными образовательными ресурсами, от общей численности реализуемых ОП (%)</i>	Анализ документации	Аналитические данные	Заместитель директора по УР	Декабрь, июнь
1.2.3	Образовательные программы, реализуемые с использованием дистанционных программ образовательных технологий (в т.ч. онлайн курсы), по отношению к общему числу реализуемых образовательных программ	<i>Доля образовательных программ реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий (в т.ч. онлайн курсы), по отношению к общему числу реализуемых ОП (%)</i>	Анализ документации	Аналитические данные	Заместитель директора по УР	Декабрь, июнь
1.2.4	Обеспеченность методической и учебной литературой, в т.ч. электронная библиотека	Обеспеченность каждой реализуемой ОПОП учебной литературой, обновляемость фонда (%)	Наличие учебной литературы (библиотечного фонда)	Отчет о самообследовании	Библиотекарь	Декабрь, июнь
1.3	Качество кадрового обеспечения					
1.3.1	Количество преподавателей, освоивших дополнительные профессиональные программы в форме стажировки	Наличие и выполнение плана повышения квалификации в форме стажировки	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
1.3.2	Численность педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории	Наличие и выполнение плана повышения квалификации <i>Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников (%)</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь

1.3.4	Численность педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы», в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации <i>Доля педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы», в общем числе педагогических работников (%)</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
1.3.5	Численность молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации <i>Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (%)</i>	Аналитические данные	Анализ работы. Отчет о выполнении показателей	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
1.3.6	Численность педагогических работников, принимающих участие в областных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации <i>Доля педагогических работников, принимающих участие в областных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников (%)</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь

1.3.7	Численность педагогических работников, представивших очно опыт научно-методической и инновационной деятельности на областном (всероссийском, международном) уровне, в общей численности педагогических работников	Наличие и выполнение плана повышения квалификации <i>Доля педагогических работников, представивших очно опыт научно-методической и инновационной деятельности на областном, всероссийском, международном уровне, в общей численности педагогических работников (%)</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
1.3.8	Численность педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников, работающих с данным контингентом	Наличие и выполнение плана повышения квалификации <i>Доля педагогических работников техникума, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников, работающих с данным контингентом (%)</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
1.3.9	Обеспеченность образовательного процесса педагогическими кадрами	-возраст -наличие учёных степеней -звания и награды за педагогический труд (количество и %)	Аналитические данные	Аналитическая справка	Директор	Декабрь, июнь
1.3.10	Знание и использование преподавателями современных педагогических методик и технологий	Результаты самодиагностики, посещение уроков	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь

1.3.12	Достижения преподавателей в профессиональных конкурсах разных уровней	Результаты участия в профессиональных конкурсах различного уровня. Количество открытых уроков	Участие, место	Анализ работы. Отчет по мероприятиям	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
1.4	Участие работодателей в реализации ОПОП					
1.4.1	Участие работодателей в реализации ОПОП	- работодатели активно привлекаются / не привлекаются к реализации ОПОП - работодатели оказывают / не оказывают содействие в организации и проведении стажировок и практик обучающихся практика взаимодействия с работодателями носит / не носит системный характер	Аналитические данные	Аналитическая справка	Зав. практикой	Май
2 Оценка качества организации образовательного процесса						
2.1	Прием обучающихся					
2.1.1	Открытость и доступность информации о качестве образовательного процесса. Наличие на сайте документов по правилам приема в соответствии с требованиями порядка приема в образовательную организацию	Наличие на сайте документов, регламентирующих условия и правила набора абитуриентов	Анализ наличия актуальных документов на сайте	Аналитическая справка	Руководитель Центра карьеры ГБПОУ «ТПК», секретарь приемной комиссии	По отдельному плану
2.1.2	Открытость и доступность информации о состоянии набора абитуриентов	Обновление данных о количестве поданных заявлений по каждой ОП СПО на официальном сайте	Анализ информации на сайте	Аналитическая справка	Руководитель Центра карьеры ГБПОУ «ТПК», секретарь приемной комиссии	По отдельному плану

