



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор БПОУ ОО «СПК»

Н.А. Шевченко

«1» декабря 2024

## **Программа**

по содействию в трудоустройстве выпускников  
бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской  
области «Сибирский профессиональный колледж»  
из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

г. Омск

## **1. Пояснительная записка**

**1.1 Цель программы:** создание и внедрение эффективной системы содействия трудоустройству выпускникам БПОУ ОО «СПК» из числа лиц инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

### **1.2 Задачи программы:**

1. Информировать выпускников БПОУ ОО «СПК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья данными о рынке труда и образовательных услугах, которые помогут определить дальнейшие действия после окончания образовательного учреждения.

2. Развивать систему трехстороннего (работодатель – БПОУ ОО «СПК» - выпускник) взаимодополняющего сотрудничества с предприятиями г. Омск и Омской области.

3. Повысить конкурентоспособность на рынке труда выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Сформировать систему профориентации и поддержки трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5. Обеспечить социально-психологическую поддержку выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

### **1.3 Сроки реализации программы: 2019-2024 годы.**

### **1.4 Актуальность программы:**

В современном мире проблема трудоустройства, адаптации к работе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья является наиболее актуальной. Невозможность включения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями в активный рабочий процесс может привести к психологическим проблемам, снижению самооценки, а также создаст барьер между выпускником и работодателем. Именно поэтому очень важно на начальном этапе после окончания колледжа поддержать выпускника и максимально подготовить к имеющимся трудовым условиям.

Основные проблемы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья связаны с тем, что они не имеют опыта поиска вакансий. Кроме того, сложности могут возникнуть при составлении резюме, телефонных переговорах, собеседовании. Препятствием может стать и организация специального рабочего места для инвалидов, их адаптация на рабочем месте.

Именно на решение вышеуказанных проблем будет направлена данная Программа. Реализация Программы будет способствовать трудоустройству выпускников БПОУ ОО «СПК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

### **1.5 Основание для разработки Программы:**

– Указ Президента РФ В.Путина от 07.05.2012 г. №597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку

специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;

– Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

– Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. №1399 «План мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

– Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащённости образовательного процесса, (письмо Департамента подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 18 марта 2014 г. №06-281;

– Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов, исх. 01-120/25050 от 21.11.2016 г.

### **1. 6 Показатели эффективности Программы:**

- количество трудоустроившихся выпускников БПОУ ОО «СПК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- количество выпускников БПОУ ОО «СПК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, продолживших обучение в ВУЗах;

- процент выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья положительно оценивающих обучение в БПОУ ОО «СПК».

### **2. Основные мероприятия по реализации Программы**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Исполнители, соисполнители</b>	<b>Сроки реализации</b>
1	2	3	4
1.	Функционирование в колледже Центра по содействию в трудоустройстве выпускников, в том числе из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	Нач. ОМ, менеджер по трудоустройству.	В течение всего периода реализации программы.

2.	<p>Создание условий для эффективного функционирования Центра по содействию в трудоустройстве, включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативно-правовое обеспечение;</li> <li>– организационное обеспечение;</li> <li>– материально-техническое обеспечение;</li> <li>– кадровое обеспечение;</li> <li>– финансовое обеспечение.</li> </ul>	Нач. ОМ, менеджер по трудоустройству.	В течение всего периода реализации программы.
3.	<p>Мониторинг рынка труда и оценка состояния рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий, сайтов предприятий, объявлений о найме.</p>	Менеджер по трудоустройству	В течение всего периода реализации программы.
4.	<p>Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>– встречи со специалистами «Центра занятости населения города Омск»;</li> <li>– ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- встречи со специалистами «Центра профессиональной ориентации»</li> </ul>	Нач. ОМ, менеджер по трудоустройству.	В течение всего периода реализации программы.
5.	<p>Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель - колледж - обучающийся)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты профессионалами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> <li>– Заключение договоров о сотрудничестве и возможности трудоустройства выпускников</li> </ul>	Нач. ОМ, менеджер по трудоустройству.	В течение всего периода реализации программы.

	<p>колледжа.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов.</li> <li>– Подготовка обучающимися выпускных квалификационных работ по заявкам от предприятий, организаций, учреждений.</li> <li>– Анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых трудоустроены выпускники инвалиды и лица с ОВЗ.</li> </ul>		
6.	<p>Социально-психологическая поддержка выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация помощи выпускникам-соискателям из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка к собеседованию и т.п.</li> </ul>	Менеджер по трудоустройству, педагог-психолог	В течение всего периода реализации программы.
7.	<p>Мониторинг трудоустройства и постдипломного сопровождения выпускников инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p>	Нач. ОМ, менеджер по трудоустройству	В течение всего периода реализации программы.