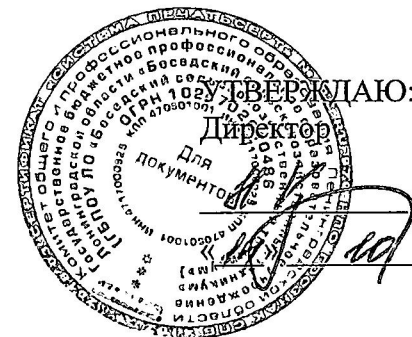


КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ленинградской области
«Беседский сельскохозяйственный техникум»
(ГБПОУ ЛО «Беседский сельскохозяйственный техникум»)



Н.Н. Казанцев

20 24 г.

**Реестр (карта) коррупционных рисков
ГБПОУ ЛО «Беседский сельскохозяйственный техникум»
по состоянию на 11.10.2024**

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Взаимодействие с должностными лицами государственных органов, в т.ч. осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, органов местного самоуправления, организаций	Получение положительных решений, актов по результатам проведенных проверок, уход от привлечения к установленной законодательством ответственности за совершение правонарушения	Дарение подарков и оказание услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях в целях получения личной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
2.	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; Несанкционированный доступ к информационным ресурсам с целью извлечения материальной выгоды; Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных, третьим	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, специалисты по кадрам, бухгалтеры	Низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, нарушение порядка обработки персональных данных, разглашение конфиденциальной информация, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

			лицам за взятку			
3.	Разработка локальных актов	Принятие локальных актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Внедрение в работу нормативных положений для извлечения личной материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Низкая	Информационная открытость учреждения (размещение на официальном сайте техникума утвержденных актов); Согласование проектов локальных нормативных актов с органами самоуправления техникума; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
4.	Предоставление официальной информации	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, выдаваемых справках, предоставляемой отчетности за взятку либо в целях извлечения материальной выгоды.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтеры, специалисты по кадрам, руководители структурных подразделений, заведующие отделениями, специалист по ОТ, секретарь учебной части	Низкая	Контроль за деятельностью работников со стороны непосредственных руководителей; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
5.	Кадровое обеспечение	Прием на работу аффилированных лиц	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников; предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в техникум для извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; Проведение многоуровневого собеседования при приеме на работу
		Формирование документов, необходимых для получения работниками ежегодных дополнительных отпусков, длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам,	Установление необоснованных преимуществ при предоставлении соответствующих гарантий и дополнительных мер поддержки в целях извлечения материальной выгоды либо за взятку	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, специалисты по кадрам	Низкая	Установление гарантий и дополнительных мер поддержки работникам на основании требований нормативно-правовых актов

		осуществляющим образовательную деятельность, сокращенной продолжительности рабочего времени, мер социальной поддержки				
6.	Проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности	Принятие необъективного решения о соответствии работника занимаемой должности	Принятие решения о соответствии работника занимаемой должности за взятку	Члены аттестационной комиссии	Средняя	Комиссионное принятие решения; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
7.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Предоставление информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой не предусмотрена действующим законодательством	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтеры, специалисты по кадрам, руководители структурных подразделений, заведующие отделениями, специалист по ОТ, секретарь учебной части	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
8.	Оплата труда	Неправомерное и (или) необоснованное назначение работникам выплат	Осуществление оплаты труда работника в полном объеме при фактическом его отсутствии на рабочем месте, фиктивное совмещение должностей, неправомерное назначение работникам стимулирующих и компенсационных выплат за взятку или с целью извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Средняя	Начисление и выплата заработной платы в строгом соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, в т.ч. локальных; Оценка деятельности работников (на основании которой осуществляется назначение стимулирующих выплат) комиссией по премированию и распределению надтарифного фонда оплаты труда; Контроль за начислением заработной платы со стороны директора, учредителя, контролирующих органов
9.	Использование бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в целях извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Низкая	Осуществление контроля за расходованием бюджетных средств со стороны учредителя, контролирующих и правоохранительных органов
10.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Распределение материально-технических ресурсов без учета нужд техникума	Распределение материально-технических ресурсов в целях извлечения личной выгоды, умышленное досрочное списание	Директор, заместители директора, главный бухгалтер,	Низкая	Контроль со стороны учредителя; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать

