

Республика Карелия
Администрация Петрозаводского городского округа
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательно-речевому развитию детей № 49 «Улыбка»
(МДОУ «Детский сад № 49»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ
РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ № 49 «УЛЫБКА»
на 2023-2026 годы

От работников:

Председатель Совета
трудоустройства

Морозова
А.Ф. Морозова

От работодателя:

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 49»

Крупенникова
В.В. Крупенникова



Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный номер 136/2023 от «15» 08 09 2023 года

Начальник отдела ТО и ГЭУТ Управления труда и занятости РК

О.А. Сергеева

Первая сторона коллективного договора - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 49 «Улыбка» в лице заведующего Крупенниковой Галины Валерьевны, действующего на основании Устава, вторая сторона коллективного договора - трудовой коллектив муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 49 «Улыбка» в лице председателя совета трудового коллектива Морозовой Алены Федоровны решили заключить настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 гг о нижеследующем:

1. В пункте 3.2 Положения об оплате труда раздела III «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих» слова: «Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Организации, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, как в абсолютном размере, так и в виде повышающего коэффициента к должностному окладу заменить словами: «Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих в процентном соотношении к должностному окладу». Исключить слова: «Исчисление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, установленной в виде повышающего коэффициента, производится путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент».
2. В пункте 4.2. Положения об оплате труда раздела IV «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» слова: «Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, как в абсолютном размере, так и в виде повышающего коэффициента к окладу» заменить словами: «Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в процентном соотношении к окладу». Исключить слова: «Исчисление надбавки, установленной в виде повышающего коэффициента, производится путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент».
3. Раздел V «Условия оплаты труда руководителя Организации и заместителей руководителя» Положения об оплате труда привести в соответствие с нормами раздела VI «Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера» постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 01.11.2013 г № 5584 «Об утверждении Примерного положения об оплате

труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций» и изложить в следующей редакции:

5.1. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором в соответствии с Положением о порядке установления должностных окладов, стимулирующих надбавок и премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, муниципального учреждения «Центр развития образования», утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации, устанавливаются трудовым договором на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю Организации устанавливаются в соответствии с Положением о порядке установления должностных окладов, стимулирующих надбавок и премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, муниципального учреждения «Центр развития образования», утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа.

5.4. В целях поощрения заместителей руководителя системой оплаты труда работников Организации могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются по решению руководителя Организации с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Организации, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Применение надбавок и повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается заместителю руководителя Организации с целью стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную

категорию устанавливается в случаях и на условиях, предусмотренных пунктом 2.3 Положения об оплате труда.

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности может быть установлен заместителю руководителя Организации с учетом специфики работы в учреждениях определенного типа и вида, в том числе:

- за работу в образовательных учреждениях компенсирующего вида для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- за работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности – 0,20.

5.7. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя Организации, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ). Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы установлена заместителю руководителя Организации в процентном отношении к должностному окладу.

5.8. Заместителям руководителя Организации могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VII «Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда.

5.9. С учетом условий труда руководителю Организации и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VI «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда.

4. В части первой пункта 6.10 раздела VI «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда слова: «(без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» заменить словами: «(без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей))».

5. В Приложение 1 к Положению об оплате труда включить наименование профессии «повар» в 1 квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

6. В пункте 1.1 коллективного договора исключить ссылки на приказы: Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 818 (ред. от 17.09.2010) «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»; слова «рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г. протокол № 11 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год» и иными законодательными и нормативными актами» заменить словами «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11)».
7. В пункте 6.1 коллективного договора исключить наименование должности «заведующий», так как режим труда и отдыха (включая виды и продолжительность отпусков) руководителю учреждения устанавливается трудовым договором.
8. В пункте 3.8 Правил внутреннего трудового распорядка слова «10 и 25 числа каждого месяца» заменить словами «Первая половина заработной платы выплачивается 25 числа текущего месяца, а вторая половина заработной платы – 10 числа месяца следующего за отчетным (окончательный расчет)».
9. Нумерацию пунктов раздела 5 «Работники ДООУ имеют право» Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствии с разделом и изложить в следующей редакции:
 - 5.19. На получение рабочего места, оборудованного в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и нормами охраны труда, снабженного необходимым оборудованием и иными материалами.
 - 5.20. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда за исключением случаев, предусмотренных ФЗ, до устранения такой опасности.
 - 5.21. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
 - 5.22. На совмещение профессий (должностей).
 - 5.23. На повышение квалификационной категории по результатам своего труда (педагогические работники).
 - 5.24. На моральное и материальное поощрение своего труда.
 - 5.25. На уважение и вежливое обращение со стороны администрации, детей и

родителей (законных представителей).

5.26. На отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

5.27. На профессиональную переподготовку и повышение своей квалификации.

5.28. На проявление творчества и инициативы в работе.

Педагоги имеют право:

5.29. На самостоятельное определение форм, средств и методов своей педагогической деятельности в рамках воспитательной концепции Учреждения.

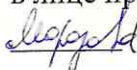
5.30. На определение по согласованию со старшим воспитателем темпов прохождения того или иного раздела общеобразовательной программы ДОУ.

10. В пункте 1.3 Положения об оплате труда исключить слова «коллективным договором пункт 7.1 и соглашениями».

11. В пункте 1.1 Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников (Приложение № 2 к Положению об оплате труда) исключить ссылку на Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», так как документ утратил силу с 1 января 2023 года, в связи с принятием Федерального закона от 21.12.2021 3 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации».

Ознакомлены на общем собрании трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 49».
Протокол от 08.08.2023 г № 5.

«08» августа 2023 г дополнительное соглашение подписали:

От имени работников
Общее собрание работников
МДОУ «Детский сад № 49»
в лице председателя
 А.Ф. Морозова



От имени работодателя
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 49»
 Г.В. Крупенникова