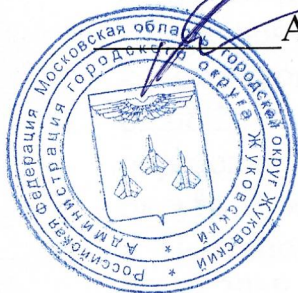


**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель Главы Администрации  
городского округа Жуковский



*[Signature]*  
А.В. Дунаевич

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУДО «Жуковская  
детская школа искусств №1»



*[Signature]*  
Е.В. Меденцева

*Жуковск 44-09 от 01.09.2021*

**Положение**

**об условиях оплаты труда работников**

**МБУДО «Жуковская детская школа искусств № 1»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБУДО «Жуковская детская школа искусств №1».

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.06.2014 г. №953 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Жуковский»
- Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.12.2019 г. №1835 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.06.2014 г. №953 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Жуковский».
- Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 15.04.2019 г. №518 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.06.2014 г. №953 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Жуковский».
- Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 07.09.2017 г. №1420 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.06.2014 г. №953 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Жуковский».
- Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 13.12.2016 г. №1969 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.06.2014 г. №953 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Жуковский».
- Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 31.08.2016 г. №1256 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.06.2014 г. №953 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Жуковский».
- Постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 16.06.2014 г. №975 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Жуковский МО от 09.06.2014 г. №953 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Жуковский».

1.3. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы несет директор МБУДО ЖДШИ №1, в соответствии с законодательством РФ.

1.4. Все выплаты по настоящему Положению производятся в пределах утвержденного бюджетного финансирования на соответствующий финансовый год.

1.5. Заработная плата работников МБУДО ЖДШИ №1 включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Московской области.

1.7. Директор МБУДО ЖДШИ №1 самостоятельно определяет размер и порядок осуществления стимулирующих выплат.

1.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Штатное расписание МБУДО ЖДШИ №1, тарификационный список разрабатываются в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБУДО ЖДШИ №1, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Должностные оклады руководящих работников МБУДО ЖДШИ №1 устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Жуковский «Об утверждении Порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений городского округа Жуковский к группам по оплате труда руководителей».

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению, что оформляется приказом директора МБУДО ЖДШИ №1.

2.4. Присвоение квалификационной категории осуществляется на основании заключения аттестационной комиссии по результатам проведения аттестации. Аттестация педагогических и руководящих работников МБУДО ЖДШИ №1 проводится в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих МБУДО ЖДШИ №1, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих МБУДО ЖДШИ №1 (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в МБУДО ЖДШИ №1 устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих МБУДО ЖДШИ №1 устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

2.9. Директору МБУДО ЖДШИ №1 предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.10. Педагогическим работникам МБУДО ЖДШИ №1 в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и МБУДО ЖДШИ №1 средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности 6.

### **3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

*На 10 процентов:*

- Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

*На 20 процентов:*

- Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.
- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2. При наличии у работника двух и более оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора МБУДО ЖДШИ №1 со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. В случаях, когда работникам МБУДО ЖДШИ №1 предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных

ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается директором МБУДО ЖДШИ №1, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий работы учреждения. Ответственность за установление размера педагогической нагрузки возлагается на директора МБУДО ЖДШИ №1.

#### **4. Доплаты и надбавки**

4.1. Доплата за работу в ночное время.

Сторожакам за работу в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.2. Надбавки и доплаты работникам культуры в МБУДО ЖДШИ №1:

4.2.1. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры МБУДО ЖДШИ №1, имеющим почетные звания.

4.2.2. Работникам культуры МБУДО ЖДШИ №1 устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет – 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности – 30 процентов.

4.2.3. Работникам культуры МБУДО ЖДШИ №1, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается дополнительная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.3. Доплаты в размере 1000 рублей устанавливаются молодым специалистам, окончившим государственные (муниципальные) учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности. Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных (муниципальных) учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной должности, одной ставки). Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

4.4. Доплаты за выполнение дополнительных работ.

4.4.1. МБУДО ЖДШИ №1 предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей

педагогического работника организации в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников МБУДО ЖДШИ №1.

4.4.2. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются директором МБУДО ЖДШИ №1 в пределах выделенного бюджетного финансирования самостоятельно и устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников или локальным нормативным актом.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организации, утвержденным постановлением Администрации городского округа Жуковский с учетом мнения представительного органа работников, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада);

4.4.3. Доплаты устанавливаются приказом директора МБУДО ЖДШИ №1.

4.4.4. Доплаты могут устанавливаться ежемесячно, на квартал, на полугодие, на год, на любой срок, до отмены приказом директора.

4.5 Преподавателям МБУДО ЖДШИ №1, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.6. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)

## **5. Установление выплат стимулирующего характера**

5.1. МБУДО ЖДШИ №1 предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере до 30 процентов фонда оплаты труда. Школа в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливает директор МБУДО ЖДШИ №1 по представлению заместителей директора.

5.2.1. Директор МБУДО ЖДШИ №1 выплачивает выплаты стимулирующего характера сотрудникам МБУДО ЖДШИ №1 по представлению заместителей директора.

5.2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом директора МБУДО ЖДШИ №1.

5.2.3. Установление стимулирующих выплат работникам школы производится с учетом показателей результатов, целевых показателей эффективности деятельности школы, с учетом мнения представительного органа или на основании коллективного договора.

