

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (контракт)

с работником государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Беседский сельскохозяйственный техникум».

Дата составления

п.Беседа

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Беседский сельскохозяйственный техникум» в лице директора техникума **Казанцев Николай Григорьевич**, именуемое в дальнейшем "Работодатель" действующий на основании Устава техникума с одной стороны и (), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

а) проводить обучение студентов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;

б) организовывать и контролировать самостоятельную работу обучающихся;

в) использовать наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические и информационные технологии;

г) формировать у обучающихся профессиональные умения и навыки, подготавливать обучающихся к применению полученных знаний в практической деятельности;

д) участвовать в разработке образовательных программ, нести ответственность за реализацию их не в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, за качество подготовки выпускников.

е) соблюдать права и свободы обучающихся;

ж) поддерживать учебную дисциплину, контролировать режим посещения занятий;

з) обеспечивать выполнение учебных планов и программ, соблюдение требований безопасности труда в учебном процессе;

и) обеспечивать выполнение установленных санитарно-гигиенических условий в аудитории при проведении занятий и на переменах;

к) осуществлять воспитательные функции с обучающимися во время проведения занятий и вне занятий;

л) принимать участие в работе педагогического совета, в работе цикловой комиссии, постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, своевременно проходить аттестацию;

м) участвовать в организации и проведении воспитательной работы с обучающимися;

н) своевременно представлять календарно-тематические планы преподаваемых дисциплин и установленную отчетность;

о) соблюдать правила пожарной безопасности, электробезопасности, требования охраны труда, производственной санитарии и уметь оказывать первую (доврачебную) помощь.

3. Работа у работодателя является для работника:
(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: *(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)*

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с-----

6. Дата начала работы с-----

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- в) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- г) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

д) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) месячный должностной оклад (ставка заработной платы) в размере руб. за часов педагогической нагрузки в год (720)

Размер ставки заработной платы может изменяться (увеличиваться) в зависимости от применяемой расчетной величины применяемой для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников государственных бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области и с учётом изменения (увеличения) межуровневых коэффициентов.

б) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты при достижении условий её осуществления (в процентах) от должностного оклада	Условия осуществления выплаты
За наличие квалификационной категории	За квалификационную категорию 30% -высшая; 20%-первая	Решение аттестационной комиссии
За проверку письменных работ	10 %	Приказ
За руководство цикловой комиссией	15 %	Приказ
За классное руководство	Пропорционально наполняемости групп 1000 руб. за 25-30 чел в учебной группе.	Приказ
За работу в ночное время	33% за фактически отработанное время в часах от должностного оклада	ТК РФ. приказ
Выходные и праздничные дни.	Дополнительное начисление за уже оплачиваемое время.	

в) в качестве поощрения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты при достижении условий её осуществления (в процентах) от должностного оклада	Условия осуществления выплаты

11.1. Премияльные выплаты	От 0 до 100%	Премияльные выплаты устанавливаются за выполнение особо важных и срочных работ.
---------------------------	--------------	---

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) *Нормальная, согласно педагогической нагрузке*

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью *56 календарных дней*.

19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): _____.

VII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Беседский сельскохозяйственный техникум»	
Адрес 188447, Ленинградская область, Волосовский р-н, п. Беседа ,д 6	
ИНН 4717000925 КПП 470501001	
Директор: Казанцев Н.Г	

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)