



Российская Федерация
Новгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.05.2026 № 1142

р.п. Парфино

**Об утверждении положения о временном трудоустройстве
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в
образовательных организациях Парфинского муниципального округа
Новгородской области**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», с целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в образовательных организациях Парфинского муниципального округа, Администрация Парфинского муниципального округа Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в образовательных организациях Парфинского муниципального округа Новгородской области.

2. Руководителям образовательных организаций Парфинского муниципального округа Новгородской области принять меры по созданию временных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в период каникул, в свободное от учебы время.

3. Признать утратившими силу постановления Администрации Парфинского муниципального района:

от 11.10.2023 № 1032 «Об утверждении Положения о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в образовательных организациях Парфинского муниципального района»;

от 14.12.2023 № 1279 «О внесении изменения в Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в образовательных организациях Парфинского муниципального района».

4. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Парфинского муниципального округа Новгородской области в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального округа



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ **А.В. Залогин**

Сертификат 00D93B44D2168236DC7D64D8AFAEF3B0CB
Владелец Залогин Александр Викторович
Действителен с 14.01.2026 по 09.04.2027
Дата подписания: 06.05.2026

Утверждено
постановлением Администрации
Парфинского муниципального округа
Новгородской области
от 06.05.2026 № 1142

ПОЛОЖЕНИЕ

о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в образовательных организациях Парфинского муниципального округа Новгородской области

1. Общие положения

1.1. Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в образовательных организациях Парфинского муниципального округа Новгородской области (далее - Положение) регулирует деятельность образовательных организаций Парфинского муниципального округа Новгородской области по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – временное трудоустройство) в период каникул, в свободное от учебы время. Положение разработано в целях организации временного трудоустройства в Парфинском муниципальном округе Новгородской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Цели и задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

2.1. Главной целью организации временного трудоустройства является приобщение несовершеннолетних граждан к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решение социальных проблем, особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости несовершеннолетних граждан в каникулярный период и в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим и воспитательным средством безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних граждан.

2.2. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды, несовершеннолетние, находящиеся в социально-опасном положении, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей, находящихся в социально-опасном положении, а также несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в ОУУМ и ПДН ОМВД России по Парфинскому району, в районной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации Парфинского муниципального округа Новгородской области.

3. Порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

3.1. Принятие несовершеннолетнего гражданина на временную работу осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации, выступающего в качестве работодателя (далее - работодатель).

3.2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с несовершеннолетним гражданином.

3.3. Заключение срочного трудового договора с несовершеннолетним работником допускается в случаях, предусмотренных ст. 58, 59 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ).

3.4. Срочный трудовой договор с несовершеннолетним работником оформляется по общим правилам. При этом учитываются ограничения, гарантии и другие особенности регулирования труда данной категории лиц, установленных ТК РФ, иными законами и нормативными правовыми актами.

3.5. В договоре необходимо указать основания для заключения срочного трудового договора и срок его действия.

3.6. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет (ст. 92 ТК РФ):

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой статьи 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

3.7. Занятость несовершеннолетних предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности.

3.8. Работодатель:

- информирует несовершеннолетних граждан о возможности временного трудоустройства;
- направляет несовершеннолетних граждан в отдел центра занятости населения;
- ведет прием документов от несовершеннолетних граждан;
- должен получить письменное согласие одного из родителей (попечителя) или органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином в соответствии со ст. 63 ТК РФ;
- обязуется принимать на работу несовершеннолетних граждан только после предварительного обязательного медицинского осмотра (ст. 69, 266 ТК РФ);
- заключает срочный трудовой договор с несовершеннолетним гражданином;
- организует и проводит для несовершеннолетних граждан вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
- ведет табель учета рабочего времени несовершеннолетних граждан;
- обеспечивает оплату труда согласно условиям заключенного срочного трудового договора.

4. Финансирование и оплата труда

4.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется в пределах средств муниципальной программы Парфинского муниципального округа Новгородской области «Развитие образования в Парфинском муниципальном округе», утвержденной постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 20.11.2025 № 1978.

4.2. Бюджетные средства на выплату несовершеннолетним гражданам заработной платы и начислений на заработную плату предусматриваются работодателю.

4.3. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

4.4. Оплата труда несовершеннолетних граждан производится за весь период фактически отработанного времени, на который заключен срочный трудовой договор, но не реже двух раз в месяц.

4.5. Выплата зарплаты несовершеннолетним гражданам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

4.6. Работодатель несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости несовершеннолетних граждан.