			материальных средств и расходных материалов в целях извлечения материальной выгоды	руководители структурных подразделений, бухгалтера		работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
11.	Сдача имущества в аренду	Предоставление имущества в аренду в нарушение установленного порядка предоставления государственного имущества в аренду, выбор арендаторов	Нарушение установленного порядка предоставления государственного имущества в аренду в целях получения материальной выгоды; Предоставление преимущества отдельным кандидатам на заключения договора аренды государственного имущества за взятку либо в целях получения материальной выгоды	Директор	Низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу предоставления государственного имущества в аренду
12.	Осуществление закупок, заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Составление документации на осуществление закупки	Ограничение круга потенциальных участников закупки посредством установления необоснованных потребительских свойств товаров, работ, услуг, формирования условий закупки под конкретного поставщика (исполнителя), установления минимальных сроков исполнения обязательств в целях извлечения материальной выгоды либо за взятку	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, экономист, специалист по закупкам	Низкая	Информационная открытость деятельности (своевременное размещение сведений о закупках в ЕИС, на электронных площадках); Комиссионное рассмотрение предоставляемой поставщиками документов; Контроль за соблюдением требований к осуществлению закупок со стороны уполномоченных органов
		Рассмотрение заявок на заключение контракта (договора) на поставку товаров, выполнение услуг, заключение контракта (договора) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Предоставление не установленных законодательством преимуществ отдельным субъектам за взятку либо аффилированным лицам в целях получения материальной выгоды	Экономист, специалист по закупкам, члены комиссии	Низкая	Комиссионное рассмотрение предоставляемой поставщиками документов; Контроль за соблюдением требований к осуществлению закупок со стороны уполномоченных органов
		Приемка поставленных товаров, выполнение работ, оказанных услуг, несоответствующих условиям контракта (договора)	Подписание документов о приемке товаров, работ, услуг, несоответствующих условиям контракта (договора), либо при фактическом их невыполнении за взятку	Директор, главный бухгалтер, бухгалтера	Низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; Контроль за соблюдением требований к осуществлению закупок со стороны уполномоченных органов
13.	Выдача документов об образовании и (или) о квалификации	Выдача документов об образовании и (или) о квалификации в нарушение установленного порядка	Выдача документов об образовании и (или) квалификации лицам, не прошедшим обучение, не прошедшим итоговую аттестацию за взятку	Заместители директора, руководители структурных подразделений,	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений; Внесение сведений о документах об образовании и (или) квалификации в ФИС ФРДО; Разъяснение работникам о мерах

				заведующие отделениями, секретарь учебной части		ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
14.	Аттестация обучающихся	Оценка знаний и умений обучающихся	Завышение оценки при проведении аттестации за взятку	Преподаватели, мастера производственного обучения, члены аттестационных комиссий	Средняя	Осуществление контроля за проведением аттестации обучающихся со стороны руководителей; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; Проведение с обучающимися мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции; Проведение на родительских собраниях бесед по тематике противодействия коррупции
15.	Прием обучающихся на обучение в организацию, организация перевода	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления или перевода	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников; предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на обучение или переводе для извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, члены приемной комиссии, заведующие отделениями	Низкая	Обеспечение открытой информации от наполняемости и о численности учебных групп; Размещение информации на сайте техникума; Соблюдение утвержденного порядка приема и порядка перевода; Контроль со стороны непосредственных руководителей; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
16.	Социальная поддержка отдельных категорий обучающихся	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущество отдельным обучающимся	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников; предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при предоставлении стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущество отдельным обучающимся, для извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, социальный педагог, кураторы учебных групп	Низкая	Контроль работы по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения