



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 15.11.2022 № 405-рг
р.п. Парфино

**Об утверждении программы по
привлечению квалифицированных
педагогических кадров в сферу
образования Парфинского
муниципального района на 2023-
2025 годы**

В соответствии с пунктом 1 Перечня поручений Губернатора Новгородской области, данных по результатам заседания Муниципального Собрания по направлению «Образование» - отделение «Общего образования» 30 августа 2022 года:

1. Утвердить программу по привлечению квалифицированных педагогических кадров в сферу образования Парфинского муниципального района на 2023-2025 годы.

Глава муниципального района



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

А.В. Залогин

Серийный номер сертификата:
38C22566966D92C7491473FE384E447D293CDE32
Владелец: Залогин Александр Викторович
Дата подписания: 15.11.2022 08:49
Срок действия: с 26.01.2022 по 26.04.2023

Утверждена
распоряжением Администрации
муниципального района
от 15.11.2022 № 405-рг

**Программа
Парфинского муниципального района
по привлечению квалифицированных педагогических кадров в сферу
образования Парфинского муниципального района
на 2023-2025 годы**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель программы	Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района (далее – Комитет образования)
Соисполнители программы	Муниципальное автономное учреждение «Центр финансово-экономического, технического и методического сопровождения образовательных учреждений Парфинского муниципального района» (далее – МАУ «Центр сопровождения ОУ»); Образовательные организации муниципального района: общеобразовательные организации: муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа п. Парфино» (далее – МАОУСШ п.Парфино), муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа п.Пола» (далее – МАОУСШ п.Пола), муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Основная школа д.Федорково» (далее – МАОУОШ д.Федорково), организации дополнительного образования: муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – МАУ ДО «ЦДТ»), муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (МАУДО «ДЮСШ» п.Парфино)
Цель программы	1. Обеспечение образовательных организаций Парфинского муниципального района квалифицированными педагогическими кадрами, повышение качества образования
Задачи программы	1. Организация переподготовки лиц, имеющих непедагогическое образование, с целью дальнейшего

	<p>трудоустройства в образовательные организации района;</p> <p>2. Проведение профориентационных мероприятий с обучающимися школ района;</p> <p>3. Создание системы поддержки студентов, обучающихся на педагогических специальностях;</p> <p>4. Проведение мероприятий по популяризации профессии учителя</p>
Сроки реализации программы	2023-2025 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>Бюджет муниципального района: (тыс. руб.)</p> <p>2023 год – 280,0 тыс.руб.</p> <p>2024 год – 280,0 тыс.руб.</p> <p>2025 год – 280,0 тыс.руб.</p> <p>Всего: 840,0 тыс.руб.</p> <p>Из них: бюджет Парфинского городского поселения: (тыс.руб.)</p> <p>2023 год – 120,0 тыс.руб.</p> <p>2024 год – 120,0 тыс.руб.</p> <p>2025 год – 120,0 тыс.руб.</p> <p>Всего: 360,0 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>доля учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций увеличится до 10% к 2025 году;</p> <p>удовлетворенность населения качеством образования увеличится до 70 % к 2025 году;</p> <p>количество лиц, имеющих непедагогическое образование, участвующих в переподготовке с целью дальнейшего трудоустройства в образовательные организации района к 2025 году, сократится и составит 2 чел.;</p> <p>доля студентов, обучающихся на педагогических специальностях по договору о целевом обучении, получающих сопровождение со стороны ОО на протяжении всего срока обучения составит 100%;</p> <p>доля студентов педагогических специальностей, проходивших практику по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы составит 30%;</p> <p>количество публикаций об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО, размещенных в социальных сетях, составит 5 публикаций;</p> <p>количество заключенных договоров о целевом</p>

	обучении составит 2, в том числе с выплатой стипендии
--	---

Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели муниципальной политики в сфере образования

Сеть муниципальных образовательных учреждений района включает:

5 образовательных организаций, в состав которых входят:

3 школы, в которых обучается 1110 учащихся, в дошкольных группах при школах 441 воспитанник;

2 организации дополнительного образования - с охватом 526 учащихся.

