

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад № 110 «Красная шапочка»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Направление деятельности учреждения	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности дошкольного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, воспитатели и специалисты	Низкая	Информационная открытость и соблюдение антикоррупционной политики дошкольного учреждения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу с участием заместителей. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.

3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР, инспектор по кадрам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, работы с документами, содержащими персональные данные, служебную информацию. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль сроков рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимодействие с государственными, муниципальными, правоохранительными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Дарение подарков, оказания служебных и не служебных услуг с целью получения личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок, положительных откликов в средствах массовой информации.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Незамедлительное информирование работодателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в дошкольном учреждении.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР, инспектор по кадрам	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Низкая	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении стимулирующих выплат, вознаграждений.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Низкая	Наличие в организации показателей эффективности деятельности сотрудников. Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам должностей организации. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Подготовка и проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников. Завышение/занижение результатов труда. Внесение искажений, сокрытие или представление заведомо ложных (завышенных/заниженных) сведений в самонализе результатов профессиональной деятельности педагога, а так же подтверждение заведомо ложных сведений.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Случаи, когда родственники (члены семьи) выполняют в рамках образовательной организации исполнительно-	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность). Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте или работал не полную смену.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Средняя	Недопущение работы в учреждении родственника (члена семьи), находящегося в nepосpеdствeнном подчинении у своего родственника (члена семьи) выполняющего административно-хозяйственные функции.

	распорядительные и административно-хозяйственные функции				Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в дошкольном учреждении с нарушением действующего законодательства и локальных актов.	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с установленными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица: передача денежных средств наличными путем, перечисление денежных средств безналичным путем на личные счета сотрудников, проведение работ или поставка товара без оформления документов.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель, педагоги	Средняя	Ежегодная отчетность дошкольного учреждения о всех поступивших финансовых и нефинансовых активов, а также расходовании денежных средствами. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников дошкольного учреждения при освоении образовательной программы, в процессе присмотра и ухода в связи с получением выгоды от частного лица.	Воспитатель	Низкая	Создание системы контроля воспитательно - образовательной работы в дошкольном учреждении. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера, предоставление помещений, имущества дошкольного учреждения без оформления договоров, прием оплаты наличными путем, перечислением денежных средств безналичным путем на личные счета сотрудников.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны учредителя по распоряжения муниципальным имуществом.

15. Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения	При разработке и составления технической документации, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. При подготовке, обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта. При приеме результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приема представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении выполнения пунктов контракта. Заключение договора без соблюдения установочной процедуры. Неприменение критерии допуска и отбора поставщика	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заместитель заведующего по АХР	Средняя	Использование конкурентных способов закупки товаров, работ, услуг на электронных площадках. Систематическая отчетность и размещение информации на сайте zakirki.gov.ru в подсистеме «Электронный автоматизированной магазин» информационной системы муниципальных закупок Петрозаводского городского округа, утвержденной постановлением Администрации Петрозаводского городского округа. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
--	---	--	---------	---