

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 22
ИМЕНИ ГЕННАДИЯ ФЕДОТОВИЧА ПОНОМАРЕВА**

П Р И К А З

26.08.2022

№ Ш22-13-397/2

г. Сургут

Об организации наставничества

В связи с новым 2022-2023 учебным годом, в соответствии с Положением об организации наставничества в МБОУ СОШ № 22 имени Г.Ф. Пономарева, в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава, организации помощи молодым и вновь принятым специалистам в приобретении профессиональных навыков, ускорения процесса их адаптации и профессионального становления

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №22 имени Г.Ф. Пономарёва в 2022-2023 учебном году» в соответствии с приложением 1.

2. Закрепить за молодыми и вновь принятыми специалистами наставников из числа опытных высококвалифицированных педагогов согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Ответственность за работу Школы молодого специалиста и контроль деятельности института наставничества в школе возложить на методиста, учителя русского языка и литературы Садыкову Е.М.

4. Педагогам-наставникам составить индивидуальные планы работы с молодыми специалистами и вновь принятыми учителями в срок до 19.09.2023.

5. Руководителям ШМО Макуровой О.А., Кирюхиной Г.Г., Колычевой М.В., Бардаковой Н.И., Курносову В.В., Каревой Е.А.:

- рассмотреть на заседании методического объединения индивидуальный план работы наставника, включить в план работы ШМО мероприятия по организации наставничества;

- осуществлять систематический контроль работы наставника.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Постникова

**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества
в МБОУ СОШ №22 имени Г.Ф. Пономарёва в 2022-2023 учебном году**

Целью внедрения целевой модели наставничества является создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих условий и механизмов развития наставничества в образовательной организации для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов.

Реализация целевой модели в МБОУ СОШ №22 имени Г.Ф. Пономарёва производится последовательно, для максимальной эффективности – по двум контурам, обеспечивающим внешнюю и внутреннюю поддержку всех процессов:

-работа с внешней средой – вся деятельность, направленная на внешнее подкрепление программы: информационное освещение (начальный этап – привлечение участников программы и финальный – отчет о результатах и тиражирование успехов), привлечение ресурсов и экспертов для оказания поддержки и проведения оценки.

-работа с внутренней средой – вся деятельность, направленная на внутреннее поддержание программы, организацию самого хода программы и взаимодействие со всеми ее участниками, а также на частичную оценку результатов.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничеств	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Январь-март 2022 г.	Кузьминская О.М., заместитель директора по УВР, Садыкова Е.М., методист
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОУ	1. Разработка Положения о наставничестве в ОУ. 2. Разработка «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОУ. 3. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ОУ» (издание приказа)	Апрель-май 2022	Кузьминская О.М., заместитель директора по УВР, Садыкова Е.М., методист
		Информирование	1. Утверждение Положения о наставничестве в ОУ 2. Утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОУ. Информирование на сайте ОУ: - дорожная карта внедрения системы наставничества. - Положение о наставничестве в ОУ.	Август 2022	Садыкова Е.М., методист
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОУ	1. Выявлении конкретных проблем обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Формирование банка программ по формам наставничества: «учитель – учитель», «учитель-	Сентябрь 2022	Садыкова Е.М., методист

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
			ученик», «ученик-ученик», «администратор – учитель»		
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о молодых специалистах	1. Информация о темах самообразования молодых специалистов. 2. Информация о молодых специалистах школы. 3. Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и подбор соответствующих наставников.	Сентябрь 2022	Садыкова Е.М., методист
3.	Формирование команды наставников	Работа с наставниками	1. Сбор команды наставников. 2. Обучающий семинар для наставников. 3. Составление пар наставник – наставляемый.	Сентябрь 2022	Садыкова Е.М., методист
4.	Организация работы наставнических пар или групп		1. Утверждение программ работы наставников. 2. Составление и реализация планов индивидуального развития молодых специалистов. 3. Организация участия молодых специалистов в конкурсных мероприятиях различного уровня. - участие в муниципальных и школьных мероприятиях, - декада молодого специалиста.	Сентябрь 2022	Садыкова Е.М., методист, наставники
5.	Организация психологического сопровождения молодых специалистов		1. Психологический практикум. 2. Индивидуальные консультации педагога-психолога для молодых специалистов.	В течение года	Янакова Л.Р., педагог-психолог
6.	Мониторинг реализации программы наставничества		1. Проведение школьной декады молодых специалистов. 2. Анкетирование молодых специалистов (формат анкет обратной связи). 3. Составление отчетов о посещаемости мероприятий молодыми специалистами.	В течение года	Садыкова Е.М., методист
7.	Завершение про-		1. Праздничное событие для представления ре-	Май 2023 г.	Садыкова Е.М., за-

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
	граммы наставничества		<p>зультатов наставничества. чествования лучших наставников и популяризации лучших кейсов;</p> <p>2. Формирование долгосрочной базы наставников, в том числе включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли;</p> <p>3. Реализация системы поощрений наставников.</p>		меститель директора по УВР

Список педагогов-наставников

Педагог	Основание для наставничества	Наставник	Должность
Джалилова Дилноза Муродовна	вновь принятый учитель	Куликова Оксана Павловна	учитель русского языка и литературы, руководитель ЦДО
Доня Давид Игоревич	вновь принятый учитель	Никонов Александр Александрович	учитель физической культуры
Ермакова Таисия Владимировна	молодой специалист	Кирюхина Галина Григорьевна	учитель английского языка
Калашникова Елена Николаевна	молодой специалист	Янакова Елизавета Руслановна	педагог-психолог, руководитель Центра ППМС
Камилянов Алексей Ростиславович	молодой специалист	Загирова Бесен Гаджиметовна	учитель истории и обществознания
Марченко Евгения Владимировна	вновь принятый учитель	Полежа Елен Александровна	учитель географии
Насонова Виктория Федоровна	вновь назначенный классный руководитель	Садыкова Елена Михайловна	учитель русского языка и литературы, методист
Пудовкина Дарья Александровна	молодой специалист	Гриненко Людмила Руслановна	учитель начальных классов
Раимова Элина Флоридовна	вновь принятый учитель	Михайлова Марина Николаевна	учитель начальных классов
Сайдазимов Амариддин Аманбаевич	вновь принятый учитель	Курносос Валерий Валерьевич	учитель истории и обществознания, географии
Стеблянко Анна Сергеевна	вновь принятый учитель	Мурадимова Гузалия Рафкатовна	учитель английского языка
Страхова Маргарита Асхатовна	вновь принятый учитель	Кузьминская Оксана Михайловна	учитель информатики, физики, заместитель директора по УВР
Суркичан Максим Александрович	молодой специалист	Шмидт Дмитрий Сергеевич	учитель ОБЖ и физической культуры
Фомина Татьяна Евгеньевна	молодой специалист	Корниенко Татьяна Владимировна	учитель начальных классов
Хомякова Мария Николаевна	молодой специалист	Парыгина Елена Васильевна	учитель математики, заместитель директора по УВР
Хусниязрова Рузиля Ильдусовна	вновь принятый учитель	Сулейманова Санира Закировна	учитель биологии
Шамсутдинов Арсен Салаватович	молодой специалист	Балуева Екатерина Геннадьевна	учитель истории и обществознания