В системе образования района работает 139 педагогов, доля работников до 35 лет составляет 6,4% (9 человек). Целевой показатель средней заработной платы педагогических работников в 2021 году выполнен на 100%. Среднемесячная заработная плата педагогических работников за 2021 год составляет: учителя – 34905,0 руб. в месяц; воспитатели – 35332,0 руб. в месяц; педагоги дополнительного образования – 27964,0 руб. в месяц.

Среднемесячная зарплата за 9 месяцев 2022 года составляет: учителя (без классного руководства) – 31593,00 руб. в месяц; воспитатели – 34784,0 руб. в месяц; педагоги дополнительного образования – 30234,0 руб. в месяц.

В районе организована работа по привлечению педагогических кадров. В соответствии с Положением об оплате труда молодым специалистам в течение двух лет после окончания высшего или среднего профессионального образования, работающим в учреждении, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу. С 1 сентября 2022 года на основании областного закона от 26.05.2022 № 119-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы образования Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области» для молодых специалистов введена мера социальной поддержки в размере 10,0 тыс. руб. ежемесячно в течение 3 лет.

Для дальнейшего развития кадрового потенциала района ведется работа по подготовке собственных педагогических кадров: 1 сентября 2022 года в МАОУСШ п. Парфино и МАОУСШ п. Пола открыт профильный психолого-педагогический класс.

На территории муниципального района ведется профориентационная работа с обучающимися. В рамках регионального проекта «Моя первая профессия» в 2022 году 19 обучающихся района получили свидетельства о профессии рабочего по компетенциям «Ландшафтный дизайн», «Туризм», 10 обучающихся с ОВЗ получили свидетельства о профессии рабочего «Плотник».

Обучающиеся школ принимают участие в региональном проекте «Билет в будущее», в 2022 году обучающиеся МАОУСШ п. Парфино примут участие в профессиональных пробах на базе колледжей Старорусского района.

Ежегодно обучающиеся 8-11 классов общеобразовательных организаций посещают профориентационные площадки Регионального

чемпионата «Молодые профессионалы», где знакомятся с разными специальностями.

В течение учебного года проходят профориентационные встречи школьников с представителями разных сфер, организованы экскурсии на предприятия, участие в Днях открытых дверей НовГУ, колледжей Новгородской области.

Ведется работа по заключению договоров о целевом обучении с выпускниками школ по педагогическим специальностям. Администрацией муниципального района утвержден Порядок предоставления мер социальной поддержки студентам, заключившим договор о целевом обучении с образовательной организацией, расположенной на территории Парфинского городского поселения. Стипендию в размере 5000 рублей ежемесячно получают 2 студента, обучающиеся в НовГУ по специальностям «учитель истории и обществознания» и «педагог-дефектолог».

Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации Программы с предложениями о мерах по их минимизации.

К основным рискам реализации Программы относятся:

- финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий Программы. Снижение риска недостаточного финансирования возможно при обеспечении правильного расчета необходимых объемов средств из муниципального бюджета, а также привлечения внебюджетных источников;

- организационные и социальные риски - устранение рисков возможно за счет разработки дорожной карты в каждом образовательном учреждении по реализации Программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации Программы. Важным средством снижения рисков является информационное обеспечение Программы, включающее мониторинг ее реализации и оперативное консультирование всех ее исполнителей.

Механизм управления реализацией Программы

Координацию и мониторинг выполнения мероприятий Программы осуществляет Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района.

Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет информацию о выполнении мероприятий программы заместителю Главы администрации муниципального района.

Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района до 15 февраля года, следующего за отчетным, готовит годовой отчет о ходе реализации программы и обеспечивает его согласование с заместителем Главы администрации.

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя (2022 год)	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
1.1.	Доля учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	Процент (%)	6	8	9	10
1.2.	Удовлетворенность населения качеством образования	Процент (%)	65	68	69	70
1.3.	Количество лиц, имеющих непедагогическое образование, участвующих в переподготовке с целью дальнейшего трудоустройства в образовательные организации района	единиц	1	1	2	2
1.4.	Доля студентов, обучающихся на педагогических специальностях по договору о целевом обучении, получающих сопровождение со стороны ОО на протяжении всего срока обучения	Процент (%)	0	100	100	100
1.5.	Доля студентов педагогических специальностей, проходивших практику по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Процент (%)	0	10	20	30
1.6.	Количество публикаций об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО, размещенных в социальных сетях	единиц	0	5	5	5
1.7.	Количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях	единиц	2	2	2	2
1.8.	Количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях с получением стипендии	единиц	2	2	2	2