5.3. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу работника либо фиксированной суммой, но не может превышать 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.3.1. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются из фонда стимулирующих выплат или из экономии по фонду оплаты труда МБУДО ЖДШИ №1 в пределах бюджетного финансирования МБУДО ЖДШИ №1.

5.3.2. Выплаты стимулирующего характера могут выплачиваться ежемесячно. Срок выплаты устанавливается приказом директора с учетом мнения представительного органа.

5.4. Директор МБУДО ЖДШИ №1 выплачивает следующие виды стимулирующих выплат сотрудникам МБУДО ЖДШИ №1:

5.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

5.4.2. Выплаты за качество выполняемых работ;

5.4.3. Выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

5.5. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

5.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливаются в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.7. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливаются в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.8. Выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты руководителю МБУДО ЖДШИ №1 согласовывают Глава г.о. Жуковский или заместитель главы администрации г.о. Жуковский.

5.9. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1-кратного размера должностного оклада.

5.10. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

## **6. Установление социальных выплат**

6.1. Директор МБУДО ЖДШИ №1 вправе выплачивать работникам единовременные социальные выплаты.

6.2. К социальным выплатам относится материальная помощь, которая выплачивается в соответствии с Положением о материальной помощи, утвержденным директором МБУДО ЖДШИ №1.

## **7. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБУДО ЖДШИ №1 применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7.4. Размер оплаты за 1 час педагогической работы, проводящих консультации и практические занятия (пленэр), производится из расчета среднемесячного количества часов в неделю у преподавателя 72 часа и у концертмейстера 96 часов из экономии по фонду оплаты труда МБУДО ЖДШИ №1 в пределах бюджетного финансирования МБУДО ЖДШИ №1.

Почасовая оплата труда педагогических работников МБУДО ЖДШИ №1 применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0, 078	0, 058	0, 039

- 1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 5 к настоящему Положению,
- 2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук,
- 3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с учащимися.

## 8. Время отдыха.

8.1. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам, установлена Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

Отпуск составляет 56 календарных дней для:

- директора МБУДО ЖДШИ №1;
- заместителей руководителя, если их деятельность связана с образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой;
- преподавателей;
- концертмейстеров.

8.2.Сверх ежегодно оплачиваемого отпуска в 28 календарных дней работникам культуры ЖДШИ №1 предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется, исходя из общего трудового стажа:

- от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- от 10 до 15 лет – 9 календарных дней;
- свыше 15 лет – 14 календарных дней.

Исчисление общего трудового стажа определяется по записи в трудовой книжке работника.

8.3.Для остальных работников административно технического состава МБУДО ЖДШИ №1, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

- Ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск должен быть использован в течение текущего календарного года.
- Работникам, не отработавшим полный календарный год, дополнительный оплачиваемый отпуск за фактически отработанное время может быть предоставлен вместе с очередным оплачиваемым отпуском.
- Работникам предоставляется право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск по частям в течение данного рабочего года, при этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.
- Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения работника.

**Приложение № 1**

**к Положению об оплате труда работников  
МБУДО Жуковская детская школа искусств №1»**

**Должностные оклады руководящих работников МБУДО ЖДШИ №1**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

*12*

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
МБУДО «Жуковская детская школа  
искусств №1»

**Ставки заработной платы (должностные оклады)  
педагогических работников МБУДО ЖДШИ №1**

**Таблица 1**

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410

1.2.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	14950	16635	18105	19060	19565	19790	22885	24410
2.2.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16635	19065	19790	19790	19790	22885	24410
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
3.1.	Преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	14460	15735	17510	19060	19565	19565	22885	24410

14

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.4.1	Методист	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410

**Приложение № 3**

**к Положению об оплате труда работников**  
**МБУДО «Жуковская детская школа искусств №1»**

**Должностные оклады руководителей учреждения, специалистов и служащих учреждения, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих МБУДО ЖДШИ №1 (учебно-вспомогательного персонала)**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий хозяйством	9010
1.3.	Заведующий костюмерной	11505
1.4.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.5.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.6.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365

	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.3.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525-15185
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595

	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.10	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475

2.11.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.12	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.13	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
2.14	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525- 15185
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8435
3.2.	Калькулятор	8435
3.3.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.4.	Лаборант (включая старшего):	

	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.5.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.6.	Статистик	9580
3.7.	Экспедитор по перевозке грузов	9010

**Приложение № 4**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБУДО «Жуковская детская школа искусств №1»**

**Должностные оклады работников культуры в МБУДО ЖДШИ №1**

№ п/п	Наименование должностей работников культуры	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	- первой группе	25550
	- второй группе	24275
	- к другим группам	22995
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	- ведущий	19425
	- I категории	18920
	- II категории	17375
	- без категории	13060-15595
2.2.	Лектор (экскурсовод)	
	- I категории	19425
	- II категории	18920
	- без категории	13060-17375
2.3.	Организатор экскурсий	13060-15595
2.4.	Художник-постановщик	
	- I категории	22750
	- II категории	20695
	- без категории	17375-19425

2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	- I категории	22750
	- II категории	20695
	- без категории	17375-19425
2.6.	Аккомпаниатор:	
	- I категории	15595
	- II категории	14320
	- без категории	13060
2.7.	Культурный организатор	
	- I категории	15595
	- II категории	14320
	- без категории	13060
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	11225

**Приложение № 5**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБУДО «Жуковская детская школа искусств №1»**

**Межразрядные тарифные коэффициенты**  
**и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих**

Наименование показателей	Разряды										11	12
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

23