2.1.3	Результативность работы по обеспечению нового набора	Выполнение контрольных цифр приема	Анализ информации на сайте	Анализ работы. Отчет о выполнении показателей	Руководитель Центра карьеры ГБПОУ «ТПК», секретарь приемной комиссии	По отдельному плану (1 раз в год)
2.2	Организация учебного процесса					
2.2.1	Обеспеченность образовательного процесса	Наличие утвержденных директором и согласованных с работодателем образовательных программ по каждому направлению подготовки и их соответствие ФГОС	Внутренний аудит	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР, зав. практикой	Согласно плану работы
2.2.2	Образовательные программы, реализуемые в соответствии с новыми ФГОС СПО по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям от общего количества ООП	Наличие утвержденных директором и согласованных с работодателем образовательных программ по каждому направлению подготовки <i>Доля ОП, реализуемых в соответствии с новыми ФГОС СПО по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям от общего количества ООП (%)</i>	Аналитические данные	Анализ работы. Отчет о выполнении показателей	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
2.2.3	Адаптированные ОП для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов от общего числа ОП, реализуемых в ГБПОУ «ТПК»	Наличие утвержденных директором и согласованных с работодателем образовательных программ по каждому направлению подготовки <i>Доля адаптированных ОП для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов от общего числа ОП, реализуемых в ГБПОУ «ТПК» (%)</i>	Аналитические данные	Анализ работы. Отчет о выполнении	Заместитель директора по УР	Декабрь, июнь

2.2.4	Соответствие локальных нормативных актов требованиям регионального и федерального законодательства	Качественное содержание (наличие всех составляющих)	Внутренний аудит	Аналитическая справка.	Заместитель директора по НМР	Согласно плану работы
2.2.5.	Эффективность и результативность деятельности ГБПОУ «ТПК»	Показатели самообследования	Аналитические данные	Отчет о самообследовании	Заместитель директора по НМР	Март
2.3	Качество методического обеспечения					
2.3.1	Формирование учебно-методических комплексов дисциплин (модулей)	% готовых УМК на начало учебного года	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по НМР	Май
2.4	Организация системы воспитательной работы					
2.4.1	Открытость и доступность информации о качестве воспитательного процесса	Наличие на сайте нормативной и планирующей документации, регламентирующих организацию воспитательной работы	Внутренний аудит	Аналитическая справка	Заместитель директора по ВР	декабрь
2.4.2	Наличие студенческого самоуправления, его соответствие различным направлениям деятельности	Доля обучающихся, охваченных и входящих в состав студенческого самоуправления	Протоколы заседаний	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь
2.4.3	Охват обучающихся деятельностью, соответствующий их интересам и потребностям	Выполнение плана воспитательной работы Доля обучающихся, желающих заниматься в различных кружках, секциях от общего числа обучающихся (%) Доля обучающихся, занимающихся в различных объединениях ДО от общего числа обучающихся (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь

2.4.4	Количество обучающихся, осваивающих дополнительные образовательные программы, от общего количества обучающихся	<i>Доля обучающихся, осваивающих дополнительные образовательные программы, от общего числа обучающихся (%)</i>	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь
2.4.5	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - <i>Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений от общего числа обучающихся (%)</i>	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь
2.4.6	Количество обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - <i>Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность от общего числа обучающихся (%)</i>	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь
2.4.7	Количество обучающихся, сдавших нормативы ГТО, от общего количества обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - <i>Доля обучающихся, сдавших нормативы ГТО от общего числа обучающихся техникума (%)</i>	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь

2.4.8	Количество обучающихся, участвующих очно в областных конкурсах, входящих в календарь областных мероприятий	Выполнение плана работы - Доля обучающихся, участвующих очно в областных конкурсах, входящих в календарь областных мероприятий от общего числа обучающихся (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по НМР, ВР	Декабрь, июнь
2.4.9	Количество обучающихся, участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, от общего числа обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию от общего числа обучающихся (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь
2.4.10	Количество обучающихся, совершивших правонарушения и стоящих на внешнем учете, к общему числу обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - Доля обучающихся, совершивших правонарушения и стоящих на внешнем учете от общего числа обучающихся (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь
2.4.11	Количество обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, от общего числа обучающихся	Выполнение плана воспитательной работы - Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления от общего числа обучающихся (%)	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Заместитель директора по ВР	Декабрь, июнь