Мероприятия программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из перечня целевых показателей муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс.руб.)		
						2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.	Проведение районных педагогических мероприятий, конкурсов, конференций	Комитет образования, образовательные организации, МАУ «Центр сопровождения ОУ»	2023-2025 годы	1.2, 1.4	Бюджет муниципального района (муниципальная программа Парфинского муниципального района «Развитие образования, молодежной политики и спорта в Парфинском муниципальном районе на 2020-2025 годы»)	25,0	25,0	25,0
1.2.	Проведение мероприятий по выявлению и поддержке талантливой молодежи	Комитет образования	2023-2025 годы	1.1	Бюджет муниципального района (муниципальная программа Парфинского муниципального	135,0	135,0	135,0

					района «Развитие образования, молодежной политики и спорта в Парфинском муниципальном районе на 2020-2025 годы»)			
1.3.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в образовательные организации района	образовательные организации,	2023-2025 годы	1.3	Бюджет муниципального района	0	0	0
1.4.	Организация целенаправленной работы с обучающимися на педагогических специальностях, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения	образовательные организации	2023-2025 годы	1.4, 1.5	Бюджет муниципального района	0	0	0

1.5.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	образовательные организации	2023-2025 годы	1.4, 1.5	Бюджет муниципального района	0	0	0
1.6.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	образовательные организации	2023-2025 годы	1.6, 1.7, 1.8	Бюджет муниципального района	0	0	0
1.7.	Организация Дней открытых дверей в образовательных организациях района	Комитет образования, образовательные организации	2023-2025 годы	1.1, 1.2, 1.7	Бюджет муниципального района	0	0	0
1.8.	Формирование муниципальной базы данных выпускников ОО района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического образования (в целях организации работы,	Комитет образования, образовательные организации	2023-2025 годы	1.4, 1.5, 1.7	Бюджет муниципального района			

	направленной на дальнейшее сопровождение студента)							
1.9.	Назначение денежной выплаты студентам, заключившим договор с образовательной организацией, расположенной на территории Парфинского городского поселения	Администрация муниципального района, Комитет образования	2023-2025 годы	1.8	Бюджет Парфинского городского поселения	120,0	120,0	120,0

ПОРЯДОК
расчета значений целевых показателей программы или
источники получения информации

№ целевого показателя в паспорте программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1.1.	Доля учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	$K1/K2 \times 100$, где: K1 – количество учителей в возрасте до 35 лет в общеобразовательных организациях, K2 – общее количество учителей	Статистическая информация форма № ОО-1, утв. приказом Росстата от 17.08.2016 № 429
1.2.	Удовлетворенность населения качеством образования	$Ч1/Ч2 \times 100$, где: Ч1 – численность опрошенных,	Итоги мониторинга удовлетворенности населения качеством образования за

		удовлетворенных качеством образования, Ч2 – численность опрошенных по району	текущий год
1.3.	Количество лиц, имеющих непедагогическое образование, участвующих в переподготовке с целью дальнейшего трудоустройства в образовательные организации района	Фактическое количество лиц, имеющих непедагогическое образование, участвующих в переподготовке	Информационные справки
1.4.	Доля студентов, охваченных, сопровождением со стороны ОО на протяжении всего срока обучения	Ч1 / Ч0 x 100%, где: Ч1 - количество студентов, охваченных, сопровождением со стороны ОО; Ч0 – общее количество студентов, получающих педагогическое образование в профессиональных учебных заведениях	Информационные справки
1.5.	Доля студентов педагогических специальностей, проходивших практику по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Ч1 / Ч0 x 100%, где: Ч1 – количество студентов педагогических специальностей, проходивших практику по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы; Ч0 – общее количество студентов, получающих педагогическое образование в профессиональных учебных заведениях	Информационные справки
1.6.	Количество информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО, размещенных в социальных сетях.	Фактическое количество информационных материалов	Информационные справки
1.7.	Количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях	Фактическое количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях	Договора о целевом обучении
1.8.	Количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях с получением стипендии	Фактическое количество выпускников, заключивших договор о целевом обучении на педагогических специальностях с получением стипендии	Договора о целевом обучении, распоряжения Администрации муниципального района