2.4.12	Количество мероприятий для школьников, проведенных в ГБПОУ «ТПК»	Выполнение плана профориентационной работы	Статистическая отчетность	Анализ работы. Отчет по выполнению программы воспитания	Ответственный за реализацию программы профориентационной деятельности	Декабрь, июнь
2.4.13	Наличие системы стимулирования участников воспитательного процесса	Уровень заинтересованности обучающихся в стимулировании	Грамоты, благодарности, дипломы	Анализ работы	Заместитель директора по ВР	В соответствии с планом работы
3 Оценка качества результатов образовательного процесса						
3.1	Качество сформированности личностных, метапредметных и предметных планируемых результатов					
3.1.1	Текущая аттестация	<i>Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: % обучающихся на «4» и «5»; % обучающихся, имеющих академическую задолженность</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР	Ноябрь, март
3.1.2	Промежуточная аттестация	<i>Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: % обучающихся на «4» и «5»; % обучающихся, имеющих академическую задолженность</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР	Декабрь, июнь
3.1.3	Государственная итоговая аттестация	<i>Положительная динамика основных образовательных показателей обучающихся: абсолютная успеваемость (%) качественная успеваемость (%) % допущенных к ГИА % прошедших ГИА количество дипломов с отличием</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР	Декабрь, июнь
3.2	Учет учебных достижений обучающихся в освоении ОПОП	<i>Абсолютная успеваемость (%) Качественная успеваемость (%)</i>	Аналитические данные	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР	В течение года

3.3	Результативность участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, олимпиадах, соревнованиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровней	<i>Результаты, призовые места</i>	Аналитические данные	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по НМР, ВР	Ежегодно
3.4	Информация о движении контингента обучающихся на всех этапах обучения	<i>Анализ количества отчисленных, причины, динамика, законность</i>	Аналитические данные	Отчет о самообследовании	Зав. дневным отделением	Декабрь, июнь
3.5	Информация о трудоустройстве	<i>- % трудоустроенных по специальности - % трудоустроенных % нетрудоустроенных</i>	Данные о трудоустройстве	Аналитическая справка	Зав. практикой	Июнь, сентябрь
3.6	Удовлетворенность обучающихся и родителей качеством образовательного процесса	<i>Доля удовлетворенных получателей образовательных услуг, от общего числа опрошенных</i>	Анкетирование обучающихся и родителей	Отчет	Заведующий дневным отделением	Ноябрь, май
3.7	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	<i>Доля удовлетворенных работодателей, от общего числа опрошенных</i>	Анкетирование работодателей	Отчет	Зав. практикой	Март
3.8	Удовлетворенность обучающихся и родителей качеством воспитательного процесса	<i>Доля удовлетворенных родителей (законных представителей), от общего числа опрошенных</i>	Анкетирование обучающихся и родителей	Отчет	Заместитель директора по ВР	Ноябрь, май
3.9	Личные достижения обучающихся					
3.9.1	Олимпиады профессионального мастерства, входящие в Календарь областных мероприятий	Результативность участия обучающихся <i>Доля олимпиад профессионального мастерства, входящих в календарь областных мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся, от общего количества олимпиад, проведенных по направлениям, совпадающим с направлением подготовки (%)</i>	Результаты участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по НМР, ВР	Декабрь, июнь

3.9.2	Победители и призеры областных олимпиад профессионального мастерства от общего количества участников	Результативность участия обучающихся <i>Доля победителей и призеров областных олимпиад профессионального мастерства, от общего количества участников (%)</i>	Результаты участия обучающихся в мероприятиях различного уровня	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
3.9.3	Количество компетенций, заявленных для участия в региональном чемпионате "Профессионалы», от общего количества компетенций чемпионата, совпадающих с направлениями подготовки	Выполнения плана работы <i>Доля компетенций, заявленных для участия в региональном чемпионате от общего количества компетенций чемпионата, совпадающих с направлениями подготовки (%)</i>	Результаты участия обучающихся в чемпионате «Профессионалы» по каждой компетенции	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
3.9.4	Победители и призеры чемпионатов профессионального мастерства, проводимых в соответствии с Требованиями чемпионата «Профессионалы», от общего количества участников из числа обучающихся	Результативность участия обучающихся <i>Доля победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства от общего количества участников из числа обучающихся (%)</i>	Результаты участия обучающихся в чемпионате «Профессионалы»	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь
3.9.5	Обучающиеся, прошедшие обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Выполнение плана работы <i>Доля обучающихся, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения от общего количества от общего количества обучающихся (%)</i>	Результаты освоения обучающимися программ ДПО	Анализ работы. Отчет по выполнению плана работы	Заместитель директора по НМР	Декабрь, июнь

3.9.6	Обучающиеся, отчисленные за невыполнение учебного плана без уважительной причины, от общего количества обучающихся	Выполнения плана работы <i>Доля обучающихся отчисленных за невыполнение учебного плана без уважительной причины, от общего количества обучающихся (%)</i>	Анализ статистических данных	Аналитическая справка	Заведующий дневным отделением	Сентябрь, декабрь, март, июнь
-------	--	---	------------------------------	-----------------------	-------------------------------	-------------